

# 新北市政府觀光旅遊局性別平等專案小組 107 年第 2 次會議議程

一、時間：107 年 10 月 1 日(星期一)下午 2 時

二、地點：本局 26 樓 2601 會議室

三、報告事項

(一)本局「新北市性別平等政策方針」107 年工作計畫於 1 至 6 月辦理情形：

四、人身安全與環境篇(辦理單位：觀光技術科)			
具體行動措施	107 年工作計畫或方案	107 年工作內容摘要(含預算,單位:元)	執行成果摘要(1-6 月)(含預算執行率%)
10. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館、電信通訊等各種基礎公共建設,進行性別影響評估,並提出具體改善方案。	登山步道指標加註圖示計畫	一、107 年預算：30 萬元。 二、工作內容： (一)導覽圖更新(增加全程長度、步行時間資訊),且設置地點除步道入口外,增置於步道主線與支線銜接處(視現況評估)。 (二)步道指標更新(明列各段步行距離) 三、預期效益 (一)步道分岔路線複雜處(3 條以上)有明確導覽圖示,登山民眾可清晰掌握步道資訊,提升安全。 (二)友善步道資訊,提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。	一、預算執行數：0 萬元(執行率 0%)。 二、執行成果：場勘階段。

三、教育、文化與媒體篇(辦理單位：觀光企劃科)			
具體行動措施	107 年工作計畫或方案	107 年工作內容摘要(含預算,單位:元)	執行成果摘要(1-6 月)(含預算執行率%)
9. 加強文化創意產業從業者的性別平等意識培力,提升女性文化創意產業人員之比例。(政策內涵:2)	淡蘭北路沿線聚落導覽人員培訓計畫	一、107 年預算：30 萬元。 二、工作內容： 輔導淡蘭北路沿線聚落增加在地導覽人員,提升該地區觀光服務能量。 三、預期效益 (一)達成在地導覽人員性別衡平。 (二)帶動地方產業發展,提升觀光遊憩內涵。 (三)預計參與導覽人數 10-20 人,男女比例 1:3。	預計於 107 年 9-12 月執行。 一、預算執行數：0 二、執行成果：無

一、就業、經濟與福利篇(辦理單位：風景區管理科)			
具體行動措施	107年 工作計畫 或方案	107年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	執行成果摘要 (1-6月) (含預算執行率%)
6. 補助原住民、新住民關懷據點及民間團體辦理就業諮詢、職能開發就業培訓等相關課程,運用在地既有網絡組織,縮減婦女就業資訊落差	新南向導覽培訓暨遊程委託執行案	<p>一、預算:81萬8,171元。</p> <p>二、工作內容:</p> <p>(一)導覽人員培訓</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 培養具備專業素養及東南亞國家語言能力之導覽人員。</li> <li>2. 優先錄取新住民及其子女,期間積極推廣外籍配偶、婦女移工參與課程,以提供工作機會及收入。</li> </ol> <p>(二)遊程規劃</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理新北市風景區之遊程,投入結訓之導覽人員,增加新住民婦女之收入及工作機會。</li> <li>2. 結合台灣地區移工旅遊,透過適合婦幼參與之遊程規劃吸引台灣移工婦女</li> </ol> <p>三、預期效益:</p> <p>(一)預計培訓新住民導覽員,以提供本市風景區之東南亞語系遊客親切之導覽服務。</p> <p>(二)因應市場東南亞語系人員不足之現狀,鼓勵學員參加導遊考照,增加外語導覽員。</p> <p>(三)提升東南亞新住民在臺灣之競爭力,並擴張台灣在東南亞市場。</p>	<p>一、預算執行數:將於9月底結案後一次付款。</p> <p>二、執行成果:</p> <p>(一)讓105年至106年間培力後之41名人才與旅遊市場接軌,於106年8月至10月間辦理進階培訓課程,強化學員於帶團之實務,共招收28名學員,其中印尼語7名、馬來西亞語3名及越南語18名,結訓學員共23名,完訓率達82%。</p> <p>(二)於107年度3月至8月間辦理新北市一日遊程,由進階課程結業學員實際進行導覽,目前已逾100名新住民朋友報名遊程。</p> <p>(三)本局鼓勵學員參加考選部「106年專門職業及技術人員普通考試導遊人員考試」,補助1,000元報名費用,其中11名報考學員通過外語導遊人員考試(印尼語1名,馬來西亞語1名,英語1名,越南語8名)。更有3名學員因參與本次課程,而領得導遊執照。除持續輔導及鼓勵未考上之學員參加考選部導遊考試,並投入旅遊產業外,亦提供相關諮詢管道及交流平台,讓學員能互相分享經驗及問題,於就業選擇上有更明確之參考。</p>

(二)本局「性別主流化實施計畫」107年1至6月辦理情形：

107年實施計畫			辦理情形
期程	工作項目	主責單位	
1月	1. 更新「性別統計指標」數據於「性別主流化專區」網頁。 2. 配合本市總預算經議會審議情形，修正「性別預算」，並公告「性別主流化專區」網頁。	會計室	均依期程公告網頁
4月	召開本局性別平等專案小組107年第1次會議	人事室	1. 業於107年4月16日召開會議。 2. 會議討論議題： (1) 新北市性別平等政策方針： 106年1月至12月辦理情形 107年工作計畫 (2) 性別主流化實施計畫： 106年成果報告 107年工作計畫 (3) 性平亮點方案： 106年1月至12月辦理情形 107年規劃辦理情形 (4) 107年性別統計指標新增員工申請家庭照顧假人數之複分類「年齡層」
5月	1. 性別意識培力訓練 性平影片賞析 2. 彙編「性別預算表」 3. 新增性別議題統計分析專章並公告上網。	人事室 會計室	1. 107年5月11日辦理「從CEDAW談科技與性別：數學女鬥士徐道寧博士影片賞析」，邀請淡江大學大眾傳播學系王慰慈副教授擔任導讀講座。 2. 彙編本局108年度性別預算案，將提列性別平等專案小組107年第2次會議審議。 3. 公告性別統計分析「風景地區旅遊服務系統統計分析」…等，計長篇5篇、短篇2篇及通報1篇，於本局網頁「性別主流化」專區。
6月	配合研考會期程填報「性別影響評估計畫」	秘書室	彙整本局107年度性別影響評估案，將提列性別平等專案小組107年第2次會議審議。

(三)本局 107 年性平亮點方案業執行完成，執行情形如下：

方案名稱	實施內容	辦理期程	成果效益
<p>「Running Holidays-第二屆新北市烏來峽谷馬拉松」</p>	<p>1、本賽事分為全程馬拉松賽及半程馬拉松賽，且將參與跑者依性別、年齡區分成9組(男性依年齡分為6組；女性依年齡分為3組)，參與者以35歲至44歲年齡層最多。</p> <p>2、比賽跑衣分為男款及女款，藉以吸引女性跑友參與，提高女性民眾運動健身比例。</p> <p>3、地點位於新北市風景優美且空氣清新的烏來峽谷山路沿線。</p> <p>4、本賽事與當地旅宿業者及多家旅行社合作推廣，吸引國內外跑者到烏來旅跑，以運動旅遊帶動烏來觀光。</p>	<p>107年1月7日</p>	<p>本次馬拉松比賽總參加人數3,453人中，男性約2,454人；女性約999人，男性與女性參加人數比例約為7:3。全馬組共1,414人，男性約為1,213人，女性則為201人，男女比為9:1；半馬組共2,039人，男性為1,241人，女性為798人，男女比為6:4。由以上數字分析可知相關運動賽事，女性參與意願未必低於男性。為此，本次活動亦搭配男女配速員及關門員，表彰女性參與度。</p>

#### 四、討論事項

##### 第一案

案由：本局「新北市性別平等政策方針」108年工作計畫擬訂內容，請審議。

四、人身安全與環境篇(辦理單位：觀光技術科)		
具體行動措施	108年 工作計畫 或方案	108年工作內容摘要 (含預算，單位:元)
針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館、電信通訊等各種基礎公共建設，進行性別影響評估，並提出具體改善方案。	登山步道 指標加註 圖示計畫	一、108年預算：30萬元。 二、工作內容： 步道分級指標更新。 三、預期效益 步道分級-依步道現狀及步道鋪面設施將步道分1~3級，認識登山狀況，提升各年齡層(含女性、孩童)參加登山活動意願。

三、教育、文化與媒體篇(辦理單位：觀光企劃科)		
具體行動措施	108年 工作計畫 或方案	108年工作內容摘要 (含預算，單位:元)
透過增加男性參加導覽等文化觀光產業人數，落實性別平等政策。	淡蘭北路 沿線聚落 導覽計畫	一、108年預算：30萬元。 二、工作內容： 持續推廣淡蘭百年山徑，挖掘沿線聚落觀光魅力，強化淡蘭北路服務據點之功能，鼓勵在地民眾參與導覽服務，提升該地區觀光服務能量。 三、預期效益 (一)達成在地導覽人員性別衡平。 (二)帶動地方產業發展，提升觀光遊憩內涵。 (三)預計參與導覽人數20人以上，男女比例1:3。

一、就業、經濟與福利篇(辦理單位：風景區管理科)		
具體行動措施	108年 工作計畫 或方案	108年工作內容摘要 (含預算，單位:元)
新住民關懷據點及民間團體辦理就業諮詢、職能開發就業培訓等相關課程，縮減婦女就業資訊落差	東南亞專業導覽人員培訓計畫	<p>一、108年預算：150萬元。</p> <p>二、工作內容： 導覽人員培訓</p> <p>1. 培養具備專業素養及東南亞國家語言能力之導覽人員。</p> <p>2. 優先錄取新住民及其子女，期間積極推廣外籍配偶、婦女移工參與課程，以提供工作機會及收入。</p> <p>三、預期效益： (一)預計培訓新住民導覽員，以提供本市風景區之東南亞語系遊客親切之導覽服務。 (二)因應市場東南亞語系人員不足之現狀，鼓勵學員參加導遊考照，增加外語導覽員。 (三)提升東南亞新住民在臺灣之競爭力，並擴張台灣在東南亞市場。</p>

決議：

## 第二案

案由：本局「性別主流化實施計畫」108年工作計畫如期程表如下，請審議。

期程	工作項目	主責單位	備註
1月	<p>1. 更新「性別統計指標」數據於「性別主流化專區」網頁。</p> <p>2. 配合本市總預算經議會審議情形，修正「性別預算」，並公告「性別主流化專區」網頁。</p> <p>3. 配合研考會期程填報108年性別影響評估計畫</p>	會計室  秘書室	
2月	召開本局性別平等專案小組108年第1次會議	人事室	<p>討論議題：</p> <p>1. 新北市性別平等政策方針： 107年1-12月辦理情形 108年工作計畫規劃情形</p> <p>2. 性別主流化實施計畫： 107年成果報告 108年工作項目規劃情形</p> <p>3. 性平亮點方案： 107年1-12月辦理情形 108年亮點規劃情形</p> <p>4. 跨局處性平議題進度</p> <p>5. 108年性別影響評估計畫</p>
5月	<p>1. 性別意識培力進階訓練</p> <p>2. 彙編「性別預算表」</p>	人事室 會計室	

期程	工作項目	主責單位	備註
4月 ~7 月	蒐集資料及撰寫性別議題統計分析專題並公告上網。	會計室	
7月	配合研考會期程填報109年性別影響評估計畫	秘書室	
8月	召開本局性別平等專案小組108年第2次會議	人事室	討論議題： 1. 新北市性別平等政策方針： 108年1-6月辦理情形 109年工作計畫規劃情形 2. 性別主流化實施計畫： 108年1-6月辦理情形 109年工作項目規劃情形 3. 性平亮點方案： 108年1-6月辦理情形 109年亮點調查表(含性別推動方案檢視表) 4. 跨局處性平議題進度 5. 109年性別影響評估計畫
9月	依本府審查概算結果，修正「性別預算」表，並公告「性別主流化專區」。	會計室	

決議：

### 第三案

案由：本局108年性平亮點方案規劃內容如下，請審議。

觀光旅遊局「108年性平亮點方案」規劃情形表

方案名稱	實施內容 (200字以內)	辦理期程	辦理成效 (200字以內)
促進兩性平等參與活動宣導方案	1. 於「2019新北市平溪天燈節」元宵場活動施放有關性別平等題字之大型天燈，隨著天燈冉冉上升，象徵新北市性別平等幸福升空。 2. 同時邀請相關長官施放有關性別平等題字之大型天燈，於活動現場宣導推廣性別平等觀念。	108年2月19日	藉由天燈施放活動，宣導推廣兩性平等觀念。





#### **第四案**

案由：本局 108 年性別預算編擬如附件 1，請審議。

決議：

#### **第五案**

案由：本局提報 107 年性別影響評估案件計 2 件，含「2018 新北市貢寮國際海洋音樂祭計畫」（如附件 2）及「淡蘭百年山徑北路沿線聚落服務據點導覽計畫」（如附件 3），請審議。

決議：

新北市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	法定預算數		兩年增減數是否超過10%⑥	增減差異說明	本市性別平等政策方針⑦					
				108年度(本年度)	107年度(上年度)				就業、經濟與福利	人口、婚姻與家庭			教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	社會參與		
一、單位預算部分																		
觀光旅遊局主管合計																		
觀光旅遊局				32,585,600					32,448,124				1,510,000	6,000	4,173,000	26,896,600	0	0
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1. 母親節感恩活動 2. 父親節感恩活動	透過感恩活動促使同仁具備性別關懷意識。	3,000 3,000	搭配本局相關活動感謝局內各性別同仁對公務及家庭的付出。	透過活動消除性別刻板印象並呈現性別角色正向意涵。		3,000 3,000					3,000 3,000				
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 辦理性別議題相關課程	增加同仁性別敏感度並將性別平等觀點融入業務執行中。	6,000	針對同仁屬性與需求，辦理相關研習與活動。	透過研習與活動使每位同仁能快速瞭解性別議題並獲得相關資訊，以落實性別平等觀念。		4,800	V		依107.03.12府函略以，自發文日起，鐘點費調整為2000元，爰配合調整經費。			6,000			
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1. 淡蘭沿線聚落導覽人員培訓計畫	輔導淡蘭沿線聚落增加在地導覽人員，提升該地區觀光服務能量，帶動地方產業發展，提升觀光遊憩內涵	300,000	輔導淡蘭沿線聚落增加在地導覽人員，提升該地區觀光服務能量	1. 預計參與導覽人數10-20人，期達成性別平衡。 2. 帶動地方產業發展，提升觀光遊憩內涵。	V	0	V		為推廣淡蘭古道，提升觀光遊憩內涵，規劃增加沿線的在地導覽人員。			300,000			
2. 烏來德拉楠套裝遊程			1. 提升在地觀光品質及增加在地就業機會。 2. 促成福山部落自主經營永續生態旅遊。	1,000,000	投入在地導覽人員辦理福山部落小旅行，結合生態、部落、文化等特色遊程。	1. 藉由參與旅遊促進與在地民眾、團員間之交流與互動，促成友好之人際關係。 2. 讓在地導覽人員導覽遊程，在地導覽人員男女比例達1:2，增加在地女性就業機會並增加收入。 3. 遊程性質以適合老年人及婦女兒童參與之方式規劃，以鼓勵女性走出戶外旅遊。	V	1,000,000		1,000,000								
3. 新南向專業導覽人員培訓與遊程規劃			1. 提升新住民競爭力及就業機會。 2. 改善台灣觀光環境缺少東南亞語系導覽人員之現狀。	1,500,000	培養新住民成為新北市專業導覽人員，包含室內課程講授導覽相關專業，並以實際帶團、一日遊等方式進行進階訓練，以增進導覽專業程度。	1,500,000	1. 針對新住民朋友辦理導覽人員培訓，預計參訓人員男女比例達1:10以上，以提供新住民女性學習機會。 2. 輔導學員成為新北市導覽人員，投入新北市旅行導覽，增加就業機會及收入。		1,500,000		500,000		1,000,000					
4. 僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作			透過僱用代理人員使育嬰同仁安心育嬰及機關業務推展順遂雙贏局面。	0	辦理員工育嬰留職停薪期間之工作事項。	0	保障並促進性別族群在政府部門享有工作機會平等。		101,724	V	0		本項計畫項目為〈僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作〉，經預估108年本局未有育嬰留職停薪員工，爰無編列本項預算。			0		
			1. 新北市旅宿業從業人員輔導計畫	鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。	10,000	藉由辦理理論或實務講習課程、現場觀摩及研討會等相關教育訓練，加強旅館業及民宿經營者及相關從業人員之服務品質與經營管理能力。	鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。	V	10,000			10,000						
			2. 風景特定區定期性警衛及保全服務	維護風景特定區之日間、夜間安全。	11,099,000	1. 十分風景特定區保全警衛服務。 2. 碧潭風景特定區保全警衛服務。	24小時警衛保全值勤，針對夜間之風景特定區開放空間進行巡視，以維護女性或弱勢性別族群之安全。		10,320,000			因應薪資調漲調整費用。			11,099,000			

新北市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	法定預算數	兩年增減數是否超過10%⑥	增減差異說明	本市性別平等政策方針⑦						
				108年度(本年度)				107年度(上年度)	就業、經濟與福利		人口、婚姻與家庭	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	社會參與		
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	3. 新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運	提升風景特定區旅遊服務品質。	14,817,600	於各風景特定區設置旅遊服務人員。	1. 旅服人員備有女性生理期用品以供有需要之女性遊客取用。 2. 協助引導有需要之旅客哺乳室方向及使用協助。 3. 透過旅遊服務，提供弱勢性別族群其他必要之需求，增加社會之安全感。		14,817,600						14,817,600			
		4. 登山步道指標加註圖示計畫	建置及更新步道導覽圖，增加全程長度、步行時間、概估步行距離資訊等，增置於步道主線與支線銜接處，使登山民眾可清楚掌握步道資訊，提供民眾視本身體能狀況選擇較適路段進行活動，提升安全性。	300,000	1. 導覽圖示中標示步道全長及概估步行時間、休憩節點。 2. 設置圖說高度較為低矮，符合嬌小女性身高可閱讀之面板。	於登山步道指標加註圖示計畫，友善步道資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。	V	300,000						300,000			
		5. 活動現場設置流動廁所	提供足夠數量流動廁所，以解決活動現場廁所不足問題。	680,000	新北市平溪天燈節、貢寮國際海洋音樂祭及歡樂耶誕城等活動期間，於會場內圍及周邊人潮動線上設置流動廁所，提供參與民眾使用，並有專職人力隨時保持清潔(含燈光及衛生紙)。	活動現場設置流動廁所，可增加上廁所的方便性，尤其是女性參與民眾。	V	680,000							680,000		
		6. 安排活動接駁專車	提供足夠數量接駁專車，以接運參與活動民眾。	2,855,000	新北市平溪天燈節及貢寮國際海洋音樂祭等活動期間，配合活動安排接駁公車，定點往返接送參與活動民眾。	1. 安排活動接駁專車，可使各性別族群參與民眾順利抵達活動現場並順利返家。 2. 依據交通部106年10月發佈最新統計「105年自用小客車使用狀況調查報告」，105年度開車駕駛的男女比例為男69.3%，女30.7%，平溪天燈節及貢寮國際海洋音樂祭活動會場距離市區較遠，故提供接駁車服務可增加女性族群參與意願。	V	3,684,000	V	新北市平溪天燈節自106年起調整場次數，由原本的3場調整為2場，爰活動接駁車數量隨之調整。				2,855,000			
		7. 召開性別平等專案小組請學者專家出席費	邀請專家學者就本局相關業務提供有關性別議題之建議，以完整有關性別的關切與需求。	12,000	請專家學者就本局相關業務提供有關性別議題之建議。	透過性別平等專案小組會議，於作成決策前，對性別的可能影響進行分析評估，期使政府資源配置能確保不同性別平等享有資源取得的機會。		24,000	V	依本府106.09.22函略以，性平會會期由每年召開3次調整為2次，爰出席費用配合調					12,000		

[填表說明]：

- ①本表請依A3格式填列。
- ②性別預算類型說明如下：  
 類型1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、辦理子宮頸癌及乳癌防治計畫等。  
 類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理優生保健計畫等。  
 類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：獎勵雇主公平拔擢男、女性員工陞任主管、輔導雇主照顧申請產假及育嬰假之員工、辦理托育服務提升兩性就業機會、協助雇主建置托兒設施或措施、辦理促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。  
 類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間(可增加民眾推嬰兒車的方便性)、改善街燈照明系統(可增加對夜歸民眾的人身安全保障)。
- ③「計畫項目」欄，請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱(名稱應與性別預算相關為宜)。
- ④「預算數」欄位不宜將整筆計畫項目金額認列為性別預算，應僅就有關部分予以認列，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；本市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。
- ⑤計畫項目曾經進行過性別影響評估，即在本欄打勾註記，無則免填。
- ⑥兩年預算增減差異超過10%者，即在本欄打勾註記，無則免填。
- ⑦「本市性別平等政策方針」分為6大類型，查填金額係為提報社會局性別平等政策方針分工表辦理情形內之預算，其合計數要與「預算數」欄位金額一致。



新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>新北市貢寮地區擁有豐富自然與人文觀光資源，惟因地域交通較為不方便，故藉由辦理觀光特色活動，以期有效吸引觀光人潮，鼓勵女性民眾出遊參與，帶動觀光產業發展。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<p>1. 依據內政部戶籍人口統計資料，截止 106 年底全國男性人口為 11,719,580 人、女性人口為 11,851,647 人，其中新北市男性人口為 1,953,397 人、女性人口 2,033,292 人，女性人口多於男性人口。 2. 本活動 106 年共計參與人次約 45 萬人，又根據本活動之遊客問卷調查分析，參與本活動者約 58% 為男性、42% 為女性。另外，106 年參演的 56 團中僅有 18 團包括女性成員，105 年參演的 57 團中僅有 20 團包括女性成員，比例分別為 32% 及 35%。</p>	<p>1. 性別統計資料收集內涵： (1) 計畫涉及對象；(2) 執行與服務結果統計；(3) 執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/> 局處業務單位 / <input type="checkbox"/> 局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/> 需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/> 不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升業務效能指：1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導辦理方案增修或統計調查，報表項目蒐集。2. 如欲辦理統計調查者(不計包含意向調查)，需透過市府主計處輔導辦理統計業務效能提升計畫。</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)

1. 藉由活動之舉辦行銷東北角觀光景點，連結1月福隆迎曙光活動、5月福隆沙雕祭、11月草嶺古道芒花季等活動，並透過貢寮小旅行計畫推廣深度旅遊，鼓勵女性民眾出遊，帶動東北角沿線之夏季旅遊風潮。
2. 除鼓勵華人區域創作樂團參與外，也藉由邀請國外樂團參演，在音樂無國界的理念下，提供樂團國際交流與多元樂風薈萃之場合，提供吸引更多女性參演者與女性樂迷在內多元的獨立音樂盛會。
3. 活動安排接駁車與足量的流動廁所，營造性別友善的觀光環境，期達成參與活動男女比例1:1，有女性成員之參演團體佔全體參演團體的1/2以上。

伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1至5-5可複選）

5-1  計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。

5-2  計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3

5-3  計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體

5-4  計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練

5-5  其他，請說明：  
計畫研擬及決策過程利用性別統計及性別分析進行，將性別友善之因素與觀點納入過程中，活動執行推廣時提供性別友善之軟硬體要素，並鼓勵女性民眾多參與活動。

※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：\_\_\_\_\_

5-6  計畫無涉及，請說明原因：  
 \_\_\_\_\_

說明計畫於研擬、執行、中、後之發展過程別制。

陸、評估內容  
 (一) 資源與過程

6-1 經費配置（單選）

6-1-1  計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）

6-1-2  計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）

6-1-3  計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）

6-1-4  僅執行方式改變，預算未變動

※ 勾選6-1-1至6-1-4者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：  
原列流動廁所新臺幣500,000元整、接駁專車新臺幣650,000元整

6-1-5  計畫無涉及，請說明原因：  
 \_\_\_\_\_

說明該計畫所編列經費如何針對性別需求。



新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>6-6 預防或消除性別隔離 (可複選)</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架                  6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異                  6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視                  6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同                  ※針對上述簡要說明：  <u>刻板印象男性較會開車，本活動提供完善大眾交通運輸工具，提供女性在不用開車的情形下前往參加。此外，由於女性如廁時間平均較男性長 1.5 至 2 倍，故活動場所內亦規劃足量的流動廁所，方便女性民眾使用。</u>                  6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：                  _____</p>	<p>傳統或 傳向之 除不傾 對性者 化、認 或同儕 預防或 統性限 性限制 待。</p>
<p>6-7 計畫評核 (單選)</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法                  具體作法：  <u>是否達成參與活動男女比例 1：1 以及有女性成員之                  參演團體佔全體參演團體的 1/2 以上</u>                  6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：                  _____</p>	<p>填寫無 說明原 涉及請 原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤 與列管(單選)</p>	<p>6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制                  具體作法：_____</p> <p>6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：  <u>本計畫的參與者與申請人無性別限制，所預設的服務對象亦無性別區別。</u></p>	<p>如由單 考局、 由管列 市列自 府管行 研、列 或平會</p>

柒、檢視結果

<p>7-1 計畫與性別相關性</p>	<p><input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____</p>
<p>7-2 計畫運用性別主流化操作工具</p>	<p><input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他</p>



## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

第二部分-程序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱</p> <p>(<a href="http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a>)</p>
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：107 年 6 月 1 日至 107 年 6 月 7 日
	8-2 專家學者： 姓名：徐淑瑤 職稱：助理教授 服務單位：康寧學校財團法人康寧大學休閒管理學系 專長領域：性別與幸福感、性別與休閒、性別刻板印象
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料
	8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)
	8-4-2 計畫相關資料 <input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性： 受益對象預估人次為約 55 萬人次，針對性別參與比例分布之估算及推廣目標值宜有更多資料及說明。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 本計畫考量交通方便性，安排接駁車，以及如廁需求男女不同，規劃設置足量的流動廁所，以營造性別友善的環境，吸引更多女性民眾參與，其他問題與需求評估透過問卷調查，可進行逐步改善。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 計畫目標呼應活動重點及當地特色，透過音樂交流，發掘地方特色，發展文化觀光，開發具有海祭圖騰、海洋相關之特色商品，凝聚民眾對海祭的認同感，推廣深度旅遊，但與性別相關度頗低。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 有關促進與確保計畫融入性別觀點之方法，在計畫書中並無說明，因此難以確認其合宜性。

## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性： 計畫書針對活動預算有較多的說明，但其他相關資源的利用並未列入，也未見與當地資源進行整合。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性： 活動效益共列舉十項，雖強調提供多樣化休閒活動，活動多元化，形塑貢寮為北臺灣搖滾樂之聖地，但是並無任何有關性別的效益評估。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性： 若以一般活動辦理來審視，計畫目標呼應活動重點及當地特色，透過音樂交流，發掘地方特色，發展文化觀光，開發具有海祭圖騰、海洋相關之特色商品，凝聚民眾對海祭的認同感，推廣深度旅遊，但與性別相關度頗低。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項： 針對性別統計宜有清楚之指標項目，因此在活動規劃及推動時能有較明確的目標，另外，有關促進與確保計畫融入性別觀點之方法在本計畫是缺乏的，需要更多的投入。</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因貢寮國際海洋音樂祭活動，未限制參加者性別、未有因性別有價格差別，且活動本身亦無性別歧視性，故將於活動問卷調查中，統計參與性別比例及需求，以掌握不同性別對於活動不同面向之需求。</li> <li>2. 未來活動中希望有女性成員的參演團體可以達到全體參演團體的 1/2 以上，以提升女性參與比例。</li> </ol> <p>9-2 參採情形：</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> 已完成 或 <input checked="" type="checkbox"/> 預計完成 日期：107 年 7 月 29 日</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 除原列之希望參與活動之男女比例達到 1：1 外，增列希望活動未來有女性成員的參演團體可以達到全體參演團體的 1/2 以上之評估指標。</li> <li>2. 關於性別效益評估合宜性部份，將於活動問卷中調查性別參與情形與需求，以掌握不同性別之參與者對活動不同面向之需求。</li> <li>3. 關於促進與確保計畫融入性別觀點方法部份，除透過前述活動問卷調查瞭解不同性別參與者之不同需求以作為未來活動計畫研擬參考外，亦將於活動計畫研擬及決策過程中納入性別友善相關之因素與觀點，已利營造一個性別友善之活動環境，並達成前揭評估指標。</li> </ol> <p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條列式說明)</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於  
107年6月27日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真      e-mail      郵寄      其他

9-4 提報性平專案小組日期： 年 月 日

相關意見或決議：

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
<b>壹、基本資料</b>		
1-1 計畫名稱	淡蘭百年山徑北路沿線聚落服務據點導覽計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府觀光旅遊局	
1-3 填表人員：■業務承辦人員 □非業務承辦人員 姓名：張慈恬 職稱：科員 電話：(02)29603456 分機 4094 e-mail：an3874@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名： 職稱： 電話： email：		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）：■府一層決行計畫/□非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）：□性別平等方針列管計畫/□施政計畫/■一般性 工作計畫		
1-6 計畫內容 涉及領域（可 複選）	1-6-1 □就業、經濟、福利領域 1-6-2 □人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 ■教育、文化、媒體領域 1-6-4 □人身安全、環境領域 1-6-5 □健康、醫療、照顧領域 1-6-6 □社會參與領域 1-6-7 ■其他（請簡述計畫涉及領域： <u>休閒、觀光</u> ）	
1-7 計畫依據	1.憲法增修條文第 10 條第 6 項:性別平等及歧視禁止。 2.憲法第 153、155 條以及增修條文第 10 條第 7、12 項: 對弱勢族群、團體之特別扶助。	簡要說明計畫主要 執行依據：(1)法 律、政策、施政計 畫項目等； (2)CEDAW、 新北市性別平等政 策方針、新北市性 別主流化實施計 畫、新北市性別平 等委員會決議等。
貳、受益對象 （單選）	2-1 □計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 □計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____ 人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____% 2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>為提升淡蘭百年山徑沿線旅遊服務能量，輔導沿線淡蘭服務據點提供導覽，增加觀光遊憩內涵。過去本局各站旅客服務人員及小旅行導覽培訓皆以女性為主要參與來源。為達性別衡平，鼓勵男性參與導覽，說出淡蘭及在地的故事分享予遊客。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區、域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<p>1.依據本局性別統計與分析專區「風景地區旅遊服務系統統計分析」，104年各站旅服人員參與人次為18名，其中女性16名，男性2名；105年各站旅服人員參與人次為12名，其中女性有9名，男性3名；106年各站旅服人員參與人次為16名，其中女性有12名，男性4名，近3年女性參與比率皆為75%以上。 2.參與本局106年小旅行導覽培訓共計58名，其中女性49名，男性9名，女性參與比率約84%。</p>	<p>1.性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2.統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計及年齡、教育程度、社經與族群。 3.針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位(可複選)： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1.若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂於公務統計報表，新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2.如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p><b>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</b></p>	<p>1.透過增加男性參加導覽等文化觀光產業人數，落實性別平等政策。                  2.持續推廣淡蘭百年山徑，挖掘沿線聚落觀光魅力，並逐步扶植地方聚落發展，鼓勵男性多加參與導覽，說出淡蘭及在地的故事分享予遊客，提供性平生活化的觀光體驗。                  3.未來透過深度旅行的導入(10-15人)，安排在地解說員隨行導覽解說，可規劃專案收費機制，強化在地導覽員之參與意願。</p>	
<p><b>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)</b></p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。                  5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3                  5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體                  5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練                  5-5 <input checked="" type="checkbox"/> 其他，請說明：  <u>計畫研擬及決策過程利用性別統計及性別分析進行，將性別觀點納入徵導覽志工之過程中，並鼓勵男性多參與導覽，如徵詢當地退休男教師、運動界及扶輪社等文史工作者共同參與。</u>                  ※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：                  5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p><b>陸、評估內容</b>  <b>(一) 資源與過程</b></p>		
<p>6-1 經費配置(單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算)                  6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算)                  6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整)                  6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動                  ※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：  <u>本計畫性別預算為 300,000 元整，以支付導覽費之方向規劃運作模式，強化在地導覽員之參與意願。</u>                  6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 （無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>1.協助彙整淡蘭導覽解說資料，介紹淡蘭百年山徑路線詳細內容，並透過適當輔導，讓淡蘭百年山徑沿線之服務據點提供地方導覽服務。</p> <p>2.對社會大眾提供優質的導覽服務，並且透過導覽，讓遊客能聽到更精彩的淡蘭及地方故事，瞭解在地文化歷史，深入領略地方特色與自然地地貌形成緣由，感受不一樣的旅遊體驗與服務。</p> <p>3. 未來透過深度旅行的導入(10-15人)，安排在地解說員隨行導覽解說，可規劃專案收費機制，強化在地導覽員之參與意願。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以達成性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 （6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：_____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民...等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本計畫的參與者無性別限制，服務對象亦無性別區別。</u></p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。具體作法：_____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本計畫輔導淡蘭服務據點提供導覽服務，無性別友善措施。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(二) 效益評估

<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：  <u>鼓勵並吸引民眾參與導覽，說出淡蘭及在地的故事分享予遊客，希望男女參與人數均等。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：          _____</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會，提升其參與社會事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：  <u>社區公共事務女性參與比例高達 67.3%，而女性人格特質中，利他及富同理心等皆是女性志工參與率較高之原因，故女性志工比例高，本計劃鼓勵男性民眾參與導覽服務。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：          _____</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法</p> <p>具體作法：  <u>是否達成參與人員 10-20 人，男女比例 1：3。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：          _____</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管（單選）</p>	<p>6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制</p> <p>具體作法：          _____</p> <p>6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：  <u>本計畫的參與者無性別限制，服務對象亦無性別區別。</u></p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>



新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
<b>第二部分-程序參與</b>	<p><b>本部分由民間性別平等專家學者填寫</b></p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱            ( <a href="http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a> )</p>
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：107 年 07 月 23 日至 107 年 07 月 25 日
	8-2 專家學者： 姓名：陳秀惠 職稱：台灣婦女團體全國聯合會理事長、第四屆行政院性平委員、環保署/桃園市性平委員 專長領域：女力培訓、婦女運動、女性文化地標推動專家、性別影響評估
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無 (應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性 針對受益對象，建議納入全國民眾、外國遊客、NGO、專業團體如賞鳥團體、生態保育團體與公部門等，不應侷限新北市市民。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 就計畫內容來看，針對性別議題的現況說明明確，然，受益對象應擴大

新北市性別影響評估檢視表（表一:計畫案）

涵蓋外國旅客且雖有「風景地區旅遊服務系統統計皆析」做為性別統計基礎，但年份太短(僅 104 年至 106 年)，且缺乏深入分析。建議，以原計畫調查資料為基礎，進行年度較長的差異性分析，了解男性參與導覽比例偏低之因。

8-8 計畫目標說明之合宜性：

該計畫符合性別目標的訂定。

8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：

1.並未符合參與比例任一性別不低於 1/3 之要求。

2.雖該計畫強調提升男性導覽參與率，然並未詳細說明鼓勵男性多加參與導覽之誘因，建議加強於各大網路通路發佈「徵導覽志工」之簡章或 EDM(如 Facebook 等)，除培育當地志工外，可徵詢當地退休男教師、運動界、扶輪社與獅子會等文史工作者共同參與。

8-10 資源與過程說明之合宜性：

1.經費配置：應針對在地男性進行導覽培訓課程，建議透過支付導覽解說費用，強化在地男性與女性擔任導覽員之意願。

2.執行策略：透過當地政府徵詢當地退休男教師、運動界、扶輪社社員等於初期擔任帶領導覽員，培訓在地青壯年男性共同參與導覽，並訂定觀察期間，以調查培訓成效，統計性別是否趨近平衡，以利針對各期間訂定改善做法。

3.宣導傳播：建議除網路徵才外與 EDM、TV 跑馬燈等，也可透過藝人帶動效果、聯外道路看板設置等加強男性參與率與景點曝光率。

8-11 效益評估說明之合宜性：

1.就整體計畫而言，除倡導男性參與，應維持女性高參與率，不應該僅探討男女導覽員性別比例，建議平等增加參與導覽之志工人數。

2.針對被導覽民眾亦可發放問券做民調分析，以了解不同性別導覽員之滿意度調查。

8-12 檢視結果之合宜性

無

8-13 給予機關改善綜合建議事項：

陳秀惠理事長意見：

1.社區公共事務女性參與比例高達 67.3%，而女性人格特質中，利他、雞婆、熱情、富同理心等皆是女性志工參與率較高的原因，女性志工比例高是現狀也是趨勢。而地緣關係使然，當地人較外地人更具在地情感，亦更加了解地方人文、史地與生態，因此應盡量培育當地人才，除提供

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

當地男性、女性青壯年更多工作機會外，亦能凝聚當地人對當地各項資源之了解與應用，並能達到保護環境、兼具在地化之目標。

2.陳秀惠理事長與國家婦女館共同培訓大稻埕首批解說志工，男女性別比為 2:18；茶產業為大稻埕帶來繁榮，撿茶女亦是台灣首次出現職業婦女，為台灣婦女運動之濫觴，建議將本案例做為本計畫範例。

3.建議善用解說人才庫，倡導深度旅行，而人數超過 10-15 人可做專案收費解說，並建立專業解說員系統。

第三部分-評估結果

本部分由機關人員填寫

9-1 評估結果之綜合說明：

1.本案未限制參加者性別、未有因性別有價格差別，且導覽活動本身亦無性別歧視性，故將於本案導覽員問卷調查中，統計參與性別比例及需求，以掌握不同性別對於參與導覽服務不同面向之需求。

2.本案挖掘淡蘭百年山徑沿線聚落觀光魅力，並逐步扶植地方聚落發展，鼓勵在地民眾參與導覽，說出淡蘭及在地的故事分享予遊客，希望男女參與人數均等，提供性平生活化的觀光體驗。

9-2 參採情形：

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：108 年 4 月 30 日

1. 關於效益評估說明之合宜性，將針對被導覽民眾亦可發放問券做民調分析，以了解不同性別導覽員之滿意度調查。
2. 支付導覽費之方向規劃運作模式，強化在地導覽員之參與意願。來透過深度旅行的導入(10-15 人)，安排在地解說員隨行導覽解說，可規劃專案收費機制。

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期： 年 月 日

相關意見或決議：