

## 新北市政府觀光旅遊局 107 年推動性別主流化成果報告

### ■ 組別 (2)

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	王國振	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	局本部	余雅芳	專門委員
性別業務承辦人	秘書室	霍韶壬	科員

### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容
「Running Holidays-第二屆新北市烏來峽谷馬拉松」	1、本賽事分為全程馬拉松賽及半程馬拉松賽，且將參與跑者依性別、年齡區分成 9 組(男性依年齡分為 6 組；女性依年齡分為 3 組)，參與者以 35 歲至 44 歲年齡層最多。 2、比賽跑衣分為男款及女款，藉以吸引女性跑友參與，提高女性民眾運動健身比例。 3、地點位於新北市風景優美且空氣清新的烏來峽谷山路沿線。 4、本賽事與當地旅宿業者及多家旅行社合作推廣，吸引國內外跑者到烏來旅跑，以運動旅遊帶動烏來觀光。

### 貳、性別平等專案小組

一、召集人：林崇智副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	5	8	男性	達任一性別三分之一以上

### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	15	府外委員姓名(含職稱)	1.劉梅君委員 政治大學勞工研究所教授 2.蘇瑤華委員 輔仁大學博物館學研究所 助理教授 3.蔡瓊姿委員 臺北大學休閒運動管理學系 教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	2	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無二級機關

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：74                      男性人數：33                      女性人數：41

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
74	100%	33	100%	41	100%

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：20                      男性人數：11                      女性人數：9

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
18	100%	11	100%	9	100%

### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程：

#### 其餘性別平等業務相關人員：

總人數：3                      男性人數：1                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

### 四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

### 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	2018 新北市貢寮海洋音樂祭	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	徐淑瑤 助理 教授	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1.除原列之希望參與活動之男女比例達到 1:1 外，增列希望活動未來有女性成員的參演團體可以達到全體參演團體的 1/2 以上之評估指標。 2.關於性別效益評估合宜性部份，將於活動問卷中調查性別參與情形與需求，以掌握不同性別之參與者對活動不同面向之需求。 3.關於促進與確保計畫融入性別觀點方法部份，除透過前述活動問卷調查瞭解不同性別參與者之不同需求以作為未來活動計畫研擬參考外，亦將於活動計畫研擬及決策過程中納入性別友善相關之因素與觀點，已利營造一個性別友善之活動環境，並達成前揭評估指標。	107.10.1 107 年度 第 2 次會議

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
2	淡蘭百年山徑北路沿線聚落服務聚點導覽計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	陳秀惠 專家	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1.關於效益評估說明之合宜性，將針對被導覽民眾亦可發放問券做民調分析，以了解不同性別導覽員之滿意度調查。 2.支付導覽費之方向規劃運作模式，強化在地導覽員之參與意願。來透過深度旅行的導入(10-15人)，安排在地解說員隨行導覽解說，可規劃專案收費機制。	107.10.1 107年度 第2次會議

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		本局網頁「性別主流化專區」 <a href="https://tour.ntpc.gov.tw/">https://tour.ntpc.gov.tw/</a>	
(二)性別統計指標數(項)		共9項性別統計指標如下： 1.新北市政府觀光旅遊局職員人數 2.新北市觀光遊樂業從業人員人數 3.旅遊服務中心服務人員人數 4.遊客中心服務人員人數 5.新北市政府觀光旅遊局志工人數 6.新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數 7.新北市政府觀光旅遊局主管人員人數 8.新北市觀光遊樂業主要責任管理人員人數 9.新北市政府觀光旅遊局職員進用考試類別人數	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		同上	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	增加複分類「年齡層」於「新北市政府觀光旅遊局員工申請家庭照顧假人數」項下。	同前

## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		本局網頁「性別主流化專區」 <a href="https://tour.ntpc.gov.tw/">https://tour.ntpc.gov.tw/</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		8 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	風景地區旅遊服務系統分析	風景區管理科	周紓帆	107/7/12
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
由於觀光旅遊服務行業需具備耐心、關懷，能與遊客長時間互動，且外貌親切，故根據旅遊服務廠商表示應徵者多為女性，依據本局自 103 年開始統計之旅遊服務人員男女人數，可見男性比例於 105 至 106 年間有逐漸增加，目前 106 年底比例為 1:3，有越來越多男性應徵服務員之工作。由於旅遊服務過程中亦常發生意外事故或行為較不正常之旅客，故服務員若能以一男一女之方式結伴提供服務，將能讓服務員於更安全的環境下彼此幫助，提供更良好的服務環境。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	2017 新北市貢寮國際海洋音樂祭-問卷調查與活動效益分析	旅遊行銷科	林伯駿	107/7/12
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本計畫主要目的為針對 2017 新北市貢寮國際海洋音樂祭之活動效益進行分析，計畫內容包含三大部份： (1)參與本次活動遊客的六大項目滿意度調查； (2)遊客參與貢寮國際海洋音樂祭活動行為之敘述分析； (3)本次活動辦理之特色及未來舉辦 107 年海祭活動之改善建議。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	2017 淡水漁人舞台-問卷調查與活動效益分析	旅遊行銷科	張宜華	107/7/12
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
106 年的漁人舞台，堅持初衷，繼續打造最優質的表演場域及嚴選最精彩的演出陣容，在熱血仲夏夜帶來 6 週 12 場精采絕倫的音樂派對。首創的週六主題樂風日，將台灣優秀的獨立樂團及歌手更細緻的分類，將其特色樂風及表現方式如同戶外音樂教室般介紹給廣大的樂迷朋友，不僅帶領民眾認識更有深度及層次的獨立音樂，也將滿足更多不同族群的音樂喜好。在未來希望淡水漁人舞台做為原創音樂的搖籃，並依在地特色打造觀光景點新印象透過問卷調查所得結果進一步評析淡水漁人舞台活動產生之正、反向影響，例如淡水漁人舞台遊客參與活動後的滿意情況以及相關之建議，提供淡水漁人舞台研擬未來改善方向之實務性。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	2017 新北歡樂耶誕城-問卷調查與活動效益分析	旅遊行銷科	郭育慈	107/7/12
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
歡樂耶誕城進入第七年，以奇幻、歡樂、華麗的馬戲團為主題，度採用智能移動投影機將光雕秀擴大延伸至板橋車站，打造全國最大型魔幻光雕耶誕城，更首度整合站前廣場，擴大為三大燈區。耶誕市集並以馬戲團作為風格，打造出童趣、歡樂感，連續三天『最瘋狂』的巨星耶誕演唱會，眾多卡司輪番演唱，更在板橋站站前廣場增設第二轉播區，要讓民眾體驗最歡樂的耶誕節。 為調查「2017 新北市歡樂耶誕城」所帶動的整體效益，透過問卷調查所得結果進一步評析政府政策產生之正、反面影響，例如：透過了解民眾對於新北歡樂耶誕城活動的場地布置、交通安排……等意見，提供給市府作為研擬未來歡樂耶誕城活動辦理的重要參考。				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
5	106年新北市登山旅遊節-問卷調查與活動效益分析	觀光技術科	許登欽	107/7/12
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>本次參與活動民眾以女性占多數有 72.8%。顛覆以往女性較不願意參與戶外活動的刻板印象，有可能是女性會顧慮安全因素，當有領隊帶路、遊覽車接駁或有朋友陪伴情形下，會比較想從事戶外活動。而男性喜愛登山者平時自行前往機率較高，因此參與須收費的活動意願相對偏低。</p> <p>次者，本次民眾參與登山節活動的年齡層，另可觀察出 41 歲以上佔 82.8%，顯示有經濟能力的民眾，除了工作之虞外，同時也會想從事戶外活動放鬆身心。31-40 歲民眾僅佔 10.8%，可能此族群有照顧小孩的考量，故所佔比例不高。</p> <p>綜合以上因素，若活動規劃取向能貼近全家出遊，讓女性從家庭空間解放出來，賦與了看顧小孩育樂的價值，或許能達到鼓勵全民登山出遊的目的。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
6	新北市政府觀光旅遊局辦理新南向導覽人員培訓課程成果統計分析	風景區管理科	周紓帆	107/7/12
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>106年底領取執照導遊男女比例分配可見，越南及印尼之女性導遊人數較多，而泰語及馬來語導遊男性導遊人數較高，此結果應與臺灣在地外籍配偶人數以印尼、越南人數最多有關，其中外籍配偶有較高比例為女性，故擔任導遊人員亦可成為外籍配偶在臺之工作，有助於增長外籍配偶之在臺競爭力。經本局與部分旅行社訪談，旅行社表示因應實務上導遊常需與男性司機併床之狀況，旅行社多以男性導遊為需求，可見在臺女性外籍配偶於觀光產業上之競爭力仍需提升，以提供更多工作機會給在臺之女性外籍配偶。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
7	新北市政府觀光旅遊局公務人員性別結構分析	人事室	張淑虹	107/7/12
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>為推動性別主流化、打造友善性別環境，掌握成員性別統計數據是最基礎的工作，可從中進行性別分析，以檢視性別分布圖像，進而了解現況缺口及未來應努力的方向。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
8	新北市政府觀光旅遊局職員請領育嬰留職停薪津貼情形分析	會計室	陳漢玉	107/7/12
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>本局98年開辦時，初次請領育嬰留職停薪津貼者為女性同仁1人，到106年初次請領人數為2人，均為女性同仁，佔職員人數2.04%，107年為1人，較106年減少1人，請領者為男性同仁，打破以往以女性同仁請領為主的狀況。</p>				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母親節感恩活動	3,000	透過活動消除性別刻板印象並呈現性別角色正向意涵。
2	父親節感恩活動	3,000	
3	推動辦理有關性別議題課程	4,800	透過研習與活動使每位同仁能快速瞭解性別議題並獲得相關資訊，以落實性別平等觀念。
4	烏來德拉楠套裝遊程	1,000,000	1. 為推行生態小旅行活動，使民眾多出門旅遊參與親近大自然生態，促使身心健康。 2. 遊程規劃考量不同性別及年齡民眾參與，提供適合大眾皆宜之行程及路線，參與活動所需體力適中，使大眾皆能體驗親近大自然。
5	新南向專業導覽人員培訓與遊程規劃	1,500,000	1. 針對新住民朋友辦理導覽人員培訓，預計參訓人員男女比例達 1:10 以上，以提供新住民女性學習機會。 2. 輔導學員成為新北市導覽人員，投入新北市旅行導覽，增加就業機會及收入。
6	僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	101,724	保障並促進性別族群在政府部門享有工作機會平等。
7	新北市旅宿業從業人員輔導計畫	10,000	鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。
8	風景特定區定期性警衛及保全服務	10,320,000	24 小時警衛保全值勤，針對夜間之風景特定區開放空間進行巡視，以維護女性或弱勢性別族群之安全。
9	新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運	14,817,600	1. 旅服人員備有女性生理期用品以供有需要之女性遊客取用。 2. 協助引導有需要之旅客哺乳室方向及使用協助。 3. 透過旅遊服務，提供弱勢性別族群其他必要之需求，增加社會之安全感。
10	登山步道指標加註圖示計畫	300,000	於登山步道指標加註圖示計畫，友善步道資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。
11	活動現場設置流動廁所	680,000	活動現場設置流動廁所，可增加上廁所的方便性，尤其是女性參與民眾。
12	安排活動接駁專車	3,684,000	1. 安排活動接駁專車，可使各性別族群參與民眾順利抵達活動現場並順利返家。 2. 依據交通部 104 年 10 月發佈最新統計「103 年自用小客車使用狀況調查報告」，103 年度開車駕駛的男女比例為男 69.2%，女 30.8%，平溪天燈節及貢寮國際海洋音樂祭活動會場距離市區較遠，故提供接駁車服務可增加女性族群參與意願。
13	召開性別平等專案小組請學者專家出席費	24,000	透過性別平等專案小組會議，於作成決策前，對性別的可能影響進行分析評估，期使政府資源配置能確保不同性別平等享有資源取得的機會。
總計		32,448,124	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母親節感恩活動	3,000	透過活動消除性別刻板印象並呈現性別角色正向意涵。
2	父親節感恩活動	3,000	
3	辦理性別議題相關課程	6,000	透過研習與活動使每位同仁能快速瞭解性別議題並獲得相關資訊，以落實性別平等觀念。
4	淡蘭沿線聚落導覽人員培訓計畫	300,000	1. 預計參與導覽人數 10-20 人，期達成性別衡平。 2. 帶動地方產業發展，提升觀光遊憩內涵。
5	烏來德拉楠套裝遊程	1,000,000	1. 藉由參與旅遊促進與在地民眾、團員間之交流與互動，促成友好之人際關係。 2. 讓在地導覽人員導覽遊程，在地導覽人員男女比例達 1:2，增加在地女性就業機會並增加收入。 3. 遊程性質以適合老年人及婦女兒童參與之方式規劃，以鼓勵女性走出戶外旅遊。
6	新南向專業導覽人員培訓與遊程規劃	1,500,000	1. 針對新住民朋友辦理導覽人員培訓，預計參訓人員男女比例達 1:10 以上，以提供新住民女性學習機會。 2. 輔導學員成為新北市導覽人員，投入新北市旅行導覽，增加就業機會及收入。
7	新北市旅宿業從業人員輔導計畫	10,000	鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。
8	風景特定區定期性警衛及保全服務	11,099,000	24 小時警衛保全值勤，針對夜間之風景特定區開放空間進行巡視，以維護女性或弱勢性別族群之安全。
9	新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運	14,817,600	1. 旅服人員備有女性生理期用品以供有需要之女性遊客取用。 2. 協助引導有需要之旅客哺乳室方向及使用協助。 3. 透過旅遊服務，提供弱勢性別族群其他必要之需求，增加社會之安全感。
10	登山步道指標加註圖示計畫	300,000	於登山步道指標加註圖示計畫，友善步道資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動。
11	活動現場設置流動廁所	680,000	活動現場設置流動廁所，可增加上廁所的方便性，尤其是女性參與民眾。
12	安排活動接駁專車	2,855,000	1. 安排活動接駁專車，可使各性別族群參與民眾順利抵達活動現場並順利返家。 2. 依據交通部 106 年 10 月發佈最新統計「105 年自用小客車使用狀況調查報告」，105 年度開車駕駛的男女比例為男 69.3%，女 30.7%，平溪天燈節及貢寮國際海洋音樂祭活動會場距離市區較遠，故提供接駁車服務可增加女性族群參與意願。
13	召開性別平等專案小組請學者專家出席費	12,000	透過性別平等專案小組會議，於作成決策前，對性別的可能影響進行分析評估，期使政府資源配置能確保不同性別平等享有資源取得的機會。
總計		32,585,600	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

107 年 1 月 7 日「Running Holidays-第二屆新北市烏來峽谷馬拉松」活動宣導：

- 活動場地張貼自製宣傳海報：



- 主持人口頭宣導性平 CEO 及相關概念。

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、辦理如下：

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. <u>登山步道指標加註圖示計畫</u> 2. <u>小旅行導覽人員培訓計畫</u>
	2.針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施,例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>新南向導覽培訓暨遊程委託執行案</u>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>2018 性平教育訓練</u>

## 二、成果說明：

### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：登山步道指標加註圖示計畫

- 預算執行數：30 萬元(執行率 100%)。
- 執行成果：107 年施作範圍含「瑞芳區金字碑步道」、「汐止區姜子寮絕壁」、「瑞芳區燦光寮步道」、「三峽區成福山步道」等。

方案名稱 2：小旅行導覽人員培訓計畫

- 預算執行數：30 萬元(執行率 100%)。
- 執行成果：淡蘭北路民間服務據點共 4 處，參與據點導覽共 2 位女性、4 位男性。

### (二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱：新南向導覽培訓暨遊程委託執行案

- 預算執行數：60 萬 9,629 元(執行率 100%)。
- 執行成果：
  1. 新北市政府觀光旅遊局於 105 年開始培訓第一梯次之學員共 41 名。並於 106 年 8 月至 10 月間辦理前一梯次進階培訓課程，強化學員於帶團之實務，共招收 28 名學員，其中印尼語 7 名、馬來西亞語 3 名及越南語 18 名，結訓學員共 23 名，完訓率達 82%。107 年度 3 月至 8 月間辦理新北市一日遊程，由進階課程結業學員實際進行導覽，出團 157 人次。
  2. 新北市政府觀光旅遊局於 107 年 11 月至 108 年 4 月之間辦理第二梯次培訓課程，招收 50 名學員，報名 93 名，於 10 月 31 日於官網公布 50 名正式錄取名單，越南 21 人、馬來西亞 2 人、泰國 12 人、印尼 15 人。其中男性 5 名、女性 45 名，男女比為 1：9。
  3. 新北市政府觀光旅遊局更鼓勵學員參加考選部「108 年專門職業及技術人員普通考試導遊人員考試」，補助 1,000 元報名費用。
  4. 本局除持續輔導及鼓勵前一梯次未考上之學員參加考選部導遊考試，並投入旅遊產業外，亦提供相關諮詢管道及交流平台，讓學員能互相分享經驗及問題，於就業選擇上有更明確之參考。

### (三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：107 年 7 月 17 日於觀光旅遊局舉辦 2018 性平教育訓練(參訓人數 41 人)

照片：





性別平等專案小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	<p>107年4月16日 主席：林崇智</p> <p>府外委員出席數/總數 =2/3</p> <p>出席委員數/總數 =12/13</p>	<p>委員出席狀況 劉梅君委員(×) 蘇瑤華委員(○) 蔡瓊姿委員(○) 王國振委員(○) 曾玟儀委員(○) 陳漢玉委員(○) 章世政委員(○) 林楨理委員(張慈恬代理) 賴嘉豐委員(○) 禹建梧委員(張寶忠代理) 王怡文委員(○) 邱義翔委員(○)</p>	<p>報告事項： 1. 本局「新北市性別平等政策方針」106年工作計畫於1至12月辦理情形 2. 本局「性別主流化實施計畫」106年成果報告 3. 本局106年性平亮點方案於1至12月執行情形</p> <p>討論事項： 1. 本局「新北市性別平等政策方針」107年工作計畫 2. 本局「性別主流化實施計畫」107年工作計畫 3. 本局107年性平亮點方案規劃內容 4. 本局107年性別統計指標新增員工申請家庭照顧假人數之複分類「年齡層」項目</p>	<p>報告事項： 1. 洽悉。 2. 委員建議意見： (1)執行相關方案，如任一性別參與人數偏低時，建議探討其原因，並思考如何提供該性別更適服務，以提升其參與意願。 (2)有關賡續辦理之方案，建議臚列近年辦理情形相關數據，以呈現執行成果，並做為未來規劃方案之參考。</p> <p>討論事項： 除第1案委員建議「性別平等關懷弱勢族群，包含老年人、原住民、新移民等，另「多元性傾向者」亦屬其中之一，請相關方案規劃時亦能將之列入考量。」外，餘均照案通過。</p>	<p>將委員意見納入嗣後方案規劃及執行之重要參考</p>

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
2	107年10月1日 主席：林崇智  府外委員出席數/總數 =2/3  出席委員數/總數 =12/13	委員出席狀況 劉梅君委員(○) 蘇瑤華委員(×) 蔡瓊姿委員(○) 王國振委員(○) 曾玟儀委員(○) 陳漢玉委員(○) 章世政委員(○) 林楨理委員(吳軒穎代理) 賴嘉豐委員(○) 禹建梧委員(○) 王怡文委員(○) 邱義翔委員(郭恆維代理)	報告事項： 1. 本局「新北市性別平等政策方針」107年工作計畫於1至6月辦理情形 2. 本局「性別主流化實施計畫」107年1至6月辦理情形 3. 本局107年性平亮點方案業執行完成，執行情形  討論事項： 1. 本局「新北市性別平等政策方針」108年工作計畫 2. 本局「性別主流化實施計畫」108年工作計畫如期程表 3. 本局108年性平亮點方案規劃內容 4. 本局108年性別預算 5. 本局提報108年性別影響評估案件計2件，含「2018新北市貢寮國際海洋音樂祭計畫」(如附件2)及「淡蘭百年山徑北路沿線聚落服務據點導覽計畫」	報告事項： 1. 洽悉。 2. 委員建議「新南向導覽培訓暨遊程委託執行案」能持續追蹤考取導遊執照及通過培訓人員參與旅行業導覽工作情形及相關需求。  討論事項： 除第1案委員建議「請注重後續追蹤東南亞專業導覽人員培訓計畫」外，餘均照案通過。	持續追蹤考取導遊執照及通過培訓人員參與旅行業導覽工作情形及相關需求。