

## 新北市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 106 年 5 月 10 日		
填表人姓名：陳淑娟	職稱：科員	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：(02) 29603456 分機 4189	e-mail：ac2590@ms.ntpc.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， 說明：_____ )
壹、計畫名稱	106 年烏來德拉楠套裝遊程委託執執行案	
貳、主辦機關單位	新北市政府觀光旅遊局	
請勾選	<input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫	
參、計畫內容涉及「新北市性別平等政策方針」領域：	勾選（可複選）	
3-1 就業、經濟、福利領域	V	
3-2 人口、婚姻、家庭領域		
3-3 教育、文化、媒體領域		
3-4 人身安全、環境領域		
3-5 健康、醫療、照顧領域		
3-6 社會參與領域		
3-7 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求 概述	烏來福山地區為深具泰雅族部落文化、生態大自然特色之區域。本活動推行烏來生態小旅行活動，結合在地部落人員、導覽、農產品、原住民編織及部落特色餐廳等，讓更多人可以體驗原住民族文化與山林生態之特色遊程。	簡要說明計畫之現況問題與需求。

<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>1. 依據新北市政府民政局人口統計資料，106年福山里人口數為770人，男/女性391/379人（50.78%/49.22%）；105年人口數為769人，男/女性394/375人（51.24%/48.76%），即福山里女性人口數比例增加（0.46%）。</p> <p>2. 經審視105年辦理烏來福山小旅行遊程，男/女性參加比例約為4:6，顯示女性對於戶外活動需求較強。</p>	<p>1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</p> <p>2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>	
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>相關計畫未來可利用年齡做滿意度分析。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>	
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p>	<p>1. 藉由參與旅遊促進與在地民眾、團員間之交流與互動，促成友好之人際關係。</p> <p>2. 參與活動工作人員包括在地導覽、編織、餐廳等相關人員，可增加在地女性就業機會並增加收入。</p> <p>3. 遊程性質以適合婦女兒童參與之方式規劃，以鼓勵女性走出戶外旅遊。</p>		
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）</p>	<p>1. 計畫研擬及決策過程利用性別統計及性別分析進行。</p> <p>2. 計畫執行推廣時，投入在地導覽、編織、餐飲服務等工作人員辦理福山部落小旅行，結合生態、部落、文化等特色遊程，男女比例預計可達1:2，可增加在地婦女就業機會並增加收入。</p>		
<p><b>柒、受益對象</b></p>			
<p>1. 若7-1至7-3任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1至8-9及「第二部分一程序參與」；如7-1至7-3皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1至8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1至7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1至8-9。</p> <p>2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</p>			
<p>項 目</p>	<p>評定結果</p>	<p>評定原因</p>	<p>備 註</p>

	(請勾選)			
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	相關活動參與人員無性別限制。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	本計畫所設定活動參與人員並無性別區別。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫無涉及公共建設之規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

#### 捌、評估內容

##### (一) 資源與過程

項目	說明	備註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫參與工作人員不以性別為主要資格，但導覽、編織、餐廳人員需求較大，預期以女性參與者較多。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	參與工作人員以烏來區福山部落居民優先。(男女機會相當)	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	1. 遊程宣傳與宣傳方式，除活動宣傳記者會，亦由新聞媒體、網路、報紙等多元管道發送。 2. 遊程報名方式，除了網路線上登錄報名外，也可透過電話方式報名。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	遊程輕鬆易走，體力負擔不大，適合婦女、孩童參加。	說明計畫之性別友善措施或方案。

##### (二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	本計畫符合憲法基本人權及消除對婦女一切形式歧視。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 ( <a href="http://www.gec.ey.gov.tw/">http://www.gec.ey.gov.tw/</a> )。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	鼓勵在地婦女人員參與工作團隊。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	本計畫以參與人個人計價，不以性別做差別價格計價，男女平等。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	無。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</li> <li>2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</li> <li>3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</li> </ol>
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	參與計畫在地工作人員男女比例達 1:2。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準(績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核)。</li> <li>2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</li> </ol>

**【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫**

致、程序參與：至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (<http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index>)。

是否為性別主流化人才資料庫之專家學者(機關人員勾選)

(一) 基本資料

9-1 程序參與期程或時間	106 年 5 月 12 日	
9-2 專家學者	姓名：劉梅君 職稱：教授 服務單位：政大 專長領域：勞動，性別	
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫 相關資料
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input checked="" type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫/政策與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。	
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合建議事項並以條列式說明。		
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	問題與需求評估的說明不足	
9-7 性別目標說明之合宜性	性別目標需要再確認	
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	本計畫方案討論階段，是否有不同性別者的參與共同研議，這部分不清楚。	
9-9 受益對象之合宜性	受益對象需要再確認	
9-10 資源與過程說明之合宜性	須再討論	
9-11 效益評估說明之合宜性	須再討論	
9-12 給予機關改善綜合建議事項	請見附件說明	

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫/政策案。  
(簽章，簽名或打字皆可) \_\_\_\_\_

**【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫**

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。		
10-1 評估結果之綜合說明	依委員意見，修正確立計畫目標及補充說明現況問題與需求、性別目標、性別參與情形。	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整 (條例式說明)	<p><b>已採納委員意見調整(詳細如附件說明)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 補充說明計畫之現況問題與需求。</li> <li>2. 確定計畫目標為推行生態小旅行活動，使民眾多出門旅遊參與親近大自然生態，促使身心健康。</li> <li>3. 補充說明活動遊程規劃時，已邀不同性別者參與共同討論。</li> <li>4. 補充說明計畫設定受益對象無性別區別，但就統計與分析女性參與活動較多，故遊程規劃時增加考量女性需求。</li> <li>5. 計畫執行過程中，統計分析不同性別如男性參與活動比例較低之因素，以作為後續規劃遊程不同性別需求之參考依據。</li> </ol> <p><input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成日期：106 年 6 月 15 日</p>
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃 (條例式說明)	<p><input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成日期： 年 月 日</p>
<p>10-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果(請勿空白)</p> <p>已於106年6月15日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱</p> <p><input type="checkbox"/> 傳真      <input checked="" type="checkbox"/> e-mail      <input type="checkbox"/> 郵寄      <input type="checkbox"/> 其他</p>		
<p>10-4 提報性別平等專案小組日期： 年 月 日</p> <p>性別平等專案小組會議決議：</p>		

\* 「第二部分－程序參與」之9-5「計畫/政策與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1至10-3免填外，請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1至10-3。

106 年烏來德拉楠套裝遊程委託執行案性別影響評估意見  
採納意見後之計畫調整說明

106/6/15

委員建議事項	採納意見後之計畫調整說明
<p><b>4-1 計畫之現況問題與需求概述</b></p> <p>計畫內容的文字無法看出究竟有那些現況問題與需求需要透過此方案來解決。原來內容是:[烏來福山地區為深具泰雅族部落文化、生態大自然特色之區域。本活動推行烏來生態小旅行活動，結合在地部落人員、導覽、農產品、原住民編織及部落特色餐廳等，讓更多人可以體驗原住民族文化與山林生態之特色遊程]，這段敘述所要呈現的問題是什麼？需求又是什麼？藉由推出這個方案想要達成的目的是什麼？這些關鍵問題都無法在這段文字中讀出來。</p>	<p><b>4-1</b></p> <p>1. <b>計畫目標：</b> 為推行生態小旅行活動，使民眾多出門旅遊參與親近大自然生態，促使身心健康。</p> <p>2. <b>問題：</b> 福山地區景色優美生態自然，惟該地區較為偏遠，大眾交通運輸並無到達，一般旅客不易前往。</p> <p>3. <b>需求：</b> 計畫委託旅行社於遊程規劃中需妥當安排旅客來、回程之交通工具、集合點及專業領隊人員等，使旅客能完成旅行活動。</p>
<p><b>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</b></p> <p><b>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</b></p> <p>在 4-2 說明內文中有福山里的人口性別統計，以及 105 年烏來福山小旅行遊程，男/女性參加比例(約為 4:6)，由該比例看來，女性從事戶外活動比男性活躍。但對於政策思考而言，是要多鼓勵男性參與戶外旅遊活動做為政策目標呢？還是基於女性參與旅遊人數較多，所以這類行程要特別考慮到女性的需求，並以之做為規劃的重要依據？還是想藉由推出該旅遊套裝行程，來促進當地經濟與就業？這三種思考是完全不同。因此，需要先確定政策目標，後續才比較能提供較好的評估，包括還需要那些性別統計與之後需要進行那些性別分析。</p>	<p><b>4-2</b></p> <p>參考 105 年性別統計資料，烏來福山小旅行遊程，男/女性參加比例約為 4:6，顯示女性參與旅遊人數較多，相關遊程亦配合性別需求設計與規劃。</p> <p><b>4-3</b></p> <p>106 年於計畫執行過程中，將統計分析不同性別參與活動之因素。除考量適合女性需求參與行程及路線，並分析男性參加活動比例較低因素，以作為 107 年規劃增加考量男性需求之參考依據。</p>
<p><b>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</b></p> <p>除第一項敘述的計畫目標外，第二項是[參與活動工作人員包括在地導覽、編織、餐廳等相關人員，可增加在地女性就業機會並增加收入]，及第三項是[遊程性質以適合婦女兒童參與之方式規劃，以鼓勵女性走出戶外旅遊]，但問題是究竟福山當地的男女就業及</p>	<p><b>伍、計畫目標概述</b></p> <p>1. 推行生態小旅行活動，使民眾多出門旅遊參與親近大自然生態，促使身心健康。</p> <p>2. 為推行生態自然小旅行活動，考量不同性別及年齡民眾參與，提</p>

<p>失業情況如何？男性無就業需求或失業的問題嗎？因此該計畫是以促進女性就業為主嗎？。另外，依據105年福山旅遊人數來看，女性已是多數，因此本旅遊行程的規劃仍舊是要鼓勵女性走出戶外嗎？這些都是政策目標要思考的問題。總之，不是所有的方案是以女性為目標，就達成性平的要求了，如果男性是處在弱勢的地位，則政策目標應該要協助男性脫離該弱勢地位！</p>	<p>供適合大眾皆宜之行程及路線，參與活動民眾所需體力適中，並由專業領隊人員全程陪同，以確保安全性。</p>
<p><b>陸、性別參與情形或改善方法</b>          在這一部份，有提到兩點，分別是：[計畫研擬及決策過程利用性別統計及性別分析進行]及[計畫執行推廣時，投入在地導覽、編織、餐飲服務等工作人員辦理福山部落小旅行，結合生態、部落、文化等特色遊程，男女比例預計可達1:2，可增加在地婦女就業機會並增加收入]。但因為前面在計畫目標上還有待釐清，因此未來需要用到那些性別統計與性別分析，以及是否設定男女比例為1:2，並增加女性就業機會，這些都是尚待討論與決定的問題。</p>	<p><b>陸、性別參與情形或改善方法</b>          1、計畫目標已修正如「伍、計畫目標概述」。          2、活動執行前時，遊程安排邀請女性參與討論規劃，以考量步道行走路距離所需體力及路線高程難易度，選擇適合不同性別、大人小孩都適合的路線。          3、參與活動男性比例略低，將依106年活動問卷調查統計分析，以做為規劃107年活動時考量鼓勵男性增加參與之活動遊程路線。</p>
<p><b>7-1:以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象，</b>          回答此問題的前提是要先確定此計畫欲達成的目標是什麼？前面文字敘述並不清楚，是要提高來烏來福山旅遊的人數？以增加餐飲住宿導覽人員的數量？若是前者，則進一步要確定有無設定鎖定的目標群體，如女性？退休人士？年輕人？若是後者，則也須掌握目前烏來福山地區餐飲住宿導覽的從業人員或志工，性別分布狀況？有此統計掌握之後，才知道未來可以努力的方向，是要提高女性從業人員或導覽員，還是男性從業人員及導覽員。總之，此處需要有一些統計資料才能回答。</p>	<p><b>7-1</b>          1、計畫目標已修正如「伍、計畫目標概述」。          2、本案並無以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象。活動採通用設計規劃活動遊程，無以性別限制。</p>



<p><b>7-2: 受益對象無區別</b>，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者，目前此問題也無法回答，延續前面的問題，因為基本性別統計缺乏的前提下，無法明確地設定受益對象是誰，或者是否要以特定性別為受益對象，努力達成計畫目標。</p>	<p><b>7-2:</b> 活動計畫設定受益對象無性別區別，但就 105 年度活動觀察，女性參與活動較多，故 106 年遊程規劃時增加考量女性需求，以使不同性別參與者皆能獲得身心舒適。並統計 106 年辦理情形於 107 年考量鼓勵男性增加參與之活動遊程路線。</p>
<p><b>8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。</b> 雖然參與工作人員以烏來區福山部落居民優先，但此面向的評估是策略上如何縮小不同性別等差異之迫切性與需求，因此要先掌握目前性別統計，才能知道本計畫執行需要特別關注的性別面向或需求是什麼。</p>	<p><b>8-2:</b> 活動遊程考量女性及年紀稍長者民眾，遊程以較平坦階梯較少體能適中之步道進行安排，避免過度激烈之活動安排，並由專業領隊人員全程注意團員狀況及安排休憩點休息。</p>
<p><b>8-6 預防或消除性別隔離</b>：計畫如何預防或消除性別隔離。此計畫案是否一定是要鼓勵在地婦女人員參與工作團隊，得視目前性別比例是否嚴重失衡，且女性比例偏低。因此這個問題的回答還是回到前面多處已經提到的問題，本計畫目標不明確，同時相關的性別統計也沒有的情況下，很難回答究竟是否要鼓勵在地婦女參與工作團隊。</p>	<p><b>8-6</b> 1、計畫目標已修正如「伍、計畫目標概述」。 2、活動遊程規劃，採通用設計原則，不論男女性別皆適合參加，不特別區分性別。</p>
<p><b>8-7 平等取得社會資源</b>：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。 說明中提到[本計畫以參與人個人計價，不以性別做差別價格計價，男女平等]。這是針對該旅遊行程的收費而言，但改面向問題應該指涉的面向是更廣，包括導覽員訓練，亦即該計畫所牽涉的相關人員，是否有機會平等取得資源，這需要評估，才能比較清楚知道在取得資源上是否存在性別落差，從而能夠適切的回答該問題。</p>	<p><b>8-7</b> 民眾報名參與活動機會均等，皆可透過網路及電話報名，且遊程設計路線及所需體能適中，以確保不同性別參與活動之機會及意願。</p>

<p><b>8-9 設立考核指標與機制</b></p> <p>評估表所設定之考核指標是：參與計畫在地工作人員男女比例達 1:2。</p> <p>但考核指標是針對計畫目標來設定，前面計畫目標似乎有兩項，一個是促進當地女性就業，另一項是促進女性旅遊人數。但如前述究竟該方案的目標是什麼，待確認後接下來才能研議考核指標與機制。</p>	<p><b>8-9</b></p> <p>1、計畫目標已修正如「伍、計畫目標概述」。</p> <p>2、後續透過參與活動民眾的問卷滿意度調查及建議事項為指標，進行統計分析，以調整改善後續活動計畫推展。</p>
--	--