

新北市政府觀光旅遊局公務人員性別結構分析

(109 年度)

一、前言

為推動性別主流化、打造友善性別環境，掌握成員性別統計數據是最基礎的工作，可從中進行性別分析，以檢視性別分布圖像，進而了解現況缺口及未來應努力的方向。

二、統計分析

(一)104至109年公務人員性別人數及比率

104至109年間公務人員總人數相當穩定，維持98~108人；其中104至109年女性人數均較男性多，高出3~6人、2%~6%之差距。

綜觀整體，本局公務人員男女比相當，十分均衡。

表 1 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員性別人數及比率統計表

性別 人數(%) 年度	男性	女性	合計	男性 %	女性 %	合計 %
104	46	52	98	47%	53%	100%
105	46	52	98	47%	53%	100%
106	47	51	98	48%	52%	100%
107	47	53	100	47%	53%	100%
108	52	56	108	48%	52%	100%
109	52	55	107	49%	51%	100%

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

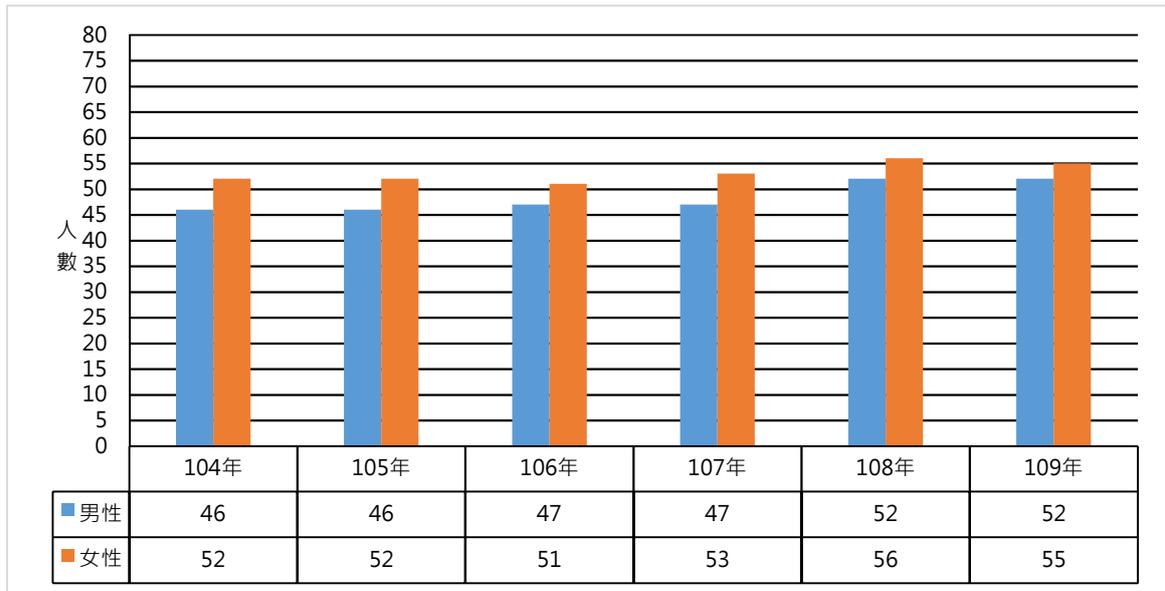


圖 1 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

(二)104至109年公務人員各官等性別人數

簡任官等方面，女性人數於109年有減少趨勢；薦任官等方面，男性多於女性；委任官等方面，女性多於男性。

表 2 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員各官等性別人數統計表

人數 年度	簡任		薦任		委任		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
104	3	3	35	30	8	19	98
105	3	3	35	26	8	23	98
106	3	3	37	30	7	18	98
107	3	3	36	31	8	19	100
108	3	3	37	32	12	21	108
109	3	2	38	34	11	19	107

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

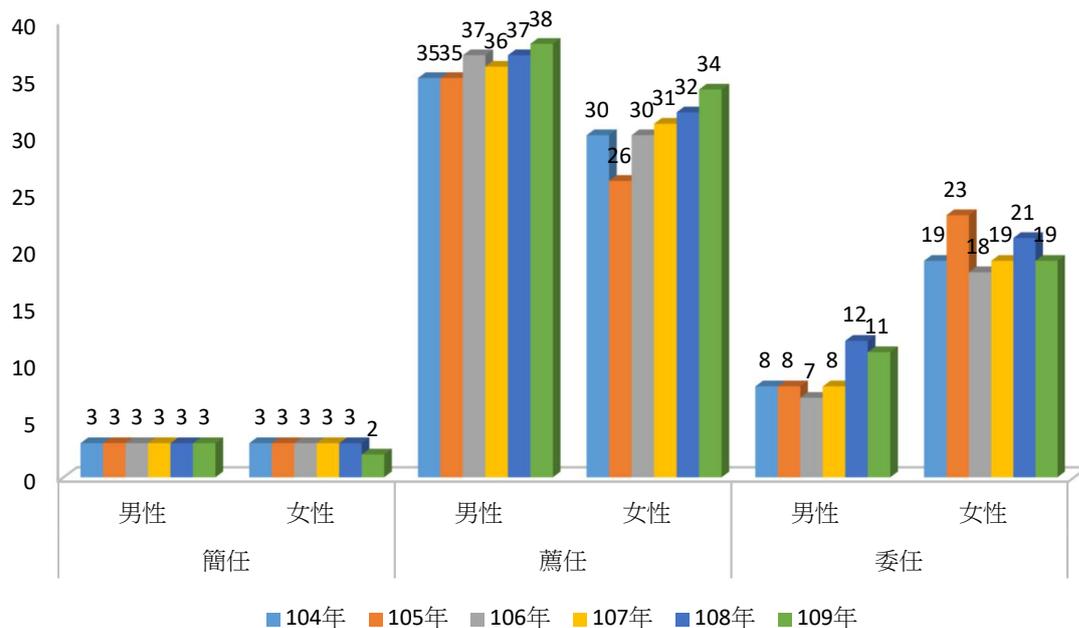


圖 2 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員各官等性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

(三)104至109年公務人員教育程度性別人數

教育程度方面，具研究所以上學歷男性多於女性，具大學學歷者則女性多於男性；109年大學以上學歷者佔總人數100%，研究所以上佔約50%，大學學歷佔約50%。

表 3 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員教育程度性別人數統計表

年度	研究所以上			大學			專科			高中職		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
104	24	23	47	22	26	48	0	3	3	0	0	0
105	27	20	47	19	30	49	0	2	2	0	0	0
106	28	23	51	19	27	46	0	1	1	0	0	0
107	32	22	54	15	30	45	0	1	1	0	0	0
108	34	23	57	18	33	51	0	0	0	0	0	0
109	33	20	53	19	35	54	0	0	0	0	0	0

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

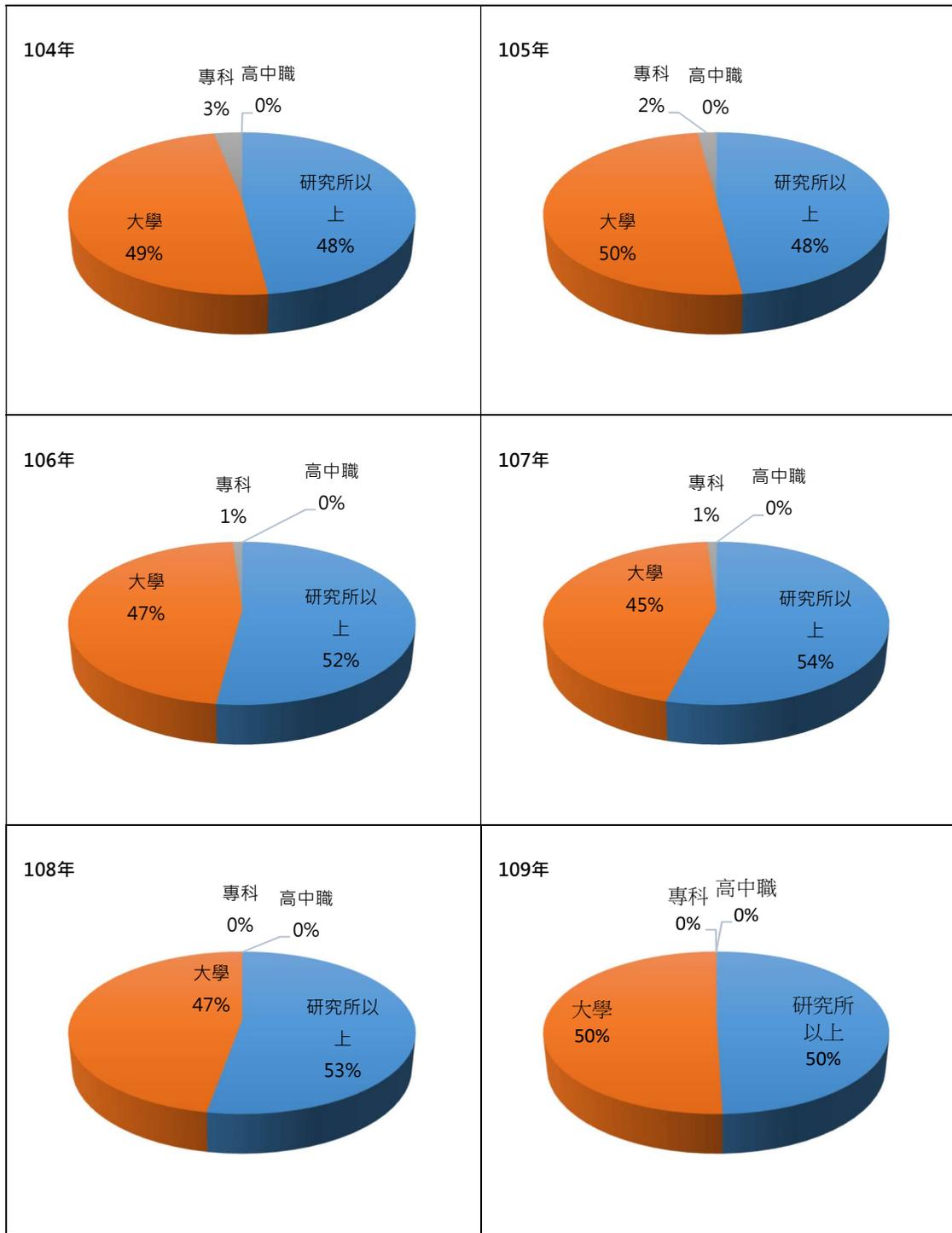


圖 3 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員教育程度性別人數圓形圖
 資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

(四)104至109年公務人員各年齡層性別人數

本局近6年公務人員整體平均年齡約為37.6-38.7歲，且男女性別平均年齡相當；其中30-39歲人員約佔43%-47%、40-49歲人員約佔22%-27%；簡任官等男女性別平均年齡差異約為1.7-7.7歲、委任官等男女性別平均年齡差異約為1.2歲-4.7歲，薦任官等男女性別平均年齡較為相當。

表 4 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員各年齡層性別人數統計表

年齡 人數 年度	29歲以下		30-39歲		40-49歲		50-59歲		60歲以上		平均年齡		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	合計
104	9	8	21	24	9	16	6	4	1	0	37.3	37.9	37.6
105	9	7	21	25	10	16	6	4	0	0	37.5	37.2	37.4
106	9	8	21	25	11	12	6	5	0	1	37.5	37.8	37.6
107	6	9	20	24	14	12	7	7	0	1	39.2	38.2	38.7
108	10	8	21	27	13	11	8	10	0	0	38.2	38.6	38.4
109	10	9	21	25	14	11	7	10	0	0	38	38.5	38.2

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

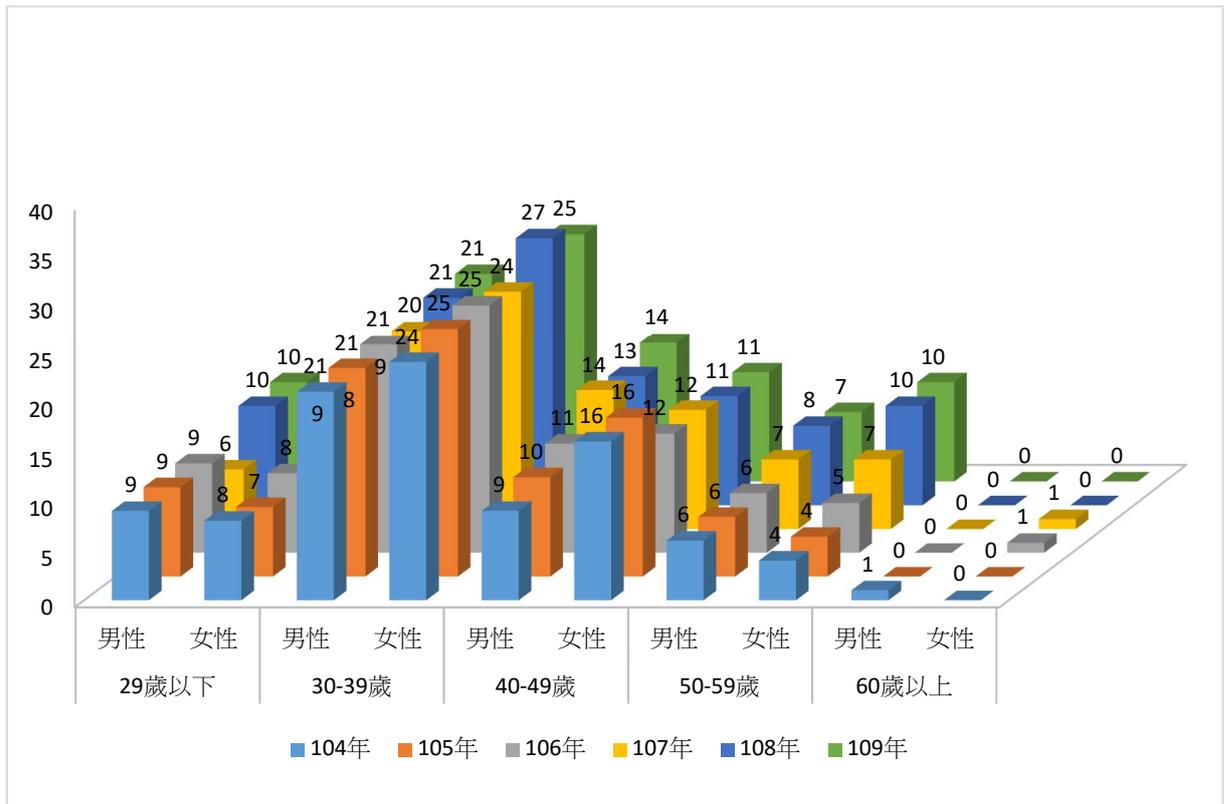


圖 4 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員各年齡層性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

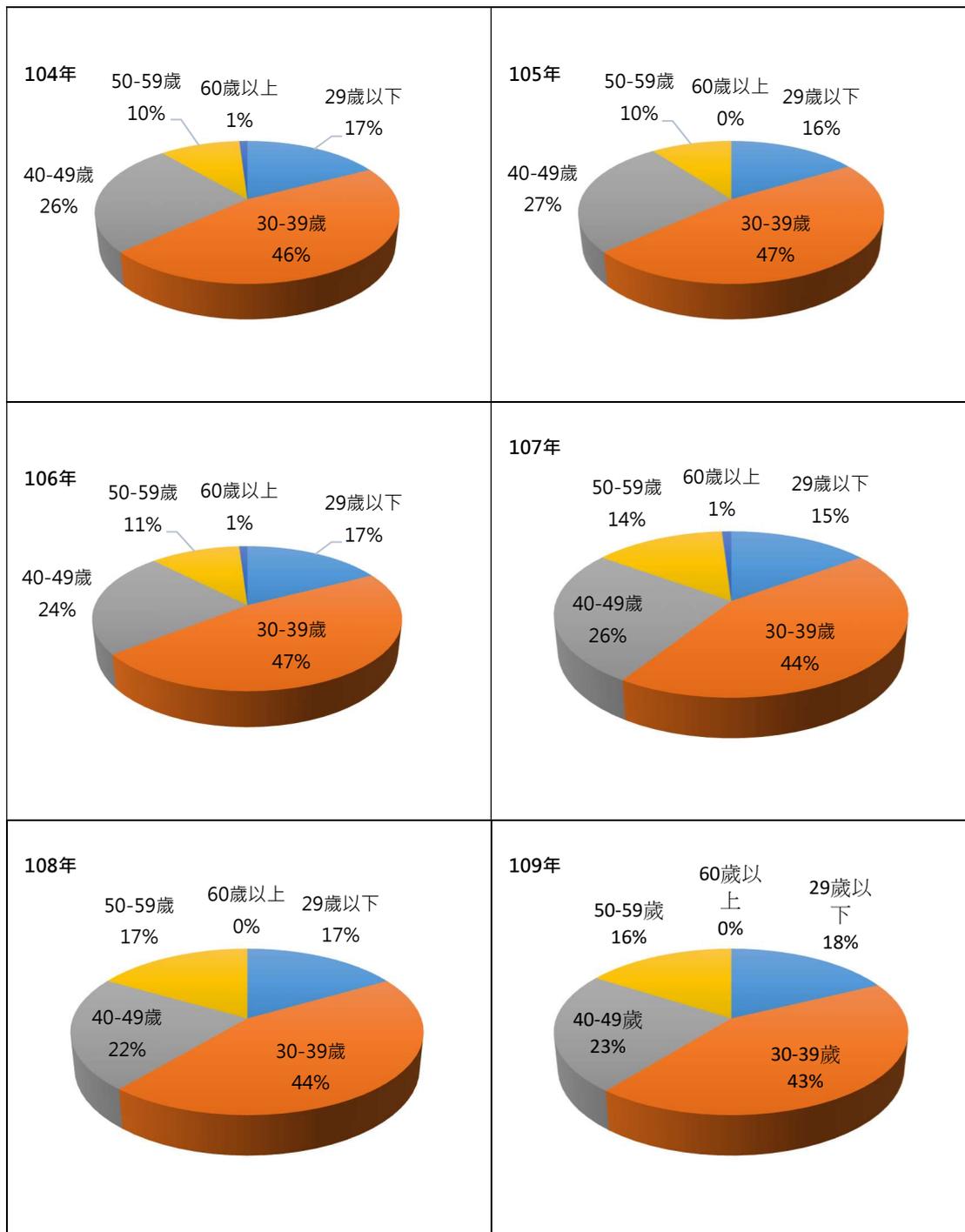


圖 5 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員各年齡層性別人數比率圓形圖
資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

表 5 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員各官等平均年齡性別人數統計表

官等性別 平均年齡 年度	簡任		薦任		委任	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
104年	52.7	45	37.1	37.8	32.4	37.1
105年	53.7	46	37.2	37.1	33	36.2
106年	54.5	47.4	36.9	36.8	33.1	37.3
107年	54.5	51.2	38.9	38	34.5	36.6
108年	54.5	51.2	37.7	37.9	35.3	37.8
109年	51.2	49.5	37.7	38.9	35.4	36.6

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

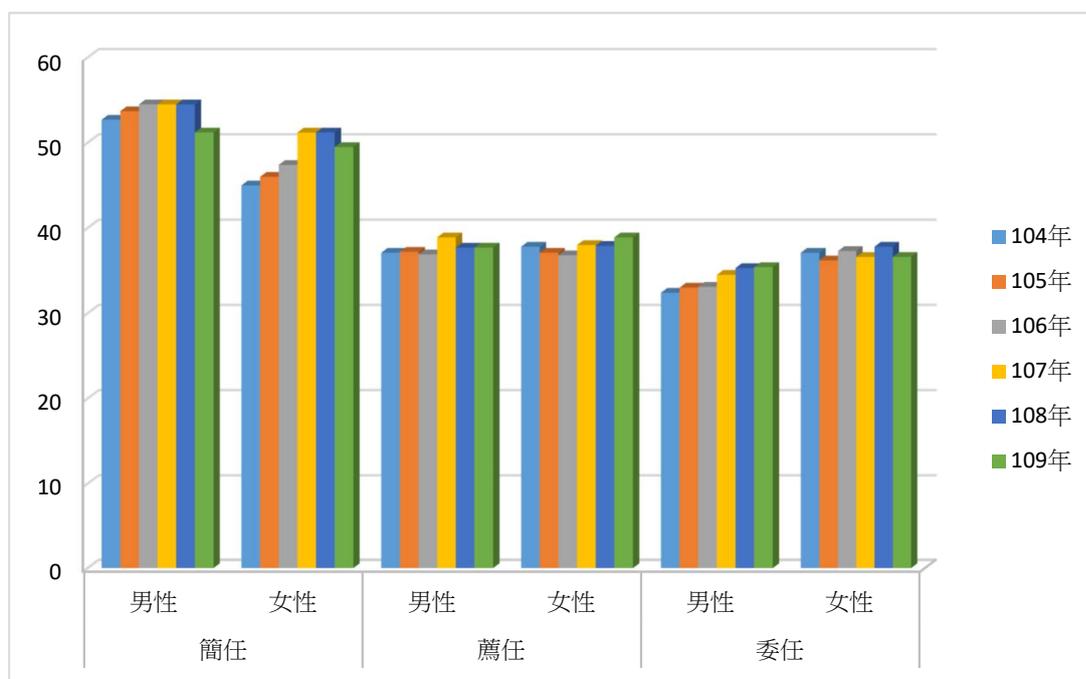


圖 6 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員各官等平均年齡性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

(五)104至109年公務人員主管及非主管人員性別人數及比率

本局近6年公務人員主管人員男性所佔比率約50%至64%，女性比率約為36%至50%。

表 6 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員主管及非主管人員性別人數統計表

年度	主管人員		非主管人員		主管人員		非主管人員	
	男性	女性	男性	女性	男性(%)	女性(%)	男性(%)	女性(%)
104年	12	9	34	43	57%	43%	44%	56%
105年	13	8	33	44	62%	38%	43%	57%
106年	14	8	33	43	64%	36%	43%	57%
107年	12	9	35	44	57%	43%	44%	56%
108年	11	11	41	45	50%	50%	48%	52%
109年	13	11	39	44	54%	46%	47%	53%

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

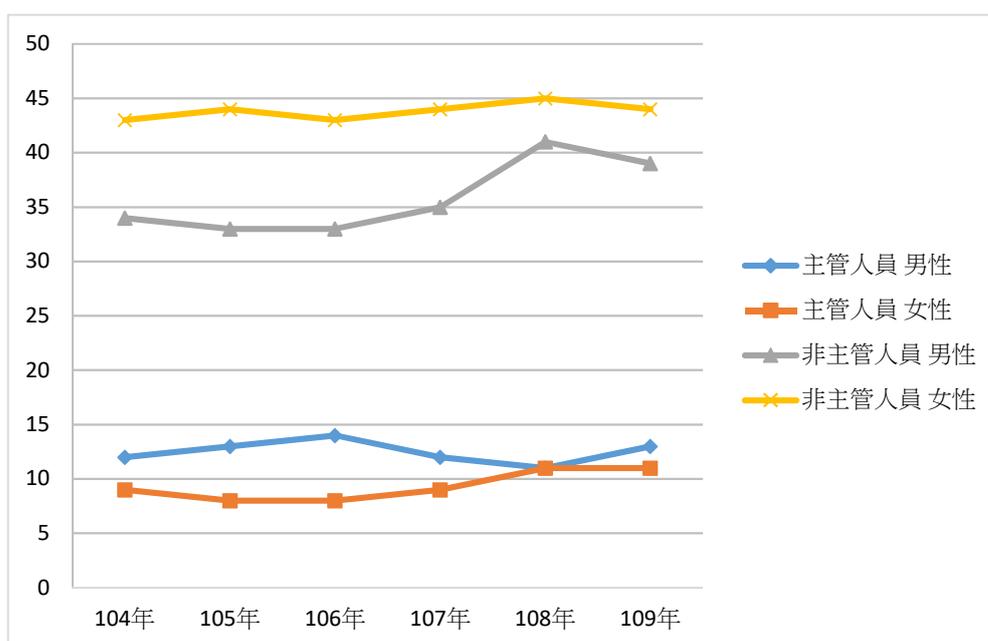


圖 7 新北市政府觀光旅遊局 104 至 109 年公務人員主管人員性別比率折線圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

三、分析結果

(一) 男女性別人數及平均年齡相當平衡

本局109年男女性別人數比約為1：1.06，相較本府108年底男女性別人數比1.53：1，本局男女性別相當平衡，且平均年齡亦相當。

二、108年底公務人員性別比率-按縣市別分

表 2-1 全國公務人員人數及性別比率
-按縣市別分

縣市別	總計 人數	中華民國108年底				單位：人；%
		男性		女性		
		人數	比率	人數	比率	
總計	361,421	209,186	57.9	152,235	42.1	
中央	189,884	108,734	57.3	81,150	42.7	
地方	171,537	100,452	58.6	71,085	41.4	
新北市	21,567	13,051	60.5	8,516	39.5	

資料來源：銓敘部 > 銓敘統計 > 性別統計 > 性別統計分析

(二) 具研究所以學經歷比率較高

本局109年具研究所以學經歷者所佔比率50%，相較本府108年底17.70%比率約2.8倍。

表 11 全國公務人員人數按縣市別及教育程度分		Table 11 Number of All Civil Servants, by County(City) and Educational Attainment							Unit: Person	
縣市別 County(City)	總計 Grand Total	中華民國108年底					End of 2019			
		大專以上		教育程度			Higher Education		高 中 (高職)	國中初 級以下
		Total	Ph.D. Degree	M.A. Degree	大學	專 科	University	College	High (Vocational) School	Junior High School & Under
總 計	Grand Total	361421	333967	5179	84273	167444	77071	26530	924	
中央各機關	Central Government Agency	189884	176289	4384	54025	89611	28269	12835	760	
地方各機關	Local Government Agency	171537	157678	795	30248	77833	48802	13695	164	
新北市各機關	New Taipei City Agency	21567	20124	89	3728	9654	6653	1426	17	

資料來源：銓敘部 > 銓敘統計 > 銓敘統計年報

(三) 本局公務人員平均年齡與本府整體平均年齡相當，本府為全國各縣市平均年齡最年輕。

本局109年底公務人員平均年齡為38.2歲，與本府108年底平均年齡38.44歲相當，本府為全國各縣市公務人員平均年齡最年輕。

表 13 全國公務人員人數按縣市別及年齡分		Table 13 Number of All Civil Servants, by County(City) and Age											Unit: Person	
縣市別 County(City)	總計 Grand Total	中華民國108年底										End of 2019		
		18-24歲	25-29歲	30-34歲	35-39歲	40-44歲	45-49歲	50-54歲	55-59歲	60-64歲	65歲以上	平均年齡 (歲)	平均年資 (年)	
		Years	Years	Years	Years	Years	Years	Years	Years	Years	Years	65 Years and Over	Average Age (Year)	Average Seniority (Year)
總 計	Grand Total	361421	12931	31897	42097	54156	46758	59072	57891	35363	20009	1247	43.13	15.92
中央各機關	Central Government Agency	189884	3612	13427	20265	28441	25274	29130	31141	22478	15122	994	44.67	16.81
地方各機關	Local Government Agency	171537	9319	18470	21832	25715	21484	29942	26750	12885	4887	253	41.43	14.94
新北市各機關	New Taipei City Agency	21567	2126	3098	3297	3661	2470	3032	2360	1075	424	24	38.44	12.04

資料來源：銓敘部 > 銓敘統計 > 銓敘統計年報

四、結語

截至109年底，本局人員整體分析結果與108年底大致相同，無論是男女人數比例、各官等性別比例、各教育程度及年齡層性別比例等，均穩定無太大變化，分析結果重點如下：

- (一)本局男女性別比相當，推動相關業務時，其思考方向、細節及規劃內涵較可避免性別落差。
- (二)本局高學歷同仁比率相當高，人力資源深具潛力，如能善用人才，可提升業務績效及品質。
- (三)本局公務同仁平均年齡較輕，具較高活力與創新力，對於推動本局所職掌之觀光旅遊行銷工作有加成助益。