

新北市政府觀光旅遊局公務人員性別結構分析(113 年度)

新北市政府觀光旅遊局

一、前言

為推動性別主流化、打造友善性別環境，掌握成員性別統計數據是最基礎的工作，可從中進行性別分析，以檢視性別分布圖像，進而了解現況缺口及未來應努力的方向。

二、統計分析

(一)105至113年公務人員性別人數及比率

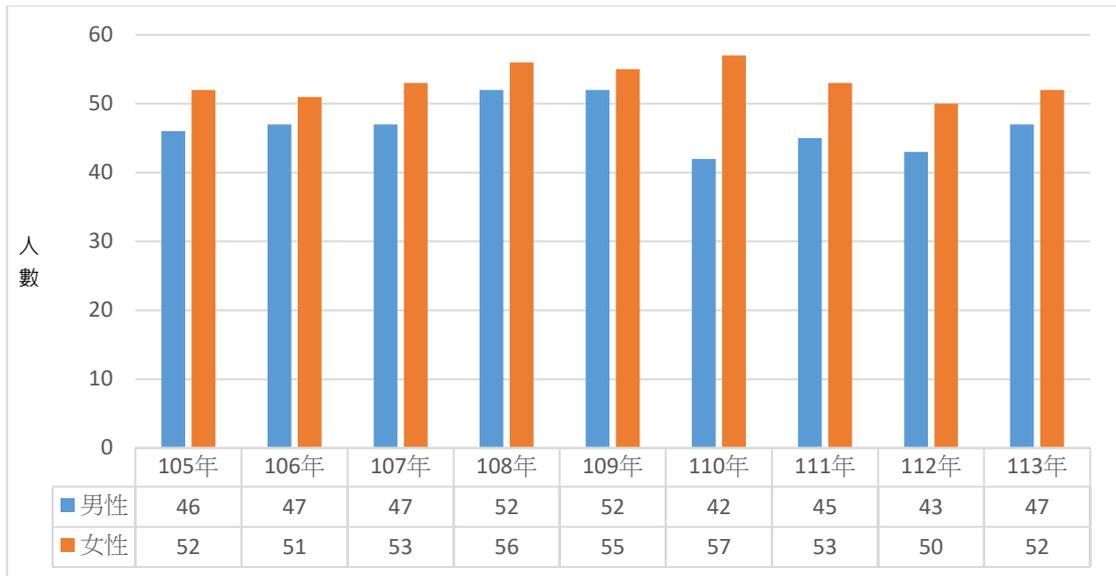
本局113年底之公務人員人數99人，較112年增加6人；在性別比率方面，與112年性別比率差異不大，女性占53%，男性占47%，女性人數比率比男性多6%，顯示女性員工多於男性。

表一、新北市政府觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員性別人數及比率統計表

單位：人數；百分比

年度	男性	女性	合計	男性 %	女性 %	合計 %
105	46	52	98	47%	53%	100%
106	47	51	98	48%	52%	100%
107	47	53	100	47%	53%	100%
108	52	56	108	48%	52%	100%
109	52	55	107	49%	51%	100%
110	42	57	99	42%	58%	100%
111	45	53	98	46%	54%	100%
112	43	50	93	46%	54%	100%
113	47	52	99	47%	53%	100%

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)



圖一、新北市政府觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

(二)105至113年公務人員各官等性別人數

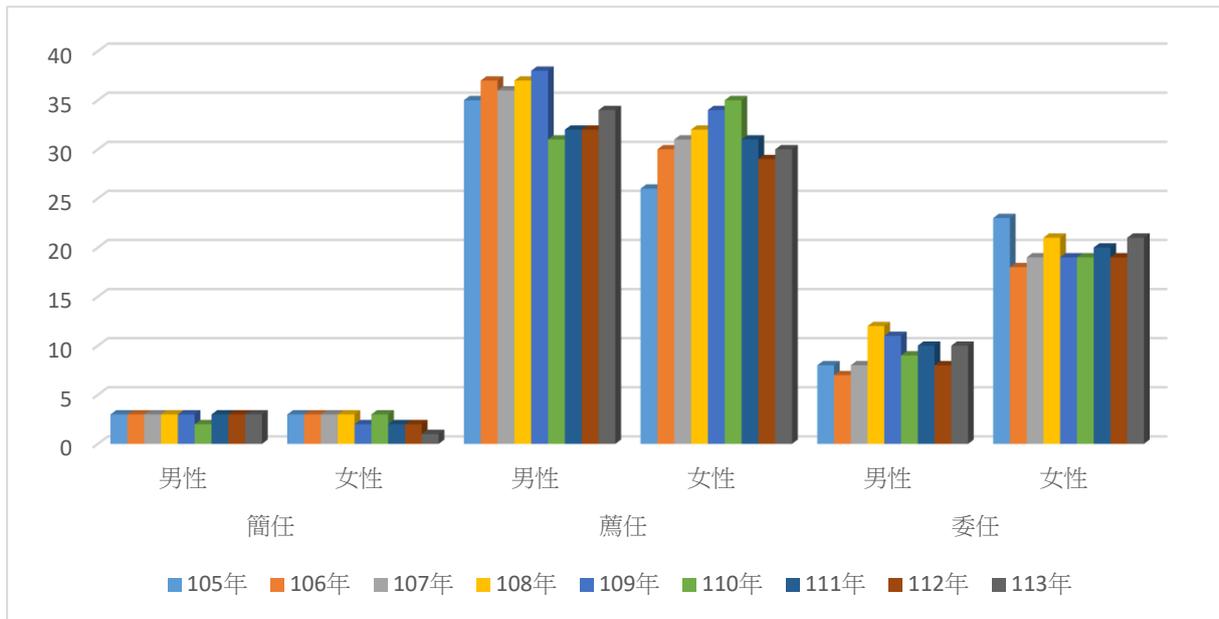
113年簡任及薦任官等方面，男性略多於女性；委任官等方面，女性則多於男性。

表二、新北市政府觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員各官等性別人數統計表

單位：人數

年度	簡任		薦任		委任		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
105	3	3	35	26	8	23	98
106	3	3	37	30	7	18	98
107	3	3	36	31	8	19	100
108	3	3	37	32	12	21	108
109	3	2	38	34	11	19	107
110	2	3	31	35	9	19	99
111	3	2	32	31	10	20	98
112	3	2	32	29	8	19	93
113	3	1	34	30	10	21	99

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)



圖二、新北市觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員各官等性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

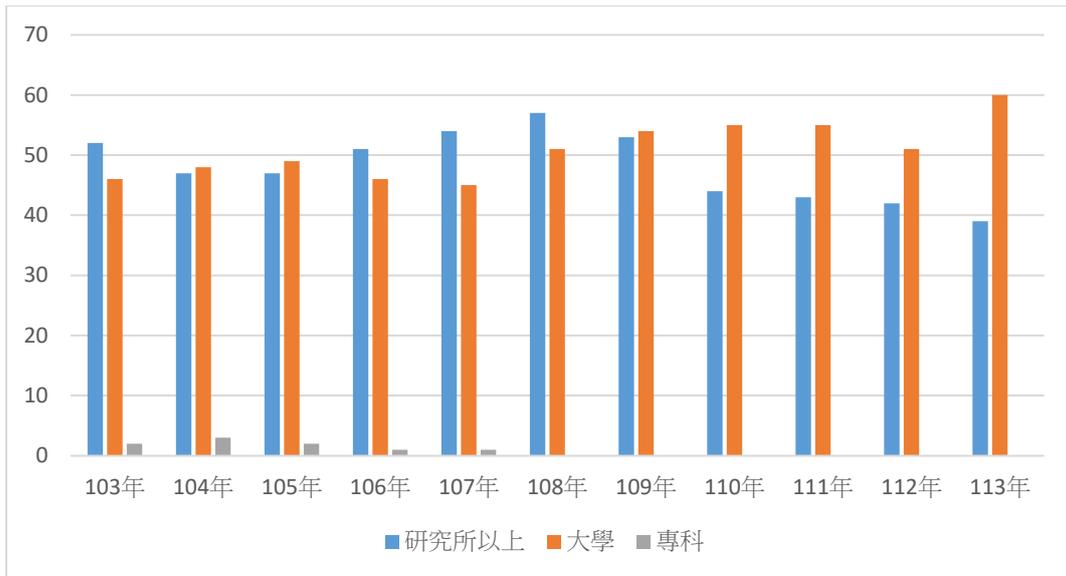
(三)105至113年公務人員教育程度性別人數

教育程度方面，學歷在研究所以上之男性多於女性；大學學歷者則女性多於男性；113年本局均為大學以上之學歷，研究所以上占39%，大學學歷占61%。

表三、新北市觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員教育程度性別人數統計表

人數	研究所以上			大學			專科			高中職		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
105	27	20	47	19	30	49	0	2	2	0	0	0
106	28	23	51	19	27	46	0	1	1	0	0	0
107	32	22	54	15	30	45	0	1	1	0	0	0
108	34	23	57	18	33	51	0	0	0	0	0	0
109	33	20	53	19	35	54	0	0	0	0	0	0
110	25	19	44	17	38	55	0	0	0	0	0	0
111	25	18	43	20	35	55	0	0	0	0	0	0
112	23	19	42	20	31	51	0	0	0	0	0	0
113	22	17	39	25	35	60	0	0	0	0	0	0

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)



圖三、新北市觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員教育程度人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

(四)105至113年公務人員各年齡層性別人數

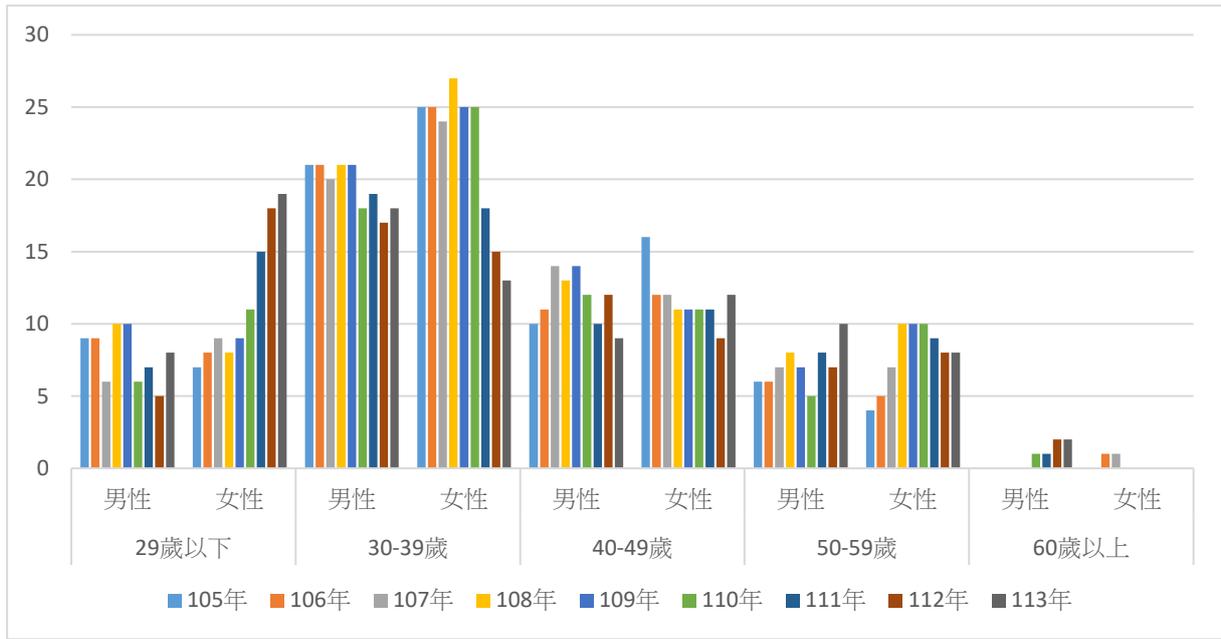
本局近9年公務人員整體平均年齡約為37.4至38.7歲，男女性別平均年齡正逐漸拉大；113年之男女平均年齡相差4歲，女性維持約36.2至38.6歲，男性則從37.5歲增加至40.3歲。

表四、新北市觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員各年齡層性別人數統計表

單位：人數

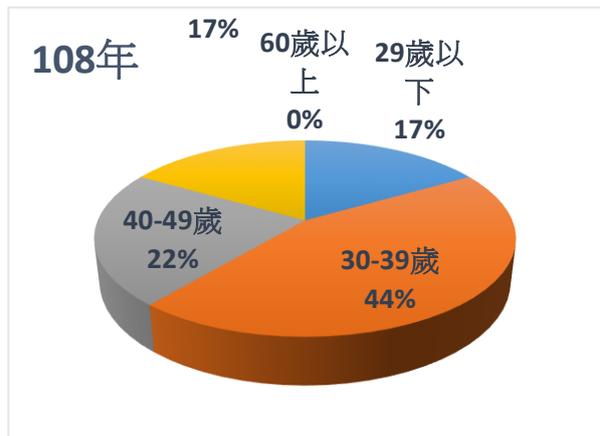
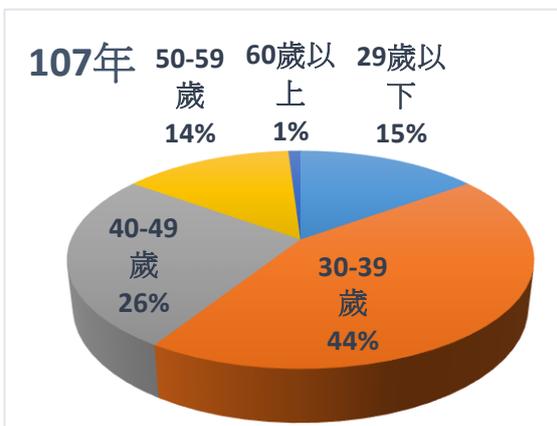
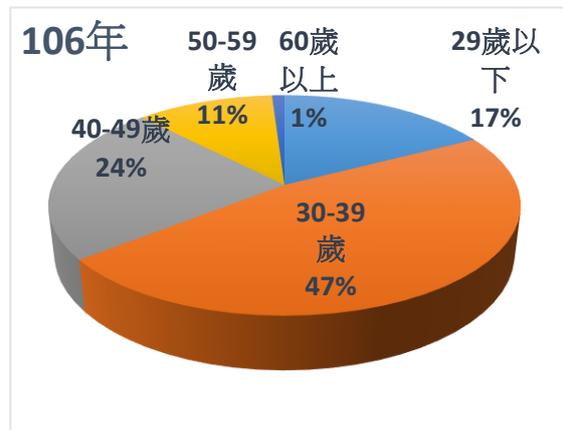
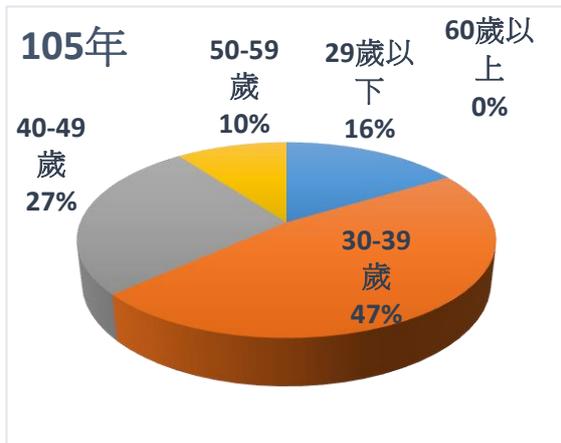
年齡 人數 年度	29 歲以下		30-39 歲		40-49 歲		50-59 歲		60 歲以上		平均年齡		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	合計
105	9	7	21	25	10	16	6	4	0	0	37.5	37.2	37.4
106	9	8	21	25	11	12	6	5	0	1	37.5	37.8	37.6
107	6	9	20	24	14	12	7	7	0	1	39.2	38.2	38.7
108	10	8	21	27	13	11	8	10	0	0	38.2	38.6	38.4
109	10	9	21	25	14	11	7	10	0	0	38	38.5	38.2
110	6	11	18	25	12	11	5	10	1	0	39	38	38.4
111	7	15	19	18	10	11	8	9	1	0	39.3	37.1	38.2
112	5	18	17	15	12	9	7	8	2	0	40.3	37	38.6
113	8	19	18	13	9	12	10	8	2	0	40.2	36.2	38.3

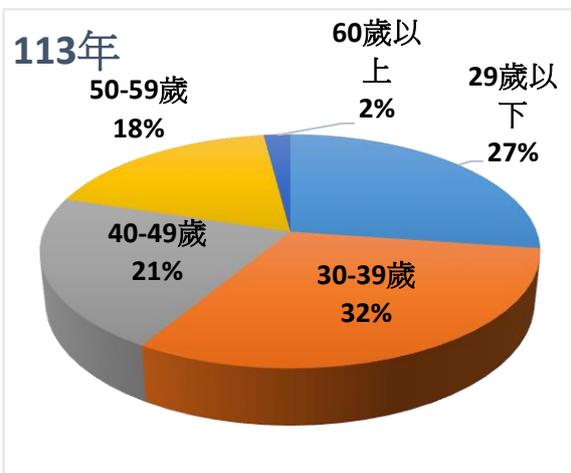
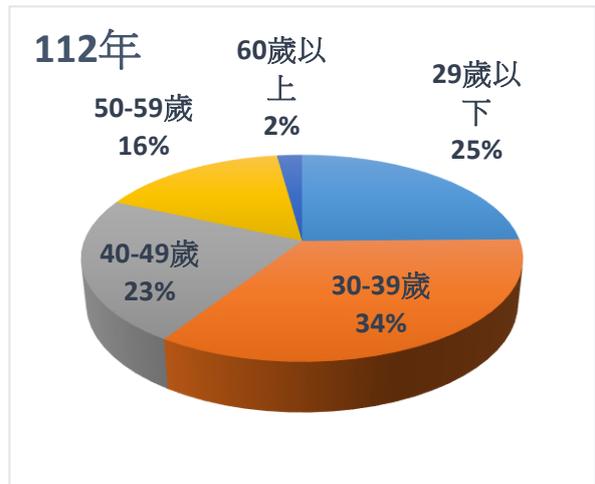
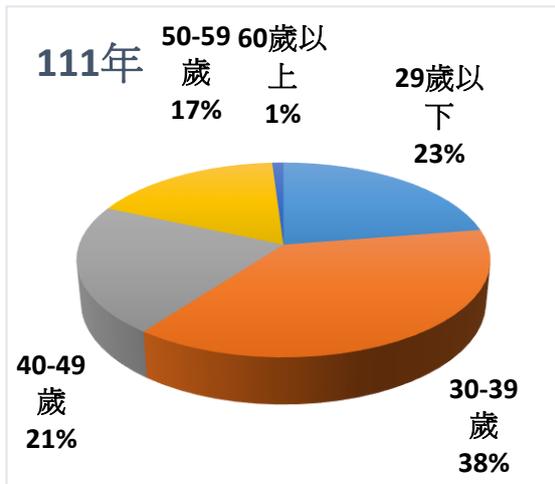
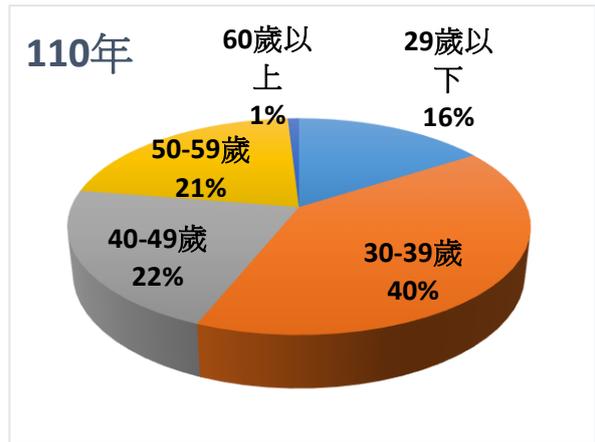
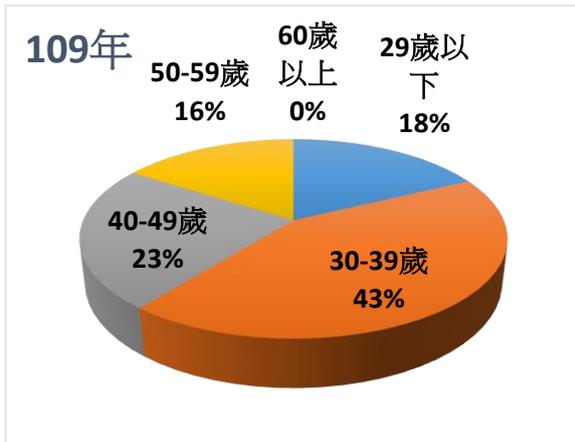
資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)



圖四、新北市政府觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員各年齡層性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)





圖五、新北市政府觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員各年齡層人數比率圓形圖

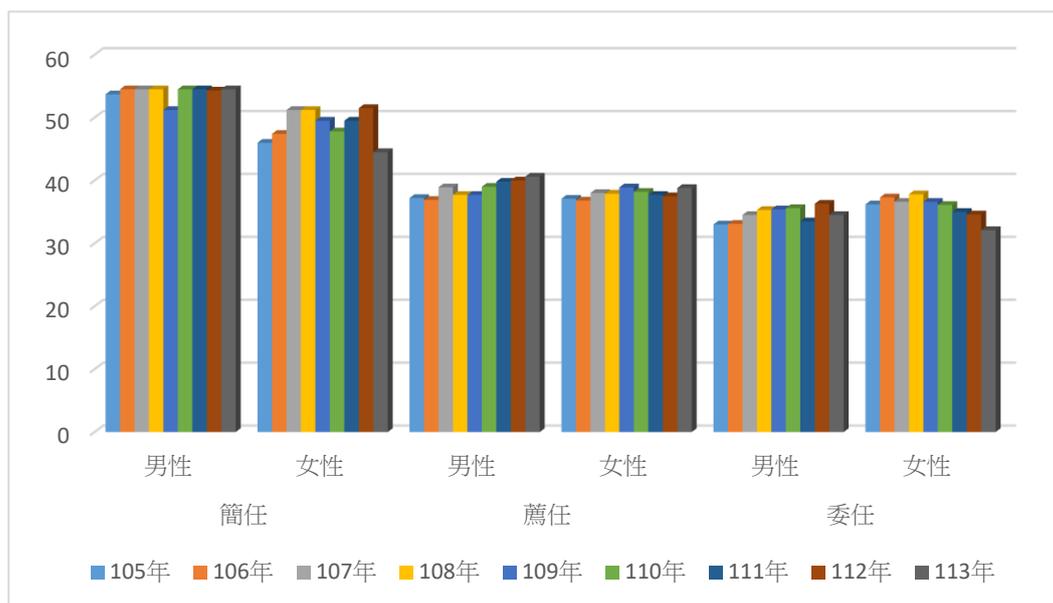
資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

在各官等方面，113 年簡任官等男女性別平均年齡差距為 10 歲、薦任官等男女性別平均年齡差距為 1.8 歲、委任官等男女性別平均年齡差距為 2.4 歲。

表五、新北市政府觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員各官等平均年齡性別統計表

官等性別 平均年齡 年度	簡任		薦任		委任	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
105	53.7	46	37.2	37.1	33	36.2
106	54.5	47.4	36.9	36.8	33.1	37.3
107	54.5	51.2	38.9	38	34.5	36.6
108	54.5	51.2	37.7	37.9	35.3	37.8
109	51.2	49.5	37.7	38.9	35.4	36.6
110	54.5	47.8	39	38.2	35.6	36.1
111	54.5	49.5	39.8	37.7	33.5	35
112	54.3	51.5	40	37.5	36.3	34.6
113	54.5	44.5	40.6	38.8	34.5	32.1

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)



圖六、新北市政府觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員各官等平均年齡性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

(五)105至113年公務人員主管及非主管人員性別人數及比率

近9年本局公務人員主管人員中，男性所占比率約50%至67%，女性比率約為33%至50%。顯示男性主管比率仍高於女性主管。在非主管人員方面，女性

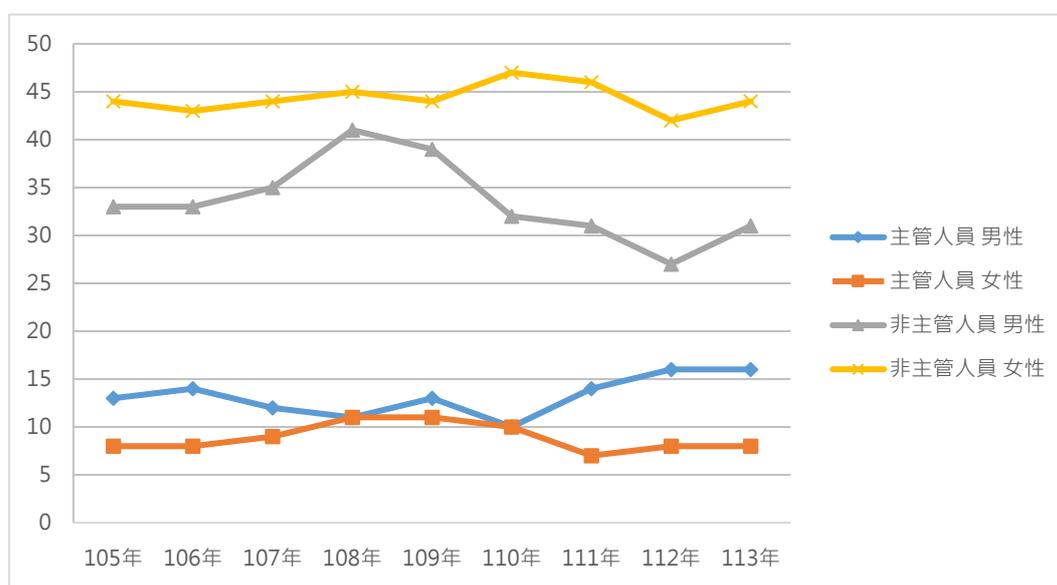
則明顯高於男性。

表六、新北市政府觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員主管及非主管人員性別人數統計表

單位：人數；百分比

年度	主管人員		非主管人員		主管人員		非主管人員	
	男性	女性	男性	女性	男性(%)	女性(%)	男性(%)	女性(%)
105年	13	8	33	44	62%	38%	43%	57%
106年	14	8	33	43	64%	36%	43%	57%
107年	12	9	35	44	57%	43%	44%	56%
108年	11	11	41	45	50%	50%	48%	52%
109年	13	11	39	44	54%	46%	47%	53%
110年	10	10	32	47	50%	50%	41%	59%
111年	14	7	31	46	67%	33%	40%	60%
112年	16	8	27	42	67%	33%	39%	61%
113年	16	8	31	44	67%	33%	41%	59%

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)



圖七、新北市政府觀光旅遊局 105 至 113 年公務人員主管人員性別人數折線圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

三、分析結果

(一) 男女性別人數尚屬均衡

本局113年男女性別人數比約為1：1.11，與本府112年底男女性別人數比1：0.65及中央男女比1：0.78相較，本局男女性別比尚屬均衡。

表七、全國公務人員人數按縣市別分

單位：人

統計期	縣市別	總計	男性		女性	
			總計	比率	總計	比率
112 年底	中央各機關	193,947	108,776	56.1%	85,171	43.9%
	臺灣各縣市機關	57,987	33,533	57.8%	24,454	42.2%
	新北市各機關	21,346	12,917	60.5%	8,429	39.5%

資料來源：全國公務人力統計資料平台

(二)具研究所以學學歷比率較高

本局113年研究所以學學歷者占39.39%，相較本府112年19.02%比率高20.37%，比中央32.94%亦高出6.45%。

表八、全國公務人員人數按縣市別及教育程度分

統計期	縣市別	總計	博 士		碩 士		大 學		專 科		高中職		國中以下	
			人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
112 年底	中央各機關	193,947	4,676	2.4%	59,218	30.5%	97,601	50.3%	22,410	11.6%	9,561	4.9%	481	0.2%
	臺灣各縣市機關	57,987	228	0.4%	9,721	16.8%	28,303	48.8%	15,610	26.9%	4,064	7.0%	61	0.1%
	新北市各機關	21,346	95	0.4%	3,966	18.6%	10,027	47.0%	6,076	28.5%	1,172	5.5%	10	0.0%

資料來源：全國公務人力統計資料平台

(三)本局公務人員平均年齡較年輕

本局公務人員平均年齡113年為38.3歲，相較本府112年平均年齡40歲、中央各機關112年平均年齡45歲為低，顯示本局是一個平均年齡較為年輕的機關。

表九、全國公務人員人數按縣市別及年齡分

單位：人

統計期	縣市別	總計	18-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	65 歲以上	平均年齡(歲)
112 年底	中央各機關	193,947	3,128	15,741	20,614	25,654	30,046	26,044	29,265	25,165	16,291	1,999	45
	臺灣各縣市機關	57,987	2,037	6,053	6,435	7,449	8,146	7,240	10,694	6,704	3,046	183	43
	新北市各機關	21,346	1,413	3,460	2,883	2,960	3,149	2,308	2,842	1,654	634	43	40

資料來源：全國公務人力統計資料平台

四、結語

本局人員整體分析結果重點如下：

- (一)本局男女性別比尚屬相當，推動相關業務時，能夠引入更多元的觀點和經驗，這有助於在決策過程中考慮到不同性別的需求和觀點，從而提高決策的全面性和有效性；其思考方向、細節及規劃內涵能夠減少潛在的性別偏見。
- (二)本局高學歷同仁比率相當高，人力資源深具潛力，能夠在複雜的工作環境中有效地解決問題，並能引入新的觀念和方法，進而提昇本局的組織發展。
- (三)本局公務同仁年齡較年輕，通常擁有較強的創新思維和活力，能夠帶來新的觀點和解決方案。如果提供良好的支持和發展機會，年輕同仁的留任率將會提高，對於本局長期發展至關重要。