

檔 號：

保存年限：

新北市政府觀光旅遊局 開會通知單

受文者：新北市政府觀光旅遊局人事室

發文日期：中華民國106年6月19日

發文字號：新北觀人字第1061177570號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：會議議程、會議資料(10621340939_106D2195664-01.docx、
10621340939_106D2195665-01.xlsx、10621340939_106D2195666-01.docx、
10621340939_106D2195667-01.docx)

開會事由：新北市政府觀光旅遊局性別平等專案小組第5次會議

開會時間：106年6月23日(星期五)下午2時整

開會地點：本局26樓2601會議室

主持人：王主任秘書國振

聯絡人及電話：張淑虹(29603456轉4132)

出席者：林委員崇智、劉委員梅君、蘇委員瑤華、李委員兆環、曾委員玟儀、陳委員漢玉、章委員世政、陳委員冠宇、王委員威立、邱委員義翔、新北市政府觀光旅遊局觀光企劃科(請指派代表與會)、新北市政府觀光旅遊局觀光技術科(請指派代表與會)

列席者：

副本：新北市政府觀光旅遊局人事室(含附件)

備註：

張淑虹 觀光旅遊局



1061189442(2017/06/20)

新北市政府觀光旅遊局性別平等專案小組第5次會議議程

一、時間：106年6月23日(星期五)下午2時

二、地點：本局26樓2601會議室

三、報告事項

(一)本局「新北市性別平等政策方針」106年工作計畫於1至4月執行成果如下：

四、人身安全與環境篇(辦理單位：觀光技術科)			
具體行動措施	106年工作計畫或方案	106年工作內容摘要 (含預算，單位:元)	執行成果摘要 (1-4月) (含預算執行率%)
10. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館、電信通訊等各種基礎公共建設，進行性別影響評估，並提出具體改善方案。	登山步道指標加註圖示計畫	一、106年預算：30萬元。 二、工作內容： (一)導覽圖更新(增加全程長度、步行時間資訊)，且設置地點除步道入口外，增置於步道主線與支線銜接處(視現況評估)。 (二)步道指標更新(明列各段步行距離) 三、預期效益 (一)步道分岔路線複雜處(3條以上)有明確導覽圖示，登山民眾可清晰掌握步道資訊，提升安全。 (二)友善步道資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。	一、預算執行數： 執行中，尚未撥款。 二、執行成果： 目前已請顧問公司提送導覽圖設置位置及步道指標內容，俟核定後再請廠商施作。

三、教育、文化與媒體篇(辦理單位：觀光企劃科)			
具體行動措施	106年工作計畫或方案	106年工作內容摘要 (含預算，單位:元)	執行成果摘要 (1-4月) (含預算執行率%)
9. 加強文化創意產業從業者的性別平等意識培力，提升女性文化創意產業人員之比例。	小旅行導覽人員培訓計畫	一、106年預算：30萬元。 二、工作內容： 輔導女性參與小旅行導覽。 三、預期效益 (一)增加女性參加小旅行導覽等文化觀光產業人數。 (二)帶動地方產業發展，提升觀光遊憩內涵。 (三)預計參與導覽人數30人，男女比例2:1。	一、預算執行數： 執行中，尚未撥款。 二、執行成果： 目前參與小旅行導覽培訓計有40位女性、1位男性，並持續增加中，預計將投入小旅行導覽。

一、就業、經濟與福利篇(辦理單位：風景區管理科)			
具體行動措施	106年 工作計畫 或方案	106年工作內容摘要 (含預算，單位:元)	執行成果摘要 (1-4月) (含預算執行率%)
6. 補助原住民、新住民關懷據點及民間團體辦理就業諮詢、職能開發就業培訓等相關課程，運用在地既有網絡組織，縮減婦女就業資訊落差	新南向導覽培訓暨遊程委託執行案	<p>一、預算：193萬4,055元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)導覽人員培訓</p> <p>1.培養具備專業素養及東南亞國家語言能力之導覽人員。</p> <p>2.優先錄取新住民及其子女，期間積極推廣外籍配偶、婦女移工參與課程，以提供工作機會及收入。</p> <p>(二)遊程規劃</p> <p>1.辦理新北市風景區之遊程，投入結訓之導覽人員，增加新住民婦女之收入及工作機會。</p> <p>2.結合台灣地區移工旅遊，透過適合婦幼參與之遊程規劃吸引台灣移工婦女</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)預計培訓新住民導覽員，以提供本市風景區之東南亞語系遊客親切之導覽服務。</p> <p>(二)因應市場東南亞語系人員不足之現狀，鼓勵學員參加導遊考照，增加外語導覽員。</p> <p>(三)提升東南亞新住民在臺灣之競爭力，並擴張台灣在東南亞市場。</p>	<p>一、預算執行數：127萬6,899元，餘款刻正辦理撥款(執行率:66.02%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)導覽課程培訓:於106年4月1日完訓，45名學員中共計有41名完訓，男女比例為1:40。</p> <p>(二)45名參訓學員有34名報考考選部「106年專門職業及技術人員普通考試導遊人員考試」，申請本局提供之報考補助費用。公告放榜共計11名報考學員通過外語導遊人員筆試測驗，其中印尼語1名，馬來西亞語1名，英語1名，越南語8名，及格率達32.35%。11名學員皆為女性，有機會投入導遊行列，增加來台新住民婦女之工作機會。</p>

(二)本局106年性平亮點方案於1至4月執行情形如下：

方案名稱	實施內容	辦理期程	成果效益
小旅行導覽人員培訓計畫	透過培訓課程，輔導新北市小旅行導覽解說人才，提升該地區自主觀光服務能量，結合新北市在地觀光特色並串連景點及工程地景推出套裝遊程，提供遊客多元深度觀光體驗，吸引遊客到訪並帶動地方觀光發展。	106/1-106/12	目前參與小旅行導覽培訓計有40位女性、1位男性，並持續增加中，預計將投入小旅行導覽。

(三)本府觀光諮詢發展委員會任期至本(106)年5月11日屆滿，經改選後委員會成員共25人，其中男性16人、女性9人，符合任一性別比例不低於三分之一。

四、討論事項

第一案

案由：本局107年度性別預算編列如會議資料1，請審議。

說明：依據本府各機關性別預算實施計畫(106至108年)，各機關於每年5月提報次年度概算時，應填報「新北市政府各機關性別預算表」，並經各一級機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整。

決議：

第二案

案由：本局106年性別影響評估案件2案(含「登山步道指標加註圖示計畫」、「106年烏來德拉楠套裝遊程委託執執行案」)，如會議資料2、3，請審議。

說明：依本府106年2月22日新北府研展字第1060341769號函提本小組審議後函送本府研究發展考核委員會彙辦。

決議：

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	本市性別平等政策方針⑥										
				107年度				就業、經濟與福利	人口、婚姻與家庭	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	社會參與					
一、單位預算部分																		
觀光旅遊局 主管合計				32,448,124				611,724	6,000	4,712,800	27,117,600	0	0					
觀光旅遊局				32,448,124				611,724	6,000	4,712,800	27,117,600	0	0					
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1. 母親節感恩活動 2. 父親節感恩活動	透過感恩活動促使同仁具備性別關懷意識。 3,000 3,000	搭配本局相關活動感謝局內女性同仁對公務及家庭的付出。	透過活動消除性別刻板印象並呈現性別角色正向意涵。			3,000									
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 推動辦理有關性別議題課程	增加同仁性別敏感度並將性別平等觀點融入業務執行中。 4,800	針對同仁屬性與需求，辦理相關研習與活動。	透過研習與活動使每位同仁能快速瞭解性別議題並獲得相關資訊，以落實性別平等觀念。				4,800								
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1. 烏來德拉楠套裝遊程 2. 新南向專業導覽人員培訓與遊程規劃 3. 僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	1. 提升在地觀光品質及增加在地就業機會。 2. 促成福山部落自主經營永續生態旅遊。 1,000,000 1. 提升新住民競爭力及就業機會。 2. 改善台灣觀光環境缺少東南亞語系導覽人員之現狀。 1,500,000 透過僱用代理人員使育嬰同仁安心育嬰及機關業務推展順遂雙贏局面。 101,724	投入在地導覽人員辦理福山部落小旅行，結合生態、部落、文化等特色遊程。 培養新住民成為新北市專業導覽人員，包含室內課程講授導覽相關專業，並以實際帶團、一日遊等方式進行進階訓練，以增進導覽專業程度。 辦理員工育嬰留職停薪期間之工作事項。	1. 為推行生態小旅行活動，使民眾多出門旅遊參與親近大自然生態，促使身心健康。 2. 遊程規劃考量不同性別及年齡民眾參與，提供適合大眾皆宜之行程及路線，參與活動所需體力適中，使大眾皆能體驗親近大自然。 1. 針對新住民朋友辦理導覽人員培訓，預計參訓人員男女比例達1:10以上，以提供新住民女性學習機會。 2. 輔導學員成為新北市導覽人員，投入新北市旅行導覽，增加就業機會及收入。 保障並促進性別族群在政府部門享有工作機會平等。	V			1,000,000	500,000	1,000,000	101,724					
			1. 新北市旅宿業從業人員輔導計畫	鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。 10,000	藉由辦理理論或實務講習課程、現場觀摩及研討會等相關教育訓練，加強旅館業及民宿經營者及相關從業人員之服務品質與經營管理能力。	鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。	V	10,000										
			2. 風景特定區定期性警衛及保全服務	維護風景特定區之日間、夜間安全。 10,320,000	1. 十分風景特定區保全警衛服務。 2. 碧潭風景特定區保全警衛服務。	24小時警衛保全值勤，針對夜間之風景特定區開放空間進行巡視，以維護女性或弱勢性別族群之安全。					10,320,000							
			3. 新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運	提升風景特定區旅遊服務品質。 14,817,600	於各風景特定區設置旅遊服務人員。	1. 旅服人員備有女性生理期用品以供有需要之女性遊客取用。 2. 協助引導有需要之旅客哺乳室方向及使用協助。 3. 透過旅遊服務，提供弱勢性別族群其他必要之需求，增加社會之安全感。					14,817,600							

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	本市性別平等政策方針⑥					
				107年度				就業、經濟與福利	人口、婚姻與家庭	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	社會參與
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	4. 登山步道指標加註圖示計畫	建置及更新步道導覽圖，增加全程長度、步行時間、概估步行距離資訊等，增置於步道主線與支線銜接處，使登山民眾可清楚掌握步道資訊，提供民眾視本身體能狀況選擇較適路段進行活動，提升安全性。	300,000	1. 導覽圖示中標示步道全長及概估步行時間、休憩節點。 2. 設置圖說高度較為低矮，符合嬌小女性身高可閱讀之面板。	於登山步道指標加註圖示計畫，友善步道資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。	V				300,000		
		5. 活動現場設置流動廁所	提供足夠數量流動廁所，以解決活動現場廁所不足問題。	680,000	新北市平溪天燈節、貢寮國際海洋音樂祭及歡樂耶誕城等活動期間，於會場內圍及周邊人潮動線上設置流動廁所，提供參與民眾使用，並有專職人力隨時保持清潔(含燈光及衛生紙)。	活動現場設置流動廁所，可增加上廁所的方便性，尤其是女性參與民眾。	V				680,000		
		6. 安排活動接駁專車	提供足夠數量接駁專車，以接運參與活動民眾。	3,684,000	新北市平溪天燈節及貢寮國際海洋音樂祭等活動期間，配合活動安排接駁公車，定點往返接送參與活動民眾。	1. 安排活動接駁專車，可使各性別族群參與民眾順利抵達活動現場並順利返家。 2. 依據交通部104年10月發佈最新統計「103年自用小客車使用狀況調查報告」，103年度開車駕駛的男女比例為男69.2%，女30.8%，平溪天燈節及貢寮國際海洋音樂祭活動會場距離市區較遠，故提供接駁車服務可增加女性族群參與意願。		V			3,684,000		
		7. 召開性別平等專案小組會議邀請學者專家出席費	邀請專家學者就本局相關業務提供有關性別議題之建議，以完整有關性別的關切與需求。	24,000	請專家學者就本局相關業務提供有關性別議題之建議。	透過性別平等專案小組會議，於作成決策前，對性別的可能影響進行分析評估，期使政府資源配置能確保不同性別平等享有資源取得的機會。					24,000		

[填表說明]：

①本表請依A3格式填列。

②性別預算類型說明如下：

類型1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立公共場所哺乳室、辦理女性菁英培育班、辦理子宮頸癌及乳癌防治計畫等。

類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理優生保健計畫等。

類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：獎勵雇主公平拔擢男、女性員工陞任主管、輔導雇主照顧申請產假及育嬰假之員工、辦理托育服務提升兩性就業機會、協助雇主建置托兒設施或措施、辦理促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。

類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間(可增加民眾推嬰兒車的方便性)、改善街燈照明系統(可增加對夜歸民眾的人身安全保障)。

③「計畫項目」欄，請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱(名稱應與性別預算相關為宜)。

④「預算數」欄位不宜將整筆計畫項目金額認列為性別預算，應僅就有關部分予以認列，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；本市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。

⑤計畫項目曾經進行過性別影響評估，即在本欄打勾註記，無則免填。

⑥「本市性別平等政策方針」分為6大類型，查填金額係為提報社會局性別平等政策方針分工表辦理情形內之預算，其合計數要與「預算數」欄位金額一致。

會議資料 2

新北市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：106 年 5 月 12 日		
填表人姓名：許登欽	職稱：技佐	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：(02)29603456 分機 4048	e-mail：ap0645@ntpc.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， 說明：_____)
壹、計畫名稱	登山步道指標加註圖示計畫	
貳、主辦機關單位	觀光旅遊局	
請勾選	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input type="checkbox"/> 非府一層決行計畫	
參、計畫內容涉及「新北市性別平等政策方針」領域：	勾選（可複選）	
3-1 就業、經濟、福利領域		
3-2 人口、婚姻、家庭領域		
3-3 教育、文化、媒體領域		
3-4 人身安全、環境領域	V	
3-5 健康、醫療、照顧領域		
3-6 社會參與領域		
3-7 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）	V(運動、休閒、觀光)	
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>新北市觀光資源豐富，境內山林廣布，為使民眾能更加親近大自然，認識本市登山步道特色，並結合周邊景點、生態、教育與美食，使民眾能在登山同時享受到周邊各區域旅遊的樂趣。惟步道幅員遼闊、山徑錯綜複雜，目前於本局列管之步道多已設置方向指標，為利步道方向更加明確化及提升安全性，爰計畫於步道分岔路口指標牌上加裝小型可供登山民眾平視閱讀之導覽圖示(視現況評估)，使民眾可清楚掌握步道資訊，得視本身體能狀況選擇較適路段從事登山活動。</p>	

<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>依據內政部戶籍人口統計資料至 105 年 9 月底，全國男性人口為 1,171 萬 3,562 人，女性為 1,180 萬 5,356 人，自 102 年起女性人口數持續增加較男性人口數多。</p> <p>依據本局登山旅遊節活動統計 102 至 103 年吸引 6,000 餘人次參加，104 年除主場活動並辦理 2 梯次導覽，約吸引 1,100 多名遊客參加；105 年採出團方式辦理，共計 1,000 多名旅客報名（包含 5 場導覽及 1 場講座）。以 104 年 10 月 15 日嶺腳寮山生態導覽活動參與人數為分析，登山活動參與性別比例為 1(男)：1.54(女)，表示從事登山活動之女性越來越多，相關設施亦配合性別需求設計及建置。</p>	
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>除了性別可導入年齡層多元化宣導，戶外開放空間朝向通用設計概念執行。</p>	
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p>	<p>分年分期建置及更新步道導覽圖，增加全程長度、步行時間、概估步行距離資訊等，設置地點除步道入口外，另增置於步道主線與支線銜接處（視現地評估），使登山民眾可清楚掌握步道資訊，提供不同年齡層、性別民眾視本身體能狀況選擇較適路段進行活動，提升安全性。</p>	
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）</p>	<p>計畫執行時，相關工程設計圖加入女性參與審閱（包含圖面所需資訊、附掛設置高度等），工程完工後至現地實際體驗使用。</p>	
<p>柒、受益對象</p> <p>1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。</p> <p>2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</p>		

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	採通用設計原則無性別限制。	
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	本計畫所設定服務對象並無性別區別，但就山區現況觀察，女性從事登山活動逐漸增加，藉此提供相關符合通用性設計圖說以符時需。	
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓		於登山步道指標加註圖示計畫，友善步道資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。	

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	目前規劃約 30 萬元經費增設及更新步道導覽圖，逐年建置。	
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	考量一般女性體力略差於男性，故在導覽圖示中標示步道全長及概估步行時間、休憩節點，另設置圖說高度較為低矮，符合嬌小女性身高可閱讀之面板。	
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	無相關宣導傳播計畫，於開放之登山步道設置，利於使用者接獲資訊。	
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	不強調性別，採通用設計方式，其他步道相關建設已於各案實踐通用理念，如欄杆繩索抓握直徑配合女性手掌調整，不適宜較粗難以扶握、砌石階梯高度採符合人體工學之高差，約 15 公分左右。	

(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策： 計畫符合相關法規政策之情形	1. 憲法增修條文第 10 條第 6 項：性別平等及歧視禁止。 2. 憲法第 153、155 條以及增修條文第 10 條第 7、12 項：對弱勢族群、團體之特別扶助。 3. 消除對婦女一切形式歧視公約施行法第 4 條：各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	
8-6 預防或消除性別隔離： 計畫如何預防或消除性別隔離	山區步道自然環境及路線由使用者自行選擇，考量通用設計原則，不特別區分性別使用。	
8-7 平等取得社會資源： 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	本計畫實施地點為開放空間，免費提供愛好親近大自然之遊客使用。	
8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	1. 考量無性別差異使用需求及便利性。 2. 提升從事登山活動環境安全性。	
8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	本局設有新北市登山健行網，山友任何需求或報修皆可利用此開放平台反映。	

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

<p>玖、程序參與：至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)。</p> <p><input type="checkbox"/>是<input type="checkbox"/>否為性別主流化人才資料庫之專家學者(機關人員勾選)</p>					
(一) 基本資料					
9-1 程序參與期程或時間	106 年 5 月 22 日				
9-2 專家學者	姓名：劉梅君 職稱：教授 服務單位：政治大學 專長領域：勞動，性別				
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見				
9-4 業務單位所提供之資料	<table border="1"> <thead> <tr> <th>相關統計資料</th> <th>計畫 相關資料</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>很完整 <input type="checkbox"/>可更完整 <input type="checkbox"/>現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/>無 <input type="checkbox"/>應可設法找尋 <input type="checkbox"/>現狀與未來皆有困難 </td> <td> <input type="checkbox"/>有，且具性別目標 <input type="checkbox"/>有，但無性別目標 <input checked="" type="checkbox"/>無 </td> </tr> </tbody> </table>	相關統計資料	計畫 相關資料	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	相關統計資料	計畫 相關資料			
<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 無				
9-5 計畫/政策與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。				
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合建議事項並以 條列式說明 。					
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	問題與需求說明頗為妥切。				
9-7 性別目標說明之合宜性	性別目標之說明也相當清楚。				
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	堪稱合宜。				
9-9 受益對象之合宜性	雖該方案-登山步道之指標及圖示的設立係通案，但的確清楚標示，有助於不同年齡及性別之登山市民可以有合宜的登山規劃，甚至考量到步道上之繩索粗細與砌石階梯高度，非常具有性別及年齡的敏感度。				
9-10 資源與過程說明之合宜性	合宜				
9-11 效益評估說明之合宜性	合宜				
9-12 給予機關改善綜合建議事項	本案評估相當用心。 如果還有建議之處，未來可以蒐集登山民眾對於步道沿途還有哪些可以改善或新增之意見，做為未來改善規劃之重要參考。				
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫/政策案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>劉梅君</u>					

【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。		
10-1 評估結果之綜合說明	逐年依建置情況，蒐集登山民眾之意見。	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整 (條例式說明)	依今年(106年)建置情況，再行蒐集登山民眾之意見。 <input type="checkbox"/> 已完成 或 <input checked="" type="checkbox"/> 預計完成日期：106年12月31日
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃 (條例式說明)	<input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成日期： 年 月 日
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果(請勿空白) 已於106年5月22日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他		
10-4 提報性別平等專案小組日期： 年 月 日 性別平等專案小組會議決議：		

* 「第二部分－程序參與」之9-5「計畫/政策與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1至10-3免填外，請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1至10-3。

新北市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 年 月 日		
填表人姓名：陳淑娟	職稱：科員	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：(02) 29603456 分機 4189	e-mail：ac2590@ms.ntpc.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， 說明：_____)
壹、計畫名稱	106 年烏來德拉楠套裝遊程委託執行案	
貳、主辦機關單位	新北市政府觀光旅遊局	
請勾選	<input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫	
參、計畫內容涉及「新北市性別平等政策方針」領域：	勾選（可複選）	
3-1 就業、經濟、福利領域	V	
3-2 人口、婚姻、家庭領域		
3-3 教育、文化、媒體領域		
3-4 人身安全、環境領域		
3-5 健康、醫療、照顧領域		
3-6 社會參與領域		
3-7 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求 概述	烏來福山地區為深具泰雅族部落文化、生態大自然特色之區域。本活動推行烏來生態小旅行活動，結合在地部落人員、導覽、農產品、原住民編織及部落特色餐廳等，讓更多人可以體驗原住民族文化與山林生態之特色遊程。	簡要說明計畫之現況問題與需求。

<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>1. 依據新北市政府民政局人口統計資料，106 年福山里人口數為 770 人，男/女性 391/379 人 (50.78%/49.22%) ;105 年人口數為 769 人，男/女性 394/375 人 (51.24%/48.76%)，即福山里女性人口數比例增加 (0.46%)。</p> <p>2. 經審視 105 年辦理烏來福山小旅行遊程，男/女性參加比例約為 4:6，顯示女性對於戶外活動需求較強。</p>	<p>1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</p> <p>2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>	
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>相關計畫未來可利用年齡做滿意度分析。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>	
<p>伍、計畫目標概述 (併同敘明性別目標)</p>	<p>1. 藉由參與旅遊促進與在地民眾、團員間之交流與互動，促成友好之人際關係。</p> <p>2. 參與活動工作人員包括在地導覽、編織、餐廳等相關人員，可增加在地女性就業機會並增加收入。</p> <p>3. 遊程性質以適合婦女兒童參與之方式規劃，以鼓勵女性走出戶外旅遊。</p>		
<p>陸、性別參與情形或改善方法 (計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3)</p>	<p>1. 計畫研擬及決策過程利用性別統計及性別分析進行。</p> <p>2. 計畫執行推廣時，投入在地導覽、編織、餐飲服務等工作人員辦理福山部落小旅行，結合生態、部落、文化等特色遊程，男女比例預計可達 1:2，可增加在地婦女就業機會並增加收入。</p>		
<p>柒、受益對象</p>			
<p>1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。</p> <p>2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</p>			
<p>項 目</p>	<p>評定結果</p>	<p>評定原因</p>	<p>備 註</p>

	(請勾選)			
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	相關活動參與人員無性別限制。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	本計畫所設定活動參與人員並無性別區別。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫無涉及公共建設之規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項目	說明	備註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫參與工作人員不以性別為主要資格，但導覽、編織、餐廳人員需求較大，預期以女性參與者較多。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	參與工作人員以烏來區福山部落居民優先。(男女機會相當)	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	1. 遊程宣傳與宣傳方式，除活動宣傳記者會，亦由新聞媒體、網路、報紙等多元管道發送。 2. 遊程報名方式，除了網路線上登錄報名外，也可透過電話方式報名。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	遊程輕鬆易走，體力負擔不大，適合婦女、孩童參加。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	本計畫符合憲法基本人權及消除對婦女一切形式歧視。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	鼓勵在地婦女人員參與工作團隊。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	本計畫以參與人個人計價，不以性別做差別價格計價，男女平等。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	無。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	參與計畫在地工作人員男女比例達 1:2。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準(績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核)。 2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

玖、程序參與：至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (<http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index>)。

是否為性別主流化人才資料庫之專家學者(機關人員勾選)

(一) 基本資料

9-1 程序參與期程或時間	年 月 日至 年 月 日	
9-2 專家學者	姓名：劉梅君 職稱：教授 服務單位：政大 專長領域：勞動，性別	
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫 相關資料
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input checked="" type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫/政策與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。	

(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合建議事項並以條列式說明。

9-6 問題與需求評估說明之合宜性	問題與需求評估的說明不足
9-7 性別目標說明之合宜性	性別目標需要再確認
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	本計畫方案討論階段，是否有不同性別者的參與共同研議，這部分不清楚。
9-9 受益對象之合宜性	受益對象需要再確認
9-10 資源與過程說明之合宜性	須再討論
9-11 效益評估說明之合宜性	須再討論
9-12 給予機關改善綜合建議事項	請見附件說明

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫/政策案。
(簽章，簽名或打字皆可) _____

【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。		
10-1 評估結果之綜合說明	依委員意見，修正確立計畫目標及補充說明現況問題與需求、性別目標、性別參與情形。	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整 (條例式說明)	<p>已採納委員意見調整(詳細如附件說明)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 補充說明計畫之現況問題與需求。 2. 確定計畫目標為推行生態小旅行活動，使民眾多出門旅遊參與親近大自然生態，促使身心健康。 3. 補充說明活動遊程規劃時，已邀不同性別者參與共同討論。 4. 補充說明計畫設定受益對象無性別區別，但就統計與分析女性參與活動較多，故遊程規劃時增加考量女性需求。 5. 計畫執行過程中，統計分析不同性別如男性參與活動比例較低之因素，以作為後續規劃遊程不同性別需求之參考依據。 <p><input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成日期：106 年 6 月 15 日</p>
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃 (條例式說明)	<p><input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成日期： 年 月 日</p>
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果(請勿空白) 已於 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他		
10-4 提報性別平等專案小組日期： 年 月 日 性別平等專案小組會議決議：		

* 「第二部分－程序參與」之 9-5 「計畫/政策與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3 免填外，請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3。

**106 年烏來德拉楠套裝遊程委託執執行案性別影響評估意見
採納意見後之計畫調整說明**

106/6/15

委員建議事項	採納意見後之計畫調整說明
<p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p> <p>計畫內容的文字無法看出究竟有那些現況問題與需求需要透過此方案來解決。原來內容是:[烏來福山地區為深具泰雅族部落文化、生態大自然特色之區域。本活動推行烏來生態小旅行活動，結合在地部落人員、導覽、農產品、原住民編織及部落特色餐廳等，讓更多人可以體驗原住民族文化與山林生態之特色遊程]，這段敘述所要呈現的問題是什麼？需求又是什麼？藉由推出這個方案想要達成的目的是什麼？這些關鍵問題都無法在這段文字中讀出來。</p>	<p>4-1</p> <p>1. 計畫目標： 為推行生態小旅行活動，使民眾多出門旅遊參與親近大自然生態，促使身心健康。</p> <p>2. 問題： 福山地區景色優美生態自然，惟該地區較為偏遠，大眾交通運輸並無到達，一般旅客不易前往。</p> <p>3. 需求： 計畫委託旅行社於遊程規劃中需妥當安排旅客來、回程之交通工具、集合點及專業領隊人員等，使旅客能完成旅行活動。</p>
<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p> <p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p> <p>在 4-2 說明內文中有福山里的人口性別統計，以及 105 年烏來福山小旅行遊程，男/女性參加比例(約為 4:6)，由該比例看來，女性從事戶外活動比男性活躍。但對於政策思考而言，是要多鼓勵男性參與戶外旅遊活動做為政策目標呢？還是基於女性參與旅遊人數較多，所以這類行程要特別考慮到女性的需求，並以之做為規劃的重要依據？還是想藉由推出該旅遊套裝行程，來促進當地經濟與就業？這三種思考是完全不同。因此，需要先確定政策目標，後續才比較能提供較好的評估，包括還需要那些性別統計與之後需要進行那些性別分析。</p>	<p>4-2</p> <p>參考 105 年性別統計資料，烏來福山小旅行遊程，男/女性參加比例約為 4:6，顯示女性參與旅遊人數較多，相關遊程亦配合性別需求設計與規劃。</p> <p>4-3</p> <p>106 年於計畫執行過程中，將統計分析不同性別參與活動之因素。除考量適合女性需求參與行程及路線，並分析男性參加活動比例較低因素，以作為 107 年規劃增加考量男性需求之參考依據。</p>
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p> <p>除第一項敘述的計畫目標外，第二項是[參與活動工作人員包括在地導覽、編織、餐廳等相關人員，可增加在地女性就業機會並增加收入]，及第三項是[遊程性質以適合婦女兒童參與之方式規劃，以鼓勵女性走出戶外旅遊]，但問題是究竟福山當地的男女就業及</p>	<p>伍、計畫目標概述</p> <p>1. 推行生態小旅行活動，使民眾多出門旅遊參與親近大自然生態，促使身心健康。</p> <p>2. 為推行生態自然小旅行活動，考量不同性別及年齡民眾參與，提</p>

<p>失業情況如何？男性無就業需求或失業的問題嗎？因此該計畫是以促進女性就業為主嗎？。另外，依據105年福山旅遊人數來看，女性已是多數，因此本旅遊行程的規劃仍舊是要鼓勵女性走出戶外嗎？這些都是政策目標要思考的問題。總之，不是所有的方案是以女性為目標，就達成性平的要求了，如果男性是處在弱勢的地位，則政策目標應該要協助男性脫離該弱勢地位！</p>	<p>供適合大眾皆宜之行程及路線，參與活動民眾所需體力適中，並由專業領隊人員全程陪同，以確保安全性。</p>
<p>陸、性別參與情形或改善方法</p> <p>在這一部份，有提到兩點，分別是：[計畫研擬及決策過程利用性別統計及性別分析進行]及[計畫執行推廣時，投入在地導覽、編織、餐飲服務等工作人員辦理福山部落小旅行，結合生態、部落、文化等特色遊程，男女比例預計可達1:2，可增加在地婦女就業機會並增加收入]。但因為前面在計畫目標上還有待釐清，因此未來需要用到那些性別統計與性別分析，以及是否設定男女比例為1:2，並增加女性就業機會，這些都是尚待討論與決定的問題。</p>	<p>陸、性別參與情形或改善方法</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、計畫目標已修正如「伍、計畫目標概述」。 2、活動執行前時，遊程安排邀請女性參與討論規劃，以考量步道行走路距離所需體力及路線高程難易度，選擇適合不同性別、大人小孩都適合的路線。 3、參與活動男性比例略低，將依106年活動問卷調查統計分析，以做為規劃107年活動時考量鼓勵男性增加參與之活動遊程路線。
<p>7-1:以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象，</p> <p>回答此問題的前提是要先確定此計畫欲達成的目標是什麼？前面文字敘述並不清楚，是要提高來烏來福山旅遊的人數？以增加餐飲住宿導覽人員的數量？若是前者，則進一步要確定有無設定鎖定的目標群體，如女性？退休人士？年輕人？若是後者，則也須掌握目前烏來福山地區餐飲住宿導覽的從業人員或志工，性別分布狀況？有此統計掌握之後，才知道未來可以努力的方向，是要提高女性從業人員或導覽員，還是男性從業人員及導覽員。總之，此處需要有一些統計資料才能回答。</p>	<p>7-1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、計畫目標已修正如「伍、計畫目標概述」。 2、本案並無以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象。活動採通用設計規劃活動遊程，無以性別限制。

<p>7-2: 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者，目前此問題也無法回答，延續前面的問題，因為基本性別統計缺乏的前提下，無法明確地設定受益對象是誰，或者是否要以特定性別為受益對象，努力達成計畫目標。</p>	<p>7-2: 活動計畫設定受益對象無性別區別，但就 105 年度活動觀察，女性參與活動較多，故 106 年遊程規劃時增加考量女性需求，以使不同性別參與者皆能獲得身心舒適。並統計 106 年辦理情形於 107 年考量鼓勵男性增加參與之活動遊程路線。</p>
<p>8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。 雖然參與工作人員以烏來區福山部落居民優先，但此面向的評估是策略上如何縮小不同性別等差異之迫切性與需求，因此要先掌握目前性別統計，才能知道本計畫執行需要特別關注的性別面向或需求是什麼。</p>	<p>8-2: 活動遊程考量女性及年紀稍長者民眾，遊程以較平坦階梯較少體能適中之步道進行安排，避免過度激烈之活動安排，並由專業領隊人員全程注意團員狀況及安排休憩點休息。</p>
<p>8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離。此計畫案是否一定是要鼓勵在地婦女人員參與工作團隊，得視目前性別比例是否嚴重失衡，且女性比例偏低。因此這個問題的回答還是回到前面多處已經提到的問題，本計畫目標不明確，同時相關的性別統計也沒有的情況下，很難回答究竟是否要鼓勵在地婦女參與工作團隊。</p>	<p>8-6 1、計畫目標已修正如「伍、計畫目標概述」。 2、活動遊程規劃，採通用設計原則，不論男女性別皆適合參加，不特別區分性別。</p>
<p>8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。 說明中提到[本計畫以參與人個人計價，不以性別做差別價格計價，男女平等]。這是針對該旅遊行程的收費而言，但改面向問題應該指涉的面向是更廣，包括導覽員訓練，亦即該計畫所牽涉的相關人員，是否有機會平等取得資源，這需要評估，才能比較清楚知道在取得資源上是否存在性別落差，從而能夠適切的回答該問題。</p>	<p>8-7 民眾報名參與活動機會均等，皆可透過網路及電話報名，且遊程設計路線及所需體能適中，以確保不同性別參與活動之機會及意願。</p>

<p>8-9 設立考核指標與機制</p> <p>評估表所設定之考核指標是：參與計畫在地工作人員男女比例達 1:2。</p> <p>但考核指標是針對計畫目標來設定，前面計畫目標似乎有兩項，一個是促進當地女性就業，另一項是促進女性旅遊人數。但如前述究竟該方案的目標是什麼，待確認後接下來才能研議考核指標與機制。</p>	<p>8-9</p> <p>1、計畫目標已修正如「伍、計畫目標概述」。</p> <p>2、後續透過參與活動民眾的問卷滿意度調查及建議事項為指標，進行統計分析，以調整改善後續活動計畫推展。</p>
--	--