

新北市政府觀光旅遊局 112 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 113 年 2 月 20 日第 1 次會議決議通過

■ 組別：2 組

| | 單位 | 姓名 | 職稱 |
|------------|-----|-----|------|
| 性別聯絡人 | 局本部 | 王國振 | 主任秘書 |
| 性別聯絡人(代理人) | 秘書室 | 王碧華 | 主任 |
| 性別業務承辦人 | 秘書室 | 蔡智勛 | 約僱人員 |

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

| 亮點方案名稱 | 實施內容(100 字) |
|--------------------|--|
| 微笑山線—新北市性平友善安心山徑計畫 | 針對安心登山需求考量，如安全性、易達性、難易度、趣味性等，加強增設手機通訊牌及相關友善軟硬體設置，並結合官網及粉絲專頁宣傳，以推廣新北市登山安全，盼鼓勵更多人前往新北山林路線。 |

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：莊榮哲副局長

二、成員

| | 總數 | 男性 人數 | 女性 人數 | 單一性別比例(較低 者) | 無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因 |
|----|----|----------|----------|-----------------|--------------------------|
| 成員 | 13 | 6 | 7 | 46% | 無須說明 |

三、運作情形

| | | | | | | | |
|--------------------|---|-------------------|---|------------------|---|----------------------------|--|
| 應開會次數 | 2 | 實際開會次數 | 2 | 議案數量 | | 府外委員姓名 (含職稱) | 1. 劉梅君委員 政治大學勞工研 究所教授 2. 蘇瑤華委員 臺灣師範大學美 術學系副教授 3. 蔡瓊姿委員 臺北大學休閒運動 管理學系教授 |
| 首長擔任 會議主席 次數 | 0 | 副首長擔任會 議主席次數 | 2 | 主任秘書擔任 會議主席次數 | 0 | 其他人員擔任 會議主席次數 | 0 |
| 全數委員 出席次數 | 1 | 超過 2/3 委員 出席次數 | 2 | 府外委員全數 出席次數 | 2 | 二級機關委員 姓名(含機關 名稱及職稱) | 無二級機關 |

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：104 男性人數：44 女性人數：60

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 104 | 100% | 44 | 100% | 60 | 100% |

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：21 男性人數：14 女性人數：7

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 21 | 100% | 14 | 100% | 7 | 100% |

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：5 男性人數：2 女性人數：3

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 5 | 100% | 2 | 100% | 3 | 100% |

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

| 項次 | 自治條例名稱 | 專家學者姓名 | 程序參與者來源 | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|--------|--------|---|--------------|
| | 無 | | <input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 | |

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

| 項次 | 計畫名稱 | 類別 | 決行層級 | 專家學者姓名 | 程序參與者來源 | 簡述參採專家學者意見之調整或修正情形 | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|-----------------------|---|--|--------|--|---------------------------------------|-------------------------------|
| 1 | 新北市瑞三鑛業整煤廠之多元性別友善推廣計畫 | <input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案 | <input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行 | 陳姿憶 | <input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 | 1. 加強維護整煤廠內部硬體設施。 2. 規劃多媒體互動之展覽方式。 | 112 年度第 2 次會議(112 年 9 月 11 日) |
| 2 | 漫遊山海線輕旅環境友善計畫 | <input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案 | <input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行 | 陳姿憶 | <input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 | 加強本局相關硬體設備維護管理。 | 112 年度第 2 次會議(112 年 9 月 11 日) |

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

| 項次 | 說明 |
|---------------|--|
| (一)性別統計指標公布網址 | <p>新北市公務統計資訊網>現行的性別統計指標項目表 >新北市政府觀光旅遊局</p> <p>http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382300000H</p> |
| (二)性別統計指標數(項) | <p>共 23 項性別統計指標如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市政府觀光旅遊局職員人數 2. 新北市觀光遊樂業從業人員人數 3. 新北市旅遊服務中心服務人員人數 4. 新北市遊客中心進用人數 5. 新北市政府觀光旅遊局志工人數 6. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數 7. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-29 歲以下 8. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-30-39 歲 9. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-40-49 歲 10. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-50-59 歲 |

| | 11. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-60-65 歲 12. 新北市政府觀光旅遊局主管人員人數 13. 新北市觀光遊樂業主要責任管理人員人數 14. 新北市登山旅遊節參與人數 15. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數 16. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-高考 17. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-普考 18. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-特考 19. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-其他考試 20. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-其他法令進用 21. 新北市旅遊服務中心、遊客中心服務人員投入防疫工作之人數 22. 新北市鐵道馬拉松接力賽男女跑者人數 23. 新北市風景特定區(由觀光旅遊局管轄)性別友善廁所便器數 | | |
|-----------------------------------|---|-----------------------------|---------------------|
| (三)具時間數列資料之性別統計指標數(項) | 同上 | | |
| (四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否) | 是 | | |
| (五)本年增修性別統計指標說明 | | | |
| 項次 | (增/修) | 指標項目名稱 | 新增指標定義或指標修正說明 |
| 1 | 增 | 新北市風景特定區(由觀光旅遊局管轄)性別友善廁所便器數 | 觀光旅遊局管轄之風景特定區男女廁間數量 |

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

| 項次 | 說明 | | | |
|---|---|--------|---------|----------------------------------|
| (一)性別分析公布網址 | 本局網頁「性別主流化專區」 https://tour.ntpc.gov.tw/ | | | |
| (二)性別分析篇數(篇) | 2 篇 | | | |
| (三)本年新增之性別分析說明 | | | | |
| 項次 | 性別分析名稱 | 承辦科室 | 承辦人(職稱) | 提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日) |
| 1 | 新北市瑞三鑛業整煤廠遊客問卷性別統計分析 | 風景區管理科 | 邱淑媛(科員) | 112 年 9 月 11 日 |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則) | | | | |
| <p>本次問卷調查統計分析，分為五個部分，第一部分為遊客性別年齡分布，來訪旅客其中以 51 至 60 歲女性最多；第二部分為同遊對象統計，大部分遊客與朋友或同事一同前來，第二大族群為家庭；第三部分為遊玩目的，遊客前來目的前三名分別為旅遊休閒、參觀展覽、參訪觀摩；第四部份為交通方式，偏好自行開車或騎車前來；第五部分為滿意程度與希望未來舉辦活動，不論男女性滿意程度皆為高，且希望未來舉辦活動仍以展覽活動為主。</p> | | | | |

| 項次 | 性別分析名稱 | 承辦科室 | 承辦人(職稱) | 提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日) |
|---|--|------|---------|--|
| 2 | 112 年度性別分析指引-促進女性參與 休閒度假路跑觀光計畫-以 112 年新北 市鐵道馬拉松接力賽為例 | 企劃科 | 鄭穎芝(科員) | 112 年 9 月 11 日 |
| 分析摘要(以 200 字以內為原則) | | | | |
| <p>「新北市鐵道馬拉松接力賽」屬長距離團體路跑賽事，賽事自 105 年辦理第 1 屆至今（112 年）第 8 屆，每年約 5 千至 8 千名跑友參與，歷屆跑者性別分布情形約為男性 56%、女性 44%。賽事參與跑者人數逐年成長，第 8 屆 8,636 人參加為歷屆之最多，男性 4,796 人占 55.5%，女性 3,840 人占 44.5%。該賽事由一隊 7 人接力完成全長 51 公里，且第 1 棒須為女性跑者擔任，其餘棒次跑者性別不拘。藉此吸引女性跑友參加比賽，提升女性參與運動健身之人數。</p> | | | | |

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目 | 預算數 | 對促進性別平等的影響 |
|----|-----------------------|-----------|--|
| 1 | 辦理性別議題相關課程 | 6,000 | 透過研習與活動使每位同仁能快速瞭解性別議題並獲得相關資訊，以落實性別平等觀念。 |
| 2 | 新北市旅宿業從業人員輔導計畫 | 10,000 | 鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。 |
| 3 | 新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運 | 371,629 | 1. 旅服人員備有女性生理期用品以供有需要之女性遊客取用。 2. 協助引導有需要之旅客哺乳室方向及使用協助。 3. 透過旅遊服務，提供弱勢性別族群其他必要之需求，增加社會之安全感。 |
| 4 | 登山步道導覽牌加強圖示資訊 | 300,000 | 於登山步道導覽牌加強圖示資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。 |
| 5 | 活動現場設置流動廁所 | 680,000 | 活動現場設置流動廁所，可增加上廁所的方便性，尤其是女性參與民眾。 |
| 6 | 安排活動接駁專車 | 2,820,000 | 1. 安排活動接駁專車，可使各性別族群參與民眾順利抵達活動現場並順利返家。 |

| | | | |
|----|--------------------|-----------|--|
| | | | 2. 依據交通部 110 年 10 月發佈最新統計「109 年自用小客車使用狀況調查報告」，109 年度開車駕駛的男女比例為男 67.4%，女 32.6%，平溪天燈節及貢寮國際海洋音樂祭活動會場距離市區較遠，故提供接駁車服務可增加女性族群參與意願。 |
| 7 | 召開性別平等專案小組請學者專家出席費 | 15,000 | 透過性別平等專案小組會議，於作成決策前，對性別的可能影響進行分析評估，期使政府資源配置能確保不同性別平等享有資源取得的機會。 |
| 總計 | | 4,202,629 | |

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目 | 預算數 | 對促進性別平等的影響 |
|----|-----------------------|-----------|---|
| 1 | 辦理性別議題相關課程 | 6,000 | 透過研習與活動使每位同仁能快速瞭解性別議題並獲得相關資訊，以落實性別平等觀念。 |
| 2 | 新北市旅宿業從業人員輔導計畫 | 10,000 | 鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。 |
| 3 | 新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運 | 371,629 | 1. 旅服人員備有女性生理期用品以供有需要之女性遊客取用。 2. 協助引導有需要之旅客哺乳室方向及使用協助。 3. 透過旅遊服務，提供弱勢性別族群其他必要之需求，增加社會之安全感。 4. 透過教育訓練，增進員工友善性別觀念。 |
| 4 | 登山步道導覽牌加強圖示資訊 | 300,000 | 於登山步道導覽牌加強圖示資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。 |
| 5 | 活動現場設置流動廁所 | 700,000 | 活動現場設置流動廁所，可增加上廁所的方便性，尤其是女性參與民眾。 |
| 6 | 安排活動接駁專車 | 2,600,000 | 1. 安排活動接駁專車，可使各性別族群參與民眾順利抵達活動現場並順利返家。 2. 依據交通部 110 年 10 月發佈最新統計「109 年自用小客車使用狀況調查報告」，109 年度開車駕駛的男女比例為男 67.4%，女 32.6%，平溪天燈節活動會場距離市區較遠，故提供接駁車服務可增加女性族群參與意願。 3. 考量活動提前結束，爰接駁車營運時間配合提前收班，故預算金額減少，但活動期間提供接駁專車服務並未減少，亦不影響各性別族群參與活動的意願。 |

| 項次 | 計畫項目 | 預算數 | 對促進性別平等的影響 |
|----|----------------------------|-----------|---|
| 7 | 召開性別平等專案小組請學者專家出席費 | 15,000 | 透過性別平等專案小組會議，於作成決策前，對性別的可能影響進行分析評估，期使政府資源配置能確保不同性別平等享有資源取得的機會。 |
| 8 | 2024 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫 | 350,000 | 1. 耶誕城內設置性別平等意象燈飾，結合美學及性別平權概念，加深民眾對於性別平權之認識，促進新北市性別平等意象。 2. 營造性別友善環境，並以耶誕城為性別友善環境示範場地，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。 |
| 總計 | | 4,352,629 | |

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

| 宣導方案 | 1. 平面 | 2. 網頁 | 3. 廣播 | 4. 影音 | 5. 座談會 | 6. 說明會 | 7. 記者會 | 8. 活動 | 9. 其他 |
|------|-----------|-------|-------|-------|---|--------|--------|---|---|
| 宣導人次 | 0 | 0 | 0 | 0 | 112年5月31日及112年12月5日辦理「112年新北市旅館業從業人員研習座談會」於活動上發性騷擾防治與性平相關文宣。參加人數總計149人。 | 0 | 0 | 2023新北歡樂耶誕城設置以「反性別暴力」代表色橘色為主題之性別平權意象天橋燈飾「金彩華爾滋光廊」1座，展出期間自112年11月17日至113年1月1日止，總計吸引762萬人次造訪。 | 112年6月5日、7月4日與本府農業局、地政局、秘書處合辦CEDAW教育訓練，共計41人參訓。 |
| 總計 | 762萬190人次 | | | | | | | | |

二、宣導對象

| 宣導對象 | 1. 各局處及各所屬機關(構) | 2. 學校所屬教職員工生 | 3. 區公所所屬員工 | 4. 人民團體 | 5. 民間組織 | 6. 企業 | 7. 里鄰長或一般民眾 | 8. 其他 |
|------|-----------------|--------------|------------|---------|---------|-------|-------------|-------|
| 宣導人次 | 41 | 0 | 0 | 149 | 0 | 0 | 762 萬次 | 0 |
| 總計 | 762 萬 190 人次 | | | | | | | |

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

| 項次 | 主題 | 簡述內容 | 對外授課場次 | 主責科室及同仁姓名(職稱) | 附件 |
|----|---------------|--|---|----------------|----|
| 1 | 性別友善守護者-登山通訊牌 | 介紹本市登山旅遊地區之性別友善措施，打造適合家庭親子的旅遊環境，並配合 CEDAW 條文，落實保障參與娛樂生活、運動和文化生活各方面的權利。 | 本教材置放本局行政資訊網 https://newtaipei.travel/administration/zh-tw/opengov/newsdetail/174 ，供民眾參考。 | 觀光技術科黃韻潔(約僱人員) | |

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

| 類別 (請勿刪減) | 項目 (請勿刪減) | 請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱 |
|------------------------|--|--|
| (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 | 1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。 | <input type="checkbox"/> _____ |
| | 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。 | <input type="checkbox"/> _____ |
| | 3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公 | <input checked="" type="checkbox"/> 新北市旅宿業從業人員研習 |

| 類別 (請勿刪減) | 項目 (請勿刪減) | 請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱 |
|----------------------|--|---|
| | 所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。 | <u>及座談會</u> |
| (二)建構性別友善環境及推動相關政策措施 | 1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。 | <input checked="" type="checkbox"/> <u>登山步道指標</u> |
| | 2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。 | <input type="checkbox"/> _____ |
| | 3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。 | <input type="checkbox"/> _____ |
| (三) CEDAW 及性別平等宣導 | 1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。 | <input checked="" type="checkbox"/> <u>2023 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫</u> |
| | 2. 結合機關業務辦理活動時,於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。 | <input type="checkbox"/> _____ |
| (四)依業務屬性自編性別平等教材或案例 | 1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。 | <input type="checkbox"/> _____ |
| | 2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。 | <input checked="" type="checkbox"/> <u>性別友善守護者-登山通訊牌 newtaipei.travel.pptx (live.com)</u> |

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：新北市旅宿業從業人員研習及座談會

執行成果：112年5月31日及12月1日舉辦「112年新北市旅館業從業人員研習座談會」2場次，於活動上發性騷擾防治與性平相關文宣，共計149人參加。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：微笑山線—新北市性平友善安心山徑計畫

執行成果：針對友善步道資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動，結合官網及粉絲專頁宣傳，以達到推廣新北登山步道之目的，盼鼓勵更多人前往新北山林路線。112 年度完成更新 7 座方向指標牌及 3 座出入口解說牌及 173 面手機通訊牌。



圖左：進行網路訊號量優化



圖右：登山步道通訊告示牌

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：2023 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫

執行成果：為響應聯合國推動「橘色世界-終結性別暴力」，本局業已於 2023 新北歡樂耶誕城設置以「反性別暴力」代表色橘色為主題之性別平權意象天橋燈飾「金彩華爾滋光廊」1 座，展出期間自 112 年 11 月 17 日至 113 年 1 月 1 日止，總計吸引 762 萬人次造訪，藉此加深民眾對於反性別暴力之意識，提升性別平權。另 112 年 12 月 15 日新北市副市長劉和然代理市長與來自多國的大使、代表、商會等國際夥伴及新北市婦女團體代表齊聚「紫藤精靈光廊」，共同向性別暴力說不，宣示新北作為性別友善城市的決心。



上圖左：橘色「金彩華爾滋光廊」性平燈飾吸引民眾駐足拍照



上圖右：新北市政府為響應聯合國橘色世界邀請多國使節及婦女團體代表齊聚新北歡樂耶誕城

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：性別友善守護者-登山通訊牌

執行成效：為破除登山活動大多以男性為主的刻板印象，並增加女性對於山林安全信任感及自行結伴登山之意願，本局於 111 年自製增訂 CEDAW 教材-性別友善守護者《登山通訊牌》，112 年 3 月 29 日依據本府委員建議意見修訂，並於 9 月 26 日函報本府。112 年 12 月 26 日本府人事處以電子郵件告知本局自製教材獲委員高度肯定，並已公佈置放於本局網頁。



玖、其他相關成果

無。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

無。