

# 新北市政府觀光旅遊局 113 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 114 年 2 月 20 日 114 年第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	王國振	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	秘書室	王碧華	主任
性別業務承辦人	秘書室	葉立萱	約僱人員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
2024 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫	於歡樂耶誕城活動舉辦期間，設置性別平權意象燈飾，並透過與民眾互動之方式，以美學融入性平概念，加深參與者對性平認知，促進本市性別平等意象；期以耶誕城為性別友善環境示範場地，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：莊榮哲副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	6	7	46%	

## 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	8	府外委員姓名(含職稱)	1. 劉梅君委員 政治大學勞工研究所教授 2. 蘇瑤華委員 臺灣師範大學美術學系副教授 3. 蔡瓊姿委員 臺北大學休閒運動管理學系教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無二級機關

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：93                      男性人數：44                      女性人數：49

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
93	100%	44	100%	49	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：23                      男性人數：15                      女性人數：8

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
22	100%	15	100%	8	100%

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時（上開性騷擾防治業務人員應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程）：

##### （一）專責人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

##### （二）主管

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

##### （三）其餘性別平等業務相關人員

總人數：5                      男性人數：1                      女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	1	100%	4	100%

##### （四）性騷擾防治業務人員

總人數：2                      男性人數：0                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	0	0	2	100%

#### 四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

總人數：39

男性人數：12

女性人數：27

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
39	100%	12	100%	27	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市遊客中心及旅遊服務中心營運計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳姿憶	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	專家學者無修正意見。	113/9/12
2	微笑山線 Party Day 親子特色旅遊規畫推廣計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	蔡瓊姿	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1. 符合在 SDG 5 性別平權：實現性別平等，並賦予婦女權力之議題。 2. 符合〈相關 CEDAW 公約條文方面〉：第 13 條 0 項 c 款：參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。	113/9/12

伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=196&amp;orgno=382300000H&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=196&amp;orgno=382300000H&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1</a>
(二)性別統計指標數(項)	<p>共 24 項性別統計指標如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新北市政府觀光旅遊局職員人數</li> <li>2. 新北市觀光遊樂業從業人員人數</li> <li>3. 新北市旅遊服務中心服務人員人數</li> <li>4. 新北市遊客中心進用人數</li> <li>5. 新北市政府觀光旅遊局志工人數</li> <li>6. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數</li> <li>7. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-29 歲以下</li> <li>8. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-30-39 歲</li> <li>9. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-40-49 歲</li> <li>10. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-50-59 歲</li> <li>11. 新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數-60-65 歲</li> <li>12. 新北市政府觀光旅遊局主管人員人數</li> <li>13. 新北市觀光遊樂業主要責任管理人員人數</li> <li>14. 新北市登山旅遊節參與人數</li> <li>15. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數</li> <li>16. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-高考</li> <li>17. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-普考</li> <li>18. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-特考</li> <li>19. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-其他考試</li> <li>20. 新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數-其他法令進用</li> <li>21. 新北市旅遊服務中心、遊客中心服務人員投入防疫工作之人數</li> <li>22. 新北市鐵道馬拉松接力賽男女跑者人數</li> <li>23. 新北市風景特定區(由觀光旅遊局管轄)性別友善廁所便器數</li> <li>24. 新北市政府觀光旅遊局公務人員申請育嬰留職停薪人數</li> </ol>
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	同上
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是
(五)本年增修性別統計指標說明	

項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1	增	新北市政府觀光旅遊局公務人員申請育嬰留職停薪人數	新北市政府觀光旅遊局公務人員(符合「公務人員任用法施行細則」第2條第1項所稱之人員)申請育嬰留職停薪之人數。	
(六)性別統計運用於政策措施				
機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明
新北市政府觀光旅遊局	新北市鐵道馬拉松接力賽男女跑者人數	(施政成果)追火車-新北市鐵道馬拉松接力賽	<a href="https://newtaipei.travel/zh-tw/column/866">https://newtaipei.travel/zh-tw/column/866</a>	新北市鐵道馬拉松接力賽，在2024年已邁入第9屆，賽事分有競速組、企業組、變裝組等三組，共1,100隊、7,700名跑者一同共襄盛舉，報名參賽男性約4,312人占56%，女性約3,388人占44%，在新北市貢寮區、雙溪區的鐵道沿線與太平洋山海之間奔跑，富有趣味性並考驗團隊合作精神，是青春山海線上，最熱血沸騰的路跑賽事。「若想跑得快，就一個人跑；若想跑得遠，就一群人跑」。鐵道馬拉松接力賽每一隊皆有7棒跑者，分別為女神棒、海神棒、安神棒、山神棒、風神棒、恍神棒及迎神棒，接力完成長達51公里的賽道。自福隆海邊出發，途經舊草嶺隧道、太平洋沿岸、三貂角燈塔、雙溪河岸、沿著臺鐵宜蘭線旁的公路追火車，最終返回福隆海岸。

## 陸、性別分析

### 一、性別分析公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://newtaipei.travel/administration/zh-tw/opengov/newsdetail/167">https://newtaipei.travel/administration/zh-tw/opengov/newsdetail/167</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	微笑山線 Party Day 親子特色旅遊規畫推廣案	技術科	林詠晴(約僱人員)	113/6/25
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>觀光旅遊網將登山旅遊套裝遊程資訊公開，提供民眾自行報名參與，近幾年參與的人數性別數據顯示，女性參與比率較高於男性報名者，考量女性或是親子族群若欲前往登山會有交通方面較為弱勢及安全性疑慮等問題，因此若有安排好交通接駁、餐飲及領隊導覽的登山旅遊套裝遊程活動時，能大大提升女性走出戶外登山的意願。故觀光旅遊局持續推動舉辦更多此類型的登山活動遊程及提供更完整友善的登山相關設施或交通指標導覽的方向規劃，以提升不同性別及年齡層族群參與登山健行活動。</p>				
項	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市風景特定區遊客中心及旅遊服務中心服務人員性別分析	風景管理科	魏誠輝(約僱人員)	113/6/25
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本次統計主要以 113 年之遊客中心及旅遊服務中心服務人員資料為基礎進行分析。數據顯示，遊客中心及旅遊服務中心服務人員之女性比例較高，進一步分析統計資料，於服務人員招募上將男女比例提升至趨於平衡，縮小遊客中心及旅遊服務中心服務人員性別落差並落實性別平等之觀念。</p>				

二、政策分工及後續方案追蹤情形

方案名稱	方案內容	預計達成目標	執行成果		對政策之影響 (制定計畫、調整計畫資源配置、修改計畫施政方向或發展延伸方案)	執行進度	執行機關 (如為跨機關合作,請填列各機關政策分工情形)	監督機關
			質化 (創新度、重要性、影響範圍等)	量化 (場次、人數、執行經費等)				
微笑山線友善安心山徑計畫	提供微笑山線更完善識別指引系統	提升親子家庭及不同年齡層族群參與登山活動,並活動內容規劃改善參與者年齡差異。	提升微笑山線步道品牌自明性,汰換不敷使用的老舊牌面及整合舊有牌誌混亂情況。	統計拆除及更新: 識別型指標新設 50 面,定位型導覽圖拆除 11 面、新設 7 面,解說導覽牌拆除 11 面、新設 8 面,方向型指標牌拆除 102 面、新設 46 面。	沿線山徑識別指引系統,給予整齊、清晰的方向指引,協助登山者於山林中辨別方向。	<input type="checkbox"/> 執行中 <input checked="" type="checkbox"/> 已完結	觀光旅遊局 觀光技術科	新北市政府觀光旅遊局性別平等專案小組
微笑山線 Party Day 親子特色旅遊規畫推廣案	以議題活動搭配親子步導覽方式於微笑山線進行推廣登山旅遊。	提升親子家庭及不同年齡層族群參與登山活動,並活動內容規劃改善參與者年齡差異。	以多元的活動內容吸引各年齡層參與,使增加登山吸引度。	各議題活動之性別(男:女)比及年齡(大人:小孩)比: 山林親山日-性別比 6:4、年齡比 1:1 山林說書日-性別比 4:6、年齡比 8:2 山林茶香日-性別比 4:6、年齡比 6:4 山林懷古日-性別比 5:5、年齡比 9:1 山林音樂日-性別比 3:7、年齡比 6:4	依據分析之結果可以看出「山林親山日」和「山林懷古日」議題活動中男性參與者比例提升,及「山林親山日」議題活動中的低年齡層參與者比例提升,以此成果,未來將會持續進行特色旅遊規畫,以逐漸提升親子家庭與全齡層群體的登山參與度。	<input type="checkbox"/> 執行中 <input checked="" type="checkbox"/> 已完結	觀光旅遊局 觀光技術科	新北市政府觀光旅遊局性別平等專案小組

方案名稱	方案內容	預計達成目標	執行成果		對政策之影響 (制定計畫、調整計畫資源配置、修改計畫施政方向或發展延伸方案)	執行進度	執行機關 (如為跨合機關作，請列各機關分工情形)	監督機關
			質化 (創新度、重要性、影響範圍等)	量化 (場次、人數、執行經費等)				
創造性別友善工作環境	將性別分析結果作為後續遊客中心及旅遊服務中心人員員工教育訓練及應徵時的參考，平衡服務人員性別比率	113年底男女工作人員性別比例目標值為1	創造性別友善工作環境，提升工作人員工作效率及心情，為旅客帶來更優質的出遊體驗，提升回訪率。	持續辦理教育訓練，113年共辦理6場人員教育訓練，提倡性別平等並教育性別友善觀念，給予服務人員正確的心態及知識服務旅客。	依據性別分析之結果發現工作人員男女比例差異甚大，年齡層也偏高，未來將請委外廠商持續努力做到男女比例平衡，並定期舉辦教育訓練提昇性別友善工作環境。	■執行中 □已完結	觀光旅遊局風景區管理科	新北市政府觀光旅遊局性別平等專案小組
鼓勵男性人員爭取班長職務	將性別分析結果作為後續規畫旅服人員性別友善工作環境方向	將男性服務人員擔任班長的比例由目前的六分之一提升至三分之一。	增加男性同仁競爭心態，力求工作表現的同時提升旅客服務品質，增加遊客來訪風景區意願。	男性同仁比例上升的同時持續鼓勵男性同仁當班長的意願，並將性別分析結果提供給廠商規劃參考。	依據性別分析之結果發現工作人員男女比例差異甚大，年齡層也偏高，未來將請廠商持續努力做到男女比例平衡，並定期舉辦教育訓練提昇性別友善工作環境。	■執行中 □已完結	觀光旅遊局風景區管理科	新北市政府觀光旅遊局性別平等專案小組

➤ **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 柒、性別預算

### 一、上年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達 80%或超過 120%之原因
1	辦理性別議題相關課程	6,000	6,000	100%	
2	新北市旅宿業從業人員輔導計畫	10,000	10,000	100%	
3	新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運	371,629	371,629	100%	
4	登山步道導覽牌加強圖示資訊	300,000	300,000	100%	
5	活動現場設置流動廁所	680,000	805,393	118.44%	
6	安排活動接駁專車	2,820,000	2,850,000	101.06%	
7	開性別平等專案小組請學者專家出席費	15,000	15,000	100%	
	總計	4,202,629	4,358,022	103.70%	

### 二、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別議題相關課程	6,000	透過研習與活動使每位同仁能快速瞭解性別議題並獲得相關資訊，以落實性別平等觀念。
2	新北市旅宿業從業人員輔導計畫	10,000	鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。
3	新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運	371,629	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 旅服人員備有女性生理期用品以供有需要之女性遊客取用。</li> <li>2. 協助引導有需要之旅客哺乳室方向及使用協助。</li> <li>3. 透過旅遊服務，提供弱勢性別族群其他必要之需求，增加社會之安全感。</li> <li>4. 透過教育訓練，增進員工友善性別觀念。</li> </ol>
4	登山步道導覽牌加強圖示資訊	300,000	於登山步道導覽牌加強圖示資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。
5	活動現場設置流動廁所	700,000	活動現場設置流動廁所，可增加上廁所的方

			便性，尤其是女性參與民眾。
6	安排活動接駁專車	2,600,000	1. 安排活動接駁專車，可使各性別族群參與民眾順利抵達活動現場並順利返家。 2. 依據交通部 110 年 10 月發佈最新統計「109 年自用小客車使用狀況調查報告」，109 年度開車駕駛的男女比例為男 67.4%，女 32.6%，平溪天燈節活動會場距離市區較遠，故提供接駁車服務可增加女性族群參與意願。
7	召開性別平等專案小組請學者專家出席費	15,000	透過性別平等專案小組會議，於作成決策前，對性別的可能影響進行分析評估，期使政府資源配置能確保不同性別平等享有資源取得的機會。
8	2024 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫	350,000	1. 於耶誕城內設置性別平等意象燈飾，結合美學及性別平權概念，加深民眾對於性別平權之認識，促進新北市性別平等意象。 2. 營造性別友善環境，並以耶誕城為性別友善環境示範場地，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。
總計		4,352,629	

### 三、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別議題相關課程	6,000	透過研習與活動使每位同仁能快速瞭解性別議題並獲得相關資訊，以落實性別平等觀念。
2	新北市旅宿業從業人員輔導計畫	10,000	鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。
3	新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運	371,629	1. 旅服人員備有女性生理期用品以供有需要之女性遊客取用。 2. 協助引導有需要之旅客哺乳室方向及使用協助。 3. 透過旅遊服務，提供弱勢性別族群其他必要之需求，增加社會之安全感。 4. 透過教育訓練，增進員工友善性別觀念。
4	登山步道導覽牌加強圖示資訊	300,000	於登山步道導覽牌加強圖示資訊，提供不同

			年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。
5	活動現場設置流動廁所	735,000	活動現場設置流動廁所，可增加上廁所的方便性，尤其是女性參與民眾。
6	安排活動接駁專車	2,850,000	1. 安排活動接駁專車，可使各性別族群參與民眾順利抵達活動現場並順利返家。 2. 依據交通部 112 年 10 月發佈最新統計「111 年自用小客車使用狀況調查報告」，111 年度開車駕駛的男女比例為女性 33.1%，男性 66.9%，平溪天燈節活動會場距離市區較遠，故提供接駁車服務可增加女性族群參與意願。
7	召開性別平等專案小組請學者專家出席費	15,000	透過性別平等專案小組會議，於作成決策前，對性別的可能影響進行分析評估，期使政府資源配置能確保不同性別平等享有資源取得的機會。
8	2024 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫	350,000	1. 於耶誕城內設置性別平等意象燈飾，結合美學及性別平權概念，加深民眾對於性別平權之認識，促進新北市性別平等意象。 2. 營造性別友善環境，並以耶誕城為性別友善環境示範場地，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。
總計		4,637,629	

## 捌、性別平等宣導：

### 一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

#### (一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW											性平燈飾
	性平專題					113 年 5 月 27 日及 12 月 3 日 辦理						

						113 年新 北市旅館 業從業人 員研習座 談，安排 性騷擾防 治及愛滋 病防治等 性平相關 課程。參 與人數共 計 177 人。						
總計		3										

## (二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣 導 人 次	CEDAW					770 萬	
	性平 專題		177				
總計		7700177					

## 二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

### (一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路 直播	podcast	其他
宣 導 場 次	CEDAW											
	性平 專題											
總計		0										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣 導 人 次	CEDAW						
	性平 專題						
總計		0					

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別友善守護者-登山通訊牌	介紹本市登山旅遊地區之性別友善措施，打造適合家庭親子的旅遊環境，並配合 CEDAW 條文，落實保障參與娛樂生活、運動和文化生活各方面的權利。	本教材置放本局行政資訊網 <a href="https://newtaipei.travel/administration/zh-tw/opengov/newsdetail/174">https://newtaipei.travel/administration/zh-tw/opengov/newsdetail/174</a> ，供民眾參考。	觀光技術科 蕭珖綺(技士)	

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>新北市旅宿業從業人員研習及座談會</u>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>微笑山線—登山步道指標加註計畫</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 結合機關業務辦理活動時,於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>2024 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>新北市遊客中心及旅遊服務中心-性別友善便利包</u>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：新北市旅宿業從業人員研習及座談會

方案內容：113年5月27日及12月3日辦理113年新北市旅館業從業人員研習座談，安排性騷擾防治及愛滋病防治等性平相關課程。



#### (二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：微笑山線—登山步道指標加註計畫

1. 113年預算：30萬元。

2. 方案內容：

(1) 增加出入口解說牌，設置地點除步道入口外，增置於步道主線與支線銜接處(視現況評估)及導覽圖更新(增加全程長度、出入口資訊)。

(2) 步道方向指標牌更新(明列各段步行距離)。

3. 執行成果：13年1至12月識別型指標新設50面，定位型導覽圖拆除11面、新設7面，解說導覽牌拆除11面、新設8面，方向型指標牌拆除102面、新設46面。





### (三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：2024 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫

1. 方案內容：設置性別平權意象燈飾 1 座，113 年於縣民大道天橋，以金黃色漸變至橘色的燈色，傳達「Orange the world」堅決反暴力性別平權概念。並於新北旅客 FB 粉絲專頁發 1 則動態貼文，宣傳終結性別暴力。另活動會場包含性別友善廁所及性平商店，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。
2. 參觀人數 770 萬人次。
3. 經費執行：35 萬元。
4. 性別分析：依問卷調查結果，109 年參與民眾男性約 32.4%、女性約 67.6%；110 年參與民眾男性約 33.2%、女性約 66.8%；111 年參與民眾男性約 29.6%、女性約 70.4%；112 年參與民眾男性約 28.7%、女性約 71.3%，113 年參與民眾男性約 29.5%、女性約 70.5%。



2024 新北歡樂耶誕城-性平燈飾



2024 新北歡樂耶誕城-於新北旅客 FB 粉絲專頁 FB 露出



2024 新北歡樂耶誕城-性平商店

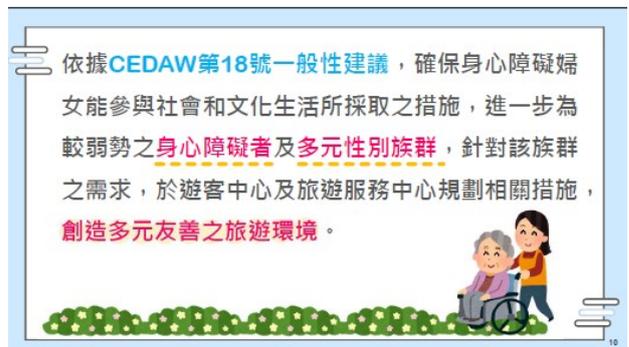


2024 新北歡樂耶誕城-性別友善廁所

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：新北市遊客中心及旅遊服務中心性別友善便利包

1. 學習目標：透過遊客容易接觸到的遊客中心及旅遊服務中心與 CEDAW 結合，讓民眾知道 CEDAW 是什麼及其理念，推廣性別平等概念。
2. 教材設計：自編教材以投影片形式呈現，第 1 部分為簡介 CEDAW 核心概念，第 2 部分為介紹遊客中心及旅遊服務中心，第 3 部分為遊客中心及旅遊服務中心與 CEDAW 結合，規劃性別友善措施，營造更為性別友善之旅遊環境。
3. 於 113 年 12 月專家學者建議強調如何建立性別友善環境及針對身心障礙女性需求及多元性別之需求多加說明，本局業已增修教材內容，並已公告上網。



拾、其他相關成果

無。

拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

無。