

新北市政府觀光旅遊局 111 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 112 年 2 月 14 日第 1 次會議決議通過

■ 組別：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	王國振	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	秘書室	王碧華	主任
性別業務承辦人	秘書室	霍醅壬	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
微笑山線—新北市性平友善山徑計畫	1. 增加出入口解說牌，設置地點除步道入口外，增置於步道主線與支線銜接處(視現況評估)及導覽圖更新(增加全程長度、出入口資訊)。 2. 步道方向指標牌更新，明列各段步行距離。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：莊榮哲副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	5	8	38.46%	無須說明

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	16	府外委員姓名 (含職稱)	1.劉梅君委員 政治大學勞工研 究所教授 2.蘇瑤華委員 臺灣師範大學美 術學系副教授 3.蔡瓊姿委員 臺北大學休閒運動 管理學系教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無二級機關

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：102 男性人數：45 女性人數：57

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
102	100%	45	100%	57	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：21 男性人數：12 女性人數：9

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
21	100%	12	100%	9	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：5 男性人數：2 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	2	100%	3	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	112年新北市旅館業與民宿從業人員訓練及觀摩計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	李品蓉	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	採納學者建議於籌劃本年度計畫時，納入新北市旅宿從業人員性別數據，並針對「性騷擾防治」以及「性別友善措施」較具性別敏感度之課程，邀請專業講師授課，以協助業者於旅宿經營規劃上能提供更多元化性別的服務，並增進其對性別平等議題之瞭解。	111年度第2次會議(111年9月8日)
2	新北市碧潭地景裝置藝術遊客問卷性別統計分析	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳姿憶	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	效益評估說明之合宜性：本計畫考量不同性別需求者之旅遊軟硬體需求，並為滿足需求進行規劃，非常細心，值得嘉許。	111年度第2次會議(111年9月8日)

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		新北市公務統計資訊網>現行的性別統計指標項目表 >新北市政府觀光旅遊局 http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382300000H	
(二)性別統計指標數(項)		共 22 項性別統計指標如下： 1. 新北市政府觀光旅遊局職員人數 2. 新北市觀光遊樂業從業人員人數 3. 新北市旅遊服務中心服務人員人數 4. 新北市遊客中心進用人數 5. 新北市政府觀光旅遊局志工人數 6. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數 7. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-29 歲以下 8. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-30-39 歲 9. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-40-49 歲 10. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-50-59 歲 11. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-60-65 歲 12. 新北市政府觀光旅遊局主管人員人數 13. 新北市觀光遊樂業主要責任管理人員人數 14. 新北市登山旅遊節參與人數 15. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數 16. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-高考 17. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-普考 18. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-特考 19. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-其他考試 20. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-其他法令進用 21. 新北市旅遊服務中心、遊客中心服務人員投入防疫工作之人數 22. 新北市鐵道馬拉松接力賽男女跑者人數	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		同上	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市鐵道馬拉松接力賽男女跑者	參與新北市鐵道馬拉松接力賽男女跑者人數

		人數	
2	刪	防疫旅館家數及其房間數量，以及入住防疫旅館之人數。	防疫旅館家數、房間數以及本國人入住人數

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		本局網頁「性別主流化專區」 https://tour.ntpc.gov.tw/		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市碧潭地景裝置藝術遊客問卷性別統計分析	風景區管理科	邱技士莉琄	111 年度第 2 次會議 (111 年 9 月 8 日)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>1. 碧潭風景特定區位於捷運新店站旁，為歷史悠久之遊覽勝地，本府於重要節慶時期將透過地景裝置，結合新店區在地特色展現地方活力及文化內涵，新北市政府觀光旅遊局帶來療癒人心的「來！碧潭小角落」地景裝置。</p> <p>2. 透過現場問卷調查數據，女性族群對本設施較感興趣，且參與後滿意度表現亦較佳；而來遊玩的遊客中，又以家庭同遊為主要型態。本文將進一步分析相關數據，歸納不同族群參與地景活動之需求，做為後續環境設施及活動改善方案之基礎，提升方便性並完善旅遊體驗及性別友善之觀念。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理有關性別議題課程	6,000	透過研習與活動使每位同仁能快速瞭解性別議題並獲得相關資訊，以落實性別平等觀念。
2	烏來德拉楠套裝遊程	132,000	藉由參與旅遊促進與在地民眾、團員間之交流與互動，促成友好之人際關係。 讓在地導覽人員導覽遊程，在地導覽人員男女比例達1:2，增加在地女性就業機會並增加收入。 遊程性質以適合老年人及婦女兒童參與之方式規劃，以鼓勵女性走出戶外旅遊。
3	新北市旅宿業從業人員輔導計畫	10,000	鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。
4	新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運	371,629	1. 旅服人員備有女性生理期用品以供有需要之女性遊客取用。 2. 協助引導有需要之旅客哺乳室方向及使用協助。 3. 透過旅遊服務，提供弱勢性別族群其他必要之需求，增加社會之安全感。
5	登山步道指標加強圖示資訊	300,000	於登山步道導覽牌加強圖示資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。
6	活動現場設置流動廁所	680,000	活動現場設置流動廁所，可增加上廁所的方便性，尤其是女性參與民眾。
7	安排活動接駁專車	2,820,000	1. 安排活動接駁專車，可使各性別族群參與民眾順利抵達活動現場並順利返家。 2. 依據交通部110年10月發佈最新統計「109年自用小客車使用狀況調查報告」，109年度開車駕駛的男女比例為男67.4%，女32.6%，平溪天燈節及貢寮國際海洋音樂祭活動會場距離市區較遠，故提供接駁車服務可增加女性族群參與意願。
8	召開性別平等專案小組請學者專家出席費	15,000	透過性別平等專案小組會議，於作成決策前，對性別的可能影響進行分析評估，期使政府資源配置能確保不同性別平等享有資源取得的機會
9	小旅行導覽人員案	50,000	預計擔任導覽人員數達10人以上，男女比例1:3。
總計		4384,629	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別議題相關課程	6,000	透過研習與活動使每位同仁能快速瞭解性別議題並獲得相關資訊，以落實性別平等觀念。
2	新北市旅宿業從業人員輔導計畫	10,000	鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。
3	新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運	371,629	1. 旅服人員備有女性生理期用品以供有需要之女性遊客取用。 2. 協助引導有需要之旅客哺乳室方向及使用協助。 3. 透過旅遊服務，提供弱勢性別族群其他必要之需求，增加社會之安全感。
4	登山步道導覽牌加強圖示資訊	300,000	於登山步道導覽牌加強圖示資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。
5	活動現場設置流動廁所	680,000	活動現場設置流動廁所，可增加上廁所的方便性，尤其是女性參與民眾。
6	安排活動接駁專車	2,820,000	1. 安排活動接駁專車，可使各性別族群參與民眾順利抵達活動現場並順利返家。 2. 依據交通部 110 年 10 月發佈最新統計「109 年自用小客車使用狀況調查報告」，109 年度開車駕駛的男女比例為男 67.4%，女 32.6%，平溪天燈節及貢寮國際海洋音樂祭活動會場距離市區較遠，故提供接駁車服務可增加女性族群參與意願。
7	召開性別平等專案小組請學者專家出席費	15,000	透過性別平等專案小組會議，於作成決策前，對性別的可能影響進行分析評估，期使政府資源配置能確保不同性別平等享有資源取得的機會。
總計		4,202,629	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	0	0	0	0	111年12月27日辦理2場「111年新北市旅館業從業人員研習座談會」於活動上發性騷擾防治與性平相關文宣。參與人數共51人。	0	0	新北市歡樂耶誕城111年度設立「夢幻光廊」，並邀請女性使節一同用行動響應對抗性別暴力及遏止對婦女的種種暴力行為，自111年11月11日至112年1月2日止總計吸引約771萬3,247參與人次。	111年8月25日及30日與農業局、秘書處及地政局共同辦理2場性別主流化課程。本局共計40人參與。
總計	771萬3,338人次								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	0	51人次	0	0	771萬3247人次	40人
總計	771萬3,338人次							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名（職稱）	附件
1	性別友善守護者-登山通訊牌	介紹本市登山旅遊地區之性別友善措施，打造適合家庭親子的旅遊環境，並配合CEDAW 條文，落實保障參與娛樂生活、運動和文化生活各方面的權利。	本教材置放本局行政資訊網 https://newtaipei.travel/administration/zh-tw/opengov/newsdetail/174 ，供民眾參考。	觀光技術科 約僱人員黃韻潔	性別友善守護者-登山通訊牌(pdf 檔)

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 淡蘭北路沿線聚落導覽人員培訓計畫
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市旅宿業從業人員研習及座談會
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 登山步道指標

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 性別友善守護者《登山通訊牌》

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：淡蘭北路沿線聚落導覽人員培訓計畫

執行成果：承襲往年培力成果，地方自主延續發展，111 年度服務據點維持 12 處，參與據點導覽共有 7 位女性、10 位男性。

方案名稱 2：新北市旅宿業從業人員研習及座談會

執行成果：111 年 12 月 27 日上、下午舉辦 2 場「111 年新北市旅館業從業人員研習座談會」，於活動上發放性騷擾防治與性平相關文宣，參訓之旅宿業從業人員共 51 名，其中女性 30 人，男性 21 人。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：登山步道指標

執行成果：藉由增設登山道路的標示，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。111 年度已更換 7 支方向指標牌及 7 面出入口解說牌。



左圖：增加出入口解說牌



右圖：更新步道方向指標牌

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫

執行成果：新北市歡樂耶誕城從 109 年開始設立橘色光廊象徵宣示反暴力，111 年再度設立「夢幻光廊」，並連續 3 年邀請女性使節一同用行動響應對抗性別暴力及遏止對婦女的種種暴力行為，不僅透過溫暖的橘色燈光象徵宣示反暴力，更增加許多男性的使節及商會代表一同加入響應，表示「男性參與反暴力」已是一種潮流、一股趨勢、是全世界的運動，共同用行動呼籲消弭性別暴力及遏止對婦女們的暴力行為，期藉此加深民眾對於反性別暴力之意識，提升性別平權，自 111 年 11 月 11 日至 112 年 1 月 2 日止總計吸引約 771 萬 3,247 參與人次。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：性別友善守護者《登山通訊牌》

執行成果：山區通訊受到地勢或天氣影響，導致訊號不穩定，若發生意外，登山客不易以手機求援或定位，提升登山安全能增加女性登山意願。預計於微笑山線土城區、樹林區、三峽區、鶯歌區、中和區及新店區等 8 條步道，增加 402 個手機通訊牌面，使登山民眾掌握步道資訊，以提升登山安全，並更新友善步道資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況，選擇合適路段進行登山活動，藉此增加民眾登山的意願，達到推廣新北登山步道之目的。

玖、其他相關成果

無。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	辦理歡樂耶誕城期間，要求廠商聘僱新住民、受暴婦女或原住民等，提供打工機會。	由得標廠商自行招募工讀生。	於標案內容建議廠商優先考量特殊族群，並給予優惠評分。	提供工作機會給新住民、受暴婦女或原住民等，增加弱勢婦女就業機會。